



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

3190105 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap

Sociaal verhuurkantoor

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.03.1995 07.10.1996 04.11.1997	39.785 44.426 46.980	Tewerkstelling en arbeidstijd	-
17.12.2001	62.107	Arbeidsduur	-
01.07.1998	49.108	Veralgemening van de sectorale arbeidsduur tot 38 uur per week	-
09.11.2001	63.360	Vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindeloopbaan	-
09.12.2003 03.12.2015	73.566 131.331	Bijzondere CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden en sociaal verhuurkantoren	-
09.12.2003 03.12.2015	73.567 131.330	Arbeidsvoorwaarden in de niet-gesubsidieerde sociale verhuurkantoren	-
27.02.2006	79.290	Vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindeloopbaan in de huurdersbonden en de sociale verhuurkantoren	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
25.09.1990 15.04.1991	26.821 27.251	CAO betreffende de loonvoorwaarden	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
20.02.2001	131.264	CAO inzake de toekenning van conventionele verlofdagen	-



09.12.2003 03.12.2015	73.566 131.331	Bijzondere CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden en sociaal verhuurkantoren	-
09.12.2003 03.12.2015	73.567 131.330	Bijzondere CAO betreffende de arbeidsvoorwaarden in de niet-gesubsidieerde sociale verhuurkantoren	-

Arbeidsduur:

Gemiddelde arbeidsduur per week of op jaarbasis:

Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd
< 45	>= 45	>= 50	>= 55
38 u	36 u	34 u	32 u

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

2 bijkomende conventionele verlofdagen per jaar, eveneens voor jonge werknemers/schoolverlaters vanaf hun indiensttreding (vóór 1/11 en binnen het kalenderjaar van indiensttreding), en rechtgevend op normaal loon.

Hier bovenop 5 bijkomende conventionele verlofdagen per jaar voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 jaar t/m 44 jaar, en rechtgevend op normaal loon. In het jaar 2001 hebben zij recht op drie bijkomende conventionele verlofdagen per kalenderjaar.

Voor de Huurdersbonden of Sociale verhuurkantoren die sinds 13/12/2000 onder PSC 319.01 ressorteren, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, en de Sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap en die ressorteren onder PSC 319.01, wordt het recht op de conventionele verlofdagen proportioneel bepaald op basis van het aantal in het betrokken kalenderjaar effectieve of gelijkgestelde maanden arbeidsprestaties. De begonnen maand wordt hierbij meegerekend als gepresteerde maand.

De conventionele verlofdagen worden toegekend onverminderd de reeds geldende overeenkomsten inzake toekenning bijkomend verlof, compensatiedagen van arbeidsduur, betaalde inhaalrust, extralegale feestdagen of andere reeds toegekende arbeidsduurverminderingen.



Recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in kader van eindeloopbaan vanaf 45 jaar:
Zie de leeftijdstabel 45, 50, 55 jaar onder de rubriek Arbeidsduur, bovenaan deze fiche.

Elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week geeft recht op het equivalent van 48 uren per kalenderjaar.

In het kalenderjaar dat de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

Bij ontstentenis van een CAO op het niveau van de onderneming over de modaliteiten van opname van de vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud worden de volgende modaliteiten van opname van toepassing:

- 1e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar) zal opgenomen worden in de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten met loonbehoud volgens het voorziene uurrooster van de betrokken dag.
- Het 2e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar) zal opgenomen worden in de vorm van arbeidsprestaties vrijgestelde uren met loonbehoud.

Hierbij dient voor elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon gerealiseerd te worden.

Voor Huurdersbonden en Sociale verhuurkantoren, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, geldt enkel het volgende:

Vanaf 45 jaar recht op 2 u/w vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in het kader van de eindeloopbaan, waarbij elk uur recht geeft op het equivalent van 48u/kalenderjaar vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud.

Vanaf 50 jaar recht op 4 u/w vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in het kader van de eindeloopbaan, waarbij elk uur recht geeft op het equivalent van 48u/kalenderjaar vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud.

Vanaf 55 jaar recht op 6 u/w vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in het kader van de eindeloopbaan, waarbij elk uur recht geeft op het equivalent van 48u/kalenderjaar vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud.

In het kalenderjaar dat de leeftijd van 45 jaar, respectievelijk 50 jaar en 55 jaar, wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt. Bij de overgang naar 50 jaar, respectievelijk 55 jaar, geldt in verhouding voor de voorafgaande maanden van het betrokken kalenderjaar het voorgaande leeftijdsstelsel van vrijstelling van arbeidsprestaties.

Bij ontstentenis van een gemeenschappelijk akkoord tussen werkgever en werknemer over de modaliteiten van opname van de vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud worden de volgende modaliteiten van opname van toepassing:

- 1e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar) zal opgenomen worden in de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten met loonbehoud volgens het voorziene uurrooster van de betrokken dag.
- Het 2e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar) zal opgenomen worden in de vorm van arbeidsprestaties vrijgestelde uren met loonbehoud.

Hierbij dient voor elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon gerealiseerd te worden.



Voor Sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap, geldt enkel het volgende:

Vanaf 45 jaar recht op 2 u/w vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud in het kader van de eindeloopbaan, waarbij elk uur recht geeft op het equivalent van 48u/kalenderjaar vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud.

In het kalenderjaar dat de leeftijd van 45 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

Bij ontstentenis van een gemeenschappelijk akkoord op het niveau van de onderneming over de modaliteiten van opname van de vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud worden de volgende modaliteiten van opname van toepassing:

- 1e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week zal opgenomen worden in de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten met loonbehoud volgens het voorziene uurrooster van de betrokken dag.
- Het 2e uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week zal opgenomen worden in de vorm van arbeidsprestaties vrijgestelde uren met loonbehoud.

Hierbij dient voor elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon gerealiseerd te worden.