



2170000 Paritair Comité voor de casinobedienden

ALGEMEEN	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974 (3.229)	2
Statuut van het spelpersoneel.....	2
SPELPERSONEEL - SLOTMACHINES	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 1993 (35.645)	5
Statuut van het spelpersoneel “slotmachines”	5



ALGEMEEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 1974 (3.229)

Statuut van het spelpersoneel

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de casinobedienden en op hun personeel.

Art. 2. De speelpot bestaat uit stortingen van de winnende spelers, in sneelpenningen, zoals gebruikelijk, ten voordele van de speeltafels. De inhoud van de speelpot wordt zoals gebruikelijk op de volgende wijze toegewezen

- a) veertig percent van de speelpot wordt door de directie besteed aan de gedeeltelijke dekking van de kosten voor het organiseren van de speelbeurten;
- b) zestig percent van de speelpot dient voor de « veranderlijke » lonen van de leden van het spelpersoneel.

Deze zestig percent van de speelpot wordt wekelijks, om de veertien dagen of maandelijks onder de leden van het in onderstaand artikel 4 opgesomde spelpersoneel verdeeld en uitbetaald

- c) de kosten van het organiseren van de speelbeurten omvatten met name de lonen van geheel het personeel dat voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot niet in aanmerking komt het administratief personeel en de directie, het toezichthoudend en onderhandspersoneel; de nachtwakers en de bewaking overdag, de elektriciens, de stokers, de tuiniers, de schoonmaaksters, alsook het « vaste » dagloon van de leden van het spelpersoneel die voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot in aanmerking komen.
Het overschot van de kosten voor het organiseren van de spelbeurten is ten laste van de directie;
- d) in de casino's met gelijke aandelen worden de zestig percent onder al de gerechtigden in gelijke aandelen verdeeld, uitgezonderd de nieuwelingen die tegen vier achtsten van een aandeel beginnen en achtereenvolgens vijf, zes, zeven en acht achtsten van het aandeel krijgen naarmate zij vorderingen maken en krachtens beslissingen van de directie;
maximaal krijgen zij ieder jaar een achtste meer.
De wisselaars van het baccara krijgen een aandeel van achtsten;
- e) in de casino's waar nog geen gelijke aandelen bestaan: de huidige verdelingswijze wordt gehandhaafd.



Art. 3. Samenstelling van het spelpersoneel

Het spelpersoneel dat onder deze collectieve arbeidsovereenkomst valt wordt in twee categorieën verdeeld

- a) het zogenaamde spelpersoneel dat voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot in aanmerking komt;
- b) het personeel van de aanverwante diensten dat niet voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot in aanmerking komt.

Art. 4. Het zogenaamde spelpersoneel dat voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot in aanmerking komt, bestaat uit:

- a) één speldirecteur;
- b) één personeelschef;
- c) zaalinspecteurs (onder wie eventueel een hoofdinspecteur);
- d) tafelchefs;
- e) tweede tafelchefs;
- f) croupiers (« cylindriers », « tailleurs », « bouts-de-table »);
- g) wisselaars van het baccara en beginnende croupiers;
- h) ontvangstsecretarissen (onder wie eventueel een diensthoofd);
- i) kassiers (onder wie eventueel een diensthoofd);
- j) één of twee boekhouders (maximaal twee) (lonen en sociale wetten).

De directie past op de spelbedienden de sociale wetgeving toe voor de bedienden uit de private sector.

Art. 5. De casino's waarvan de huidige lijst gerechtigden voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot minder omvangrijk is dan deze van bovenstaand artikel 4 (waarbij dus minder functies in aanmerking komen), blijven hun minder omvangrijke lijst toepassen.

Art. 6. In de casino's waarvan de huidige personeelslijst gerechtigden voor de verdeling van de zestig percent van de speelpot minder is dan deze van bovenstaand artikel 4 (waarbij dus meer mensen in aanmerking komen), blijven de verkregen toestanden geldig. Wat betekent dat de ruimere lijst wordt toegepast zolang de niet in artikel 4 vermelde functies door hun huidige titularissen verder worden uitgeoefend.

