



2160000 Paritair Comité voor de notarisbedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 2005 (73.935), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2006 (79.928)

Vaststelling van de functieclassificatie en loonvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst - Juridisch kader

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Zij wordt gesloten ter uitvoering van de artikelen 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 1999 houdende diverse bepalingen en vervangt de artikelen 3, 6 tot en met 15 en 17 tot en met 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de notarisbedienden.

Art. 2. Doel

Deze overeenkomst heeft tot doel de algemene principes vast te stellen inzake de functieclassificatie en loonvoorwaarden tussen de werkgevers in het notariaat en hun bedienden.

Commentaar

Aanvullende individuele of collectieve overeenkomsten, die eventueel gesloten kunnen worden per provincie, arrondissement of notariskantoor, blijven mogelijk.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen in geen geval afbreuk doen aan de verkregen rechten van de bedienden en/of aan andere regelingen die zij, hetzij individueel hetzij collectief, genieten, wanneer deze rechten gunstiger zijn.

HOOFDSTUK IV.

Modaliteiten voor de voering en de toepassing van de minimumlonen

Art. 12. Toepassing van de baremieke loonsverhogingen

§ 1. Op de eerste dag van de maand waarin er een volledig jaar anciënniteit in de functiegroep bijkomt, stijgt de bediende één niveau.

De jaarlijkse loonsverhoging geldt voor de bediende die onder niveau 20 is ingeschaald. De tweejaarlijkse loonsverhoging geldt voor de bediende ingeschaald vanaf niveau 20.



Indien de bediende het niveau 40 in een loonschaal heeft bereikt en bijgevolg niet meer geniet van een tweejaarlijkse loonsverhoging, geniet hij vanaf het daarop volgende jaar van een bijkomende verlofdag. *Bevindt de bediende zich daarna, telkens na afloop van een période van vijf jaren, nog steeds op het niveau 40 van dezelfde loonschaal, dan geniet hij telkens van nog een bijkomende verlofdag.* Van zodra de bediende in een nieuwe loonschaal terechtkomt, lager dan niveau 40, geniet hij opnieuw van de jaarlijkse of tweejaarlijkse automatische verhoging in die nieuwe loonschaal, en verliest hij de bijkomende verlofdag of -dagen die hij eerder met toepassing van dit lid zou bekomen hebben.

(De 2^e zin van artikel 12§1, 3^e alinea wordt gewijzigd door CAO 79.928 vanaf 1 januari 2006.)

HOOFDSTUK VI. Slotbepalingen

Art. 18. Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties.

Art. 20. Aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989.

Partijen komen overeen de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 1989 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de notarisbedienden die niet door deze overeenkomst worden gewijzigd, te evalueren en aan te passen tegen 1 juli 2005.

Art. 22. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 juli 2005.