



## Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

### 1110002 Metaalverwerkingsondernemingen - Brabant

#### Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
12.01.1987	17.248	Nationaal akkoord 1987-1988, gesloten in het kader van het interprofessioneel akkoord van 7 november 1986	-
30.05.2005	75.374	Nationaal Akkoord 2005-2006 (met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren)	-
31.05.2007	83.859	Nationaal akkoord 2007-2008	-
26.05.2008	88.932	Nationaal akkoord 2007-2008	-
18.05.2009 22.11.2010	94.402 103.325	Nationaal akkoord 2009-2010	31/12/2012 31/01/2011
11.07.2011 19.11.2012 21.01.2013 13.05.2013 20.01.2014	108.610 112.139 113.866 115.237 119.542	CAO betreffende het nationaal akkoord 2011-2012	- - 01/07/2013 01/01/2014 01/04/2014

#### Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
13.05.1971	634	Vaststelling van arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters in de ambachtelijke metaalbewerkings-ondernemingen	-

#### Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
16.11.2015	131.209	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het loopbaanverlof	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

Uren per jaar : 1.756 u, rekening houdend met de conventionele rust- en vakantiedagen, feestdagen en jaarlijkse vakantie.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof:

Vanaf 1 januari 2016 hebben de arbeiders die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.