



Paritair Comité voor de socio-culturele sector

3290109 Socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap

Milieu

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
31.03.1999	51.076	Vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector	-
25.10.1999 24.03.2014	55.991 122.037	Bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen	-
15.12.2003	69.894	Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector	-
28.11.2006	81.531	Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
25.10.1999 24.03.2014	55.991 122.037	CAO betreffende de bepaling van de modaliteiten van de arbeidsduur en de tewerkstelling 's nachts en op zon- en feestdagen	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
20.11.2000	56.209	CAO inzake toekenning van extra verlof voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de socioculturele sector	-
24.09.2003	68.715	CAO betreffende de besteding van de middelen voor de aanvullende verlofdagen	-
15.12.2003	69.894	CAO inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector	-
28.11.2006	81.531	CAO tot vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, berekend over een semester:

Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd	Leeftijd
< 45	>= 45	>= 50	>= 55
38 u	36 u	34 u	32 u

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Max. 5 extra conventionele verlofdagen per jaar à normale loon voor voltijdse werknemers in de leeftijdscategorie van 35 t/m 44 jaar (deeltijdsen evenredig volgens hun contractuele arbeidsduur).

Bij een onvolledig referentiejaar, zijnde het lopende kalenderjaar, wordt het aantal dagen evenredig verminderd.

Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkortung na de CAO van 20/11/2000, onder de grens van 38u/w, worden beschouwd als extra verlofdagen.

Arbeidsduurvermindering met loonbehoud door recht op vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaan:

- vanaf 45 jaar tot gemiddeld 36u/w via 12 compensatiedagen,
- vanaf 50 jaar tot gemiddeld 34u/w via 24 compensatiedagen,
- vanaf 55 jaar tot gemiddeld 32u/w via 36 compensatiedagen.

Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Van het principe van vrijstelling van arbeidsprestaties d.m.v. compensatiedagen (1u/w voor 6 compensatiedagen), kan worden afgeweken hetzij met ondernemings-CAO, hetzij in schriftelijk akkoord tussen werkgever/werknemer.

Voorgaande is niet van toepassing voor Organisaties voor ontwikkelingssamenwerking en/of -educatie.