



**Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en
gezondheidssector**

**3320030 Instellingen gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
12.10.1987 26.02.1991	19.291 26.909	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur	-
28.02.2001 03.05.2002	57.815 63.918	Arbeidsduurvermindering in het kader van de eindeloopbaanproblematiek en bijkomende aanwerving	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
28.02.2001	57.817	Toeslagen voor onregelmatige prestaties	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
22.04.2008	88.379	Vier bijkomende vakantiedagen per jaar - Brussel	-



Arbeidsduur:

	<u>Leeftijd < 45</u>	<u>Leeftijd >= 45</u>	<u>Leeftijd >= 50</u>	<u>Leeftijd >= 55</u>
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur:	38 u	36 u	34 u	32 u

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

4 bijkomende betaalde vakantiedagen (à normaal loon incl. gemiddelde toeslagen).
1 bijkomende betaalde verlofdag op 27/9 (feest van de Franse Gemeenschap), voor de werknemers in dienst op 1/6.

Eindeloopbaan-Leeftijdsverlofdagen:

Recht op vrijstelling van prestaties in kader van eindeloopbaanproblematiek.

Arbeidsduurvermindering via betaalde compensatiedagen:

12 compensatiedagen/jaar per schijf van 2u vermindering van de wekelijkse arbeidsduur (5-dagenweekstelsel),
14,5 compensatiedagen/jaar per schijf van 2u vermindering (6-dagenweekstelsel).
Het maandloon blijft onveranderd.