Telkens zo'n bediende definitief vertrekt, wordt zijn eventuele opvolger rechtstreeks door de directie betaald.

Artikel 8

- a) zaalboden ;
- b) deurwachters ;
- c) portiers ;
- d) loopjongens.



Art. 10. Persoonlijk dienstcontract.

Als het om exploitatiebehoefte nodig blijkt, kan een bediende voorlopig worden aangewezen om een hogere plaats te bekleden dan die waarvoor hij is in dienst genomen.

In zo'n geval geniet de betrokken bediende de loonvoorwaarden van de voordeligste betrekking.

Bijzondere bepalingen

Artikel 18

Bij de overneming van een speelzaal door een nieuwe concessiehouder wordt de anciënniteit door deze aan de leden van het spelpersoneel gewaarborgd.

Artikel 20

Het ondertekenen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag voor de directie niet als aanleiding gelden om de in een bijzondere plaatselijke overeenkomst bedongen bijkomende voordelen af te schaffen.

Artikel 21

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 1974, en wordt voor vijftien maanden gesloten.

Zij kan stilzwijgend worden verlengd voor een nieuwe periode van vijftien maanden, vernieuwd en vervolgens om de vijftien maanden, als er van de bepalingen van onderstaand artikel 22 geen gebruik wordt gemaakt.

Artikel 22

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, één maand vóór het verstrijken van de verschillende periodes bepaald in artikel 21, worden opgezegd door één der partijen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan alle partijen alsook aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de casinobedienden.



SPELPERSONEEL - SLOTMACHINES

Collectieve arbeidsovereenkomst van 06 december 1993 (35.645)

Statuut van het spelpersoneel “slotmachines”

Artikel 1. Voorwerp.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor casinobedienden en op hun spelpersoneel “slotmachines” zoals bepaald in artikel 2 van deze CAO.

Artikel 2 : Omschrijving van het personeel

Het spelpersoneel “slotmachines” bestaat volgens de uitbatingsbehoeften o.a. uit :

- een directeur
- adjunct-directeurs
- een hoofdkassier
- kassiers
- technische bedienden.

Het spelpersoneel “slotmachines” valt onder het stelsel van sociale bijdragen dat van toepassing is op de bedienden in de privé sector.

Artikel 9. Andere loon- en arbeidsvoorwaarden.

Eventuele andere loon - en arbeidsvoorwaarden van de spelbedienden "klassieke spelen", vastgelegd door een C.A.O. op ondernemingsniveau of door een C.A.O. gesloten in het paritair comité, die geen specifiek verband houden met de situatie eigen aan de klassieke spelen, zijn ook van toepassing op het personeel "slotmachines".

Eventuele betwistingen hieromtrent worden eerst op ondernemingsniveau en nadien in het verzoeningsbureau van het paritair comité besproken.

Artikel 10 : Duur van onderhavige CAO

Deze CAO treedt in werking op 6 december 1993.



Alle bepalingen van deze CAO gelden voor een periode van vijf jaar, voor elk casino afzonderlijk te tellen vanaf de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in dit casino.

De datum van de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in elk casino dient medegedeeld te worden aan de voorzitter van het paritair comité voor de casinobedienden ; de voorzitter laat deze datum opnemen in de notulen van de eerstvolgende vergadering van het paritair comité.

Indien de uitbating van de slotmachines wordt verdergezet na deze periode van vijf jaar, zal over de eventuele wijzigingen opnieuw onderhandeld worden.

De opzegging van deze CAO kan ten vroegste gebeuren, vijf jaar na de eerste effectieve uitbating van de slotmachines in één casino.

Zonder opzegging na die periode van vijf jaar wordt de CAO geacht te zijn gesloten voor onbepaalde duur.