



3180200 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 (107449)	2
Werknemers tewerkgesteld dmv dienstencheques.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2010 (98593)	5



Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2003 (107449)
Loonvoorwaarden

Artikels 1, 4, 20, 21

Geldigheidsduur : 01 oktober 2000 voor onbepaalde tijd

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap. Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

§2. Deze CAO is niet van toepassing op het personeel dat prestaties levert in het kader van een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma. De loonvoorwaarden worden geregeld door de CAO-loonvoorwaarden personeel tewerkstellings- en doorstromingsprojecten. Onder tewerkstellings- en doorstromingsprogramma's wordt limitatief verstaan:

- WEP en WEP+;
- Smetbanen;
- Maaltijdbedelers zolang ze niet begrepen zijn in de regelgeving logistieke hulp;
- Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten

HOOFDSTUK III: Minimum-loonschalen

2. Toekenning van minimum-loonschalen, aanwervingsvoorwaarden en eventuele toegangsvereisten

Artikel 4.

§1. Voor de werknemers worden de minimum bruto-jaarlonen en de eventuele toegangsvereisten per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabel. De loonschalen vermelden de aanvangsleeftijd vanaf de welke de baremische anciënniteit in voorkomend geval berekend wordt.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waarvan eventueel moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen. Indien de minimale toegangsvereisten betrekking hebben op de studieniveau, zijn ze enkel van toepassing voor zover een diploma vereist is om te voldoen aan de minimale erkenningsvoorwaarden zoals bepaald bij B.VI.Reg. 18/12/1998 houdende erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg.



Diensten en functies	Barema	Baremieke anciënniteit	Minimale toegangsvereisten
I. Verzorgende diensten - Gezinsverzorgende - Kraamverzorgende - Opvang ziek kind	B2b	20 jaar	Over een inschrijvingsbewijs beschikken of ten minste hiervoor in aanmerking komen (d.w.z. voldoen aan de minimale erkenningsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3 B, 2° van bijlage I van het B.VI.Reg. 18/12/1998 houdende erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg)
II. Logistieke hulp (poetshulp, klusjesdienst, oppashulp)	B4	18 jaar	Geen bijzondere bepalingen
III. Administratieve diensten - Administratief medewerker - Diensthoofd administratie	A1 A2 A3 B1b	21 jaar 20 jaar 18 jaar 21 jaar	Hoger onderwijs - Hoger secundair onderwijs - Lager secundair onderwijs na 10 jaar dienst-anciënniteit en 240 uren bijkomende administratieve en/of informaticatechnische opleiding Lager secundair onderwijs Hoger onderwijs
IV. Begeleidende diensten - Verantwoordelijke hulpverlening	B1b	21 jaar	Voldoen aan de minimale erkenningsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3 B, 4° van bijlage I van het B.VI.Reg. 18/12/1998 houdende erkenning en subsidiëring van verenigingen en welzijnsvoorzieningen in de thuiszorg).
V. Leiding	K5 tot K1		Afhankelijk van de grootte van de voorziening.

HOOFDSTUK VIII: Koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen



Artikel 20

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/10/2000.

Artikel 21

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor onbepaalde duur.



Werknemers tewerkgesteld dmv dienstencheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2010 (98593)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques

Artikels 1, 2, 69

Geldigheidsduur : 01 oktober 2009 voor onbepaalde tijd

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers die in dienst zijn van de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover zij tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst "dienstencheque" en zij vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap, en niet onder het toepassingsgebied van een ander paritair comité.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers of het omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers.

HOOFDSTUK II. Minimumloonschalen

2. Toekenning van minimumloonschalen en eventuele toegangsvereisten

Art. 3. § 1. Voor de werknemers worden de minimum bruto-jaarlonen, en de eventuele toegangsvereisten per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabel.

Diensten en functies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Werknemers tewerkgesteld met arbeidsovereenkomst "dienstencheques"	DB4	Geen bijzondere bepalingen
Begeleidend personeel	DB1b	Hoger onderwijs
Administratief personeel	DA1	Hoger onderwijs
	DA2	Hoger secundair onderwijs
	DA3	Lager secundair onderwijs

HOOFDSTUK XVIII. *Inwerkingtreding en duur*



Art. 69. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2009, behalve wat betreft de artikel 21 tot en met 30 (werkgeverstegemoetkoming in de vervoerskosten), artikel 63 (voorrang bij interne vacatures) en artikel 64 die inwerking treden op 1 februari 2010.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur.