



Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen

**3270101 Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse
Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en sociale
werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

***Beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of
door de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest***

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
16.12.1996	43.247	CAO betreffende de arbeidsduur	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
14.02.2012	108.976	CAO inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor werknemers in de beschutte werkplaatsen	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 35 jaar bereiken, hebben voltijdse werknemers recht op 5 dagen vrijstelling van arbeidsprestaties, met loonbehoud (pro rata in het lopende jaar waarin de leeftijd van 35 jaar wordt bereikt, de maand waarin de rechthebbende werknemer 35 jaar wordt, zal in de pro rata berekening meetellen als volledige maand).

Vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben voltijdse werknemers recht op 7 dagen vrijstelling van arbeidsprestaties, met loonbehoud (pro rata in het lopende jaar waarin de leeftijd van 45 jaar wordt bereikt, de maand waarin de rechthebbende werknemer 45 jaar wordt, zal in de pro rata berekening meetellen als volledige maand).

Bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar worden dit 8 dagen vrijstelling van arbeidsprestaties, met loonbehoud.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal dagen volgens hun effectieve arbeidsduur.