



Paritair Comité voor opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten

**3190240 Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Duitstalige Gemeenschap

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889) (*Vervanging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in
rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten
voor volwassenen in moeilijkheden*)..... 2**



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012 (110889)
(Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011
betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de
werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden)**

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten in instellingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Omschrijvingen

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de begrippen anciënniteit en ervaring te preciseren die worden gebruikt in de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het geldelijk statuut en de anciënniteit, namelijk :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 van 16 december 2010 betreffende de diensten AAJ en SASPE gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 van 16 december 2010 betreffende de diensten AWIPH en AED gesubsidieerd door het Waals Gewest;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972 van 11 juni 2009 betreffende de diensten gesubsidieerd door de Duitstalige Gemeenschap.

Ze omschrijft deze begrippen voor de sectoren die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, van het Waals Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap en die door de Franse Gemeenschapscommissie gesubsidieerd worden.

§ 2. Onder "ervaring" moet worden verstaan : de ervaring die wordt verworven in de loop van beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties en die intrinsiek wordt gevormd met de anciënniteit.

§ 3. De anciënniteit wordt gevormd door de beroepsprestaties en gelijkgestelde prestaties zoals bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.



§ 4. De berekeningswijze van de anciënniteit wordt bepaald in de hierbij gevoegde tabellen, volgens de verschillende subsidiërende overheden die optreden in de sector van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 5. De tabellen als bijlage bepalen hoe de werkgever rekening moet houden met de prestaties om de anciënniteit te berekenen die als basis zal dienen voor het loon van de werknemers, zonder afbreuk te doen aan de gunstiger akkoorden gesloten onder de partijen.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst :

- heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108133 van 24 november 2011;
- preciseert ter aanvulling de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102943 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972;
- wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102942 waarvan zij hoofdstuk VI "Berekening van de anciënniteit", artikel 11 annuleert en vervangt.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.



Bijlage 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2011 betreffende het in rekening nemen van ervaring in het geldelijk statuut van de werknemers diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

Loonschaalanciënniteit sectoren Duitstalige Gemeenschap (referentie collectieve arbeidsovereenkomst nr. 96972)

Prestaties en gelijkstellingen die in rekening worden genomen in de onderneming

De effectieve prestaties en de gelijkgestelde periodes krachtens de sociale wetgeving, zie "wet van 28 juni 1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers" en de artikelen 36 en 16 tot 19 van het "koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers".

- in geval van periodes van volledige loopbaanonderbreking van maximaal een jaar tijdskrediet. In het geval van een gedeeltelijke loopbaanonderbreking, wordt geheel de periode in aanmerking genomen, aangezien de werknemer deeltijds aan het werk blijft. De afwezigheid om dringende redenen wordt in aanmerking genomen. Het voltijds verlof zonder wedde wordt niet in aanmerking genomen;
- geen vermindering voor afwezigheden van de werknemer in onderbreking als vrijwillig brandweerman;
- de verworven ervaring in het kader van artikel 60, § 7 door middel van een overeenkomst met het OCMW voor rekening van de werkgever wordt in aanmerking genomen.

Berekeningswijze

Enkel de volledige kalendermaanden worden in rekening genomen voor de berekening van de anciënniteit.

Verandering van functie of van dienst

De volledige anciënniteit wordt behouden voor elk personeelslid in geval van bevordering naar een andere graad, van verandering van functie of van dienst.

Directiepersoneel

De totale anciënniteit wordt behouden in geval van bevordering naar de directiefunctie.



Anciënniteit overgenomen bij de aanwerving

De berekening van de anciënniteit die de berekening van het loon bepaalt hangt af van de uit te oefenen functie in de instelling en van de vorige functies en activiteitssectoren. De tewerkstelling in de volgende sectoren wordt gevaloriseerd :

- ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen;
- diensten voor thuiszorg en/of begeleiding (EUDOMOS);
- bejaardentehuizen, rust- en verzorgingstehuizen;
- centra voor geestelijke gezondheidszorg;
- diensten voor gezondheidsopvoeding of diensten voor profylactische geneeskunde;
- verenigingen actief op het gebied van profylactische geneeskunde;
- diensten voor sportgeneeskunde;
- diensten voor medisch schooltoezicht (= 2 Gesundheitszentren der DG in St. Vith und Eupen);
- diensten voor arbeidsgeneeskunde;
- diensten voor kinderopvang (KITZ, RZKB = Regionales Zentrum für Kleinkindbetreuung);
- diensten voor gezins- en/of bejaardenhulp;
- vluchthuizen voor vrouwen;
- openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- adviesdiensten voor bejaarden;
- adviesdiensten voor moederschap en/of sexuele opvoeding;
- diensten voor jeugdzorg (begeleiding, huisvesting, sociale diensten) (Mosaik – Zentrum für sozial-pädagogische Kinder- und Jugendbetreuung);
- diensten en instellingen voor gehandicapten;
- diensten voor gezinsraadpleging;
- diensten voor integratie van migranten, Rode Kruis;
- diensten voor sociale integratie van gevangenen;
- kindercrèches;
- Ephata (vanaf januari 2012, aangezien gesubsidieerd door de sociale vanaf die datum);
- Patienten Rat und Treff.

Uitgeoefende functies :

Voor de kaderfuncties worden de minstens halftijds gepresteerde jaren in aanmerking genomen :

- wanneer de dienstjaren voltijds of deeltijds worden gepresteerd in de sector van de personaliseerbare materies, worden zij voor 100 pct. in aanmerking genomen als er gelijke of hogere kwalificatie is dan de huidige tewerkstelling;
- wanneer de dienstjaren voltijds of deeltijds worden gepresteerd in de sector van de personaliseerbare materies, worden zij voor 50 pct. in aanmerking genomen als er een kwalificatie is die lager is dan de huidige tewerkstelling wanneer de tewerkstelling lager is dan een halftijdse betrekking wordt de hierboven beschreven anciënniteit op een proportionele manier berekend.



Niet educatief personeel

Dezelfde regels als voor het kaderpersoneel zijn van toepassing voor de arbeiders en het administratief personeel. Bovendien neemt men voor de eerste geschoolde arbeider en voor het administratief personeel de dienstjaren die tenminste halftijds werden gepresteerd bij alle werkgevers voor 100 pct. in aanmerking als de kwalificatie gelijk of hoger was dan de toekomstige tewerkstelling. Wanneer de tewerkstelling lager is dan halftijds, wordt de hierboven omschreven anciënniteit op een proportionele manier berekend.