



1200000 Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
10.02.1989	22.268	Tewerkstellingsakkoord	-
30.01.1987 05.02.1988	17.263 20.066	Nationale CAO voor de textielnijverheid en het breiwerk	-

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
30.12.1975	3.734	Betaling van de wettelijke feestdagen aan de arbeiders die deel uitmaken van de nachtploeg	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
10.02.1989	22.268	Tewerkstellingsakkoord	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
08.09.2000 04.07.2001	55.948 59.086	CAO tot fusie van het 'Waarborg- en Sociaal fonds der textielnijverheid' en van het 'Waarborg- en Sociaal fonds van het breiwerk' en tot coördinatie van de statuten	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartsdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen:

Uitgez. NV Celanese: 4 supplementaire vakantiedagen, berekend in functie van het aantal arbeidsdagen in de textielnijverheid in de loop van het voorgaande kalenderjaar (vakantiedienstjaar).

Vergoeding voor de supplementaire vakantiedagen door het Vakantiefonds Vacantex van 2% van de brutolonen (aan 100%) aangegeven aan de RSZ voor het vorige jaar (vakantiedienstjaar).

Anciënniteitsverlof:

Uitgez. NV Celanese en NV Fabelta Ninove: jaarlijks

1 dag bezoldigde afwezigheid in de loop van kalenderjaar na 20 jaar ononderbroken ondernemingsanciënniteit,

2 dagen na 25 jaar.

Wanneer een arbeider wordt afgedankt ingevolge herstructurering zoals bepaald in art.9 van het KB van 07/12/1992 inzake werkloosheid, ingevolge een sluiting of een falen, wordt de anciënniteit verworven bij de werkgever die afdankt behouden, voor zover de arbeider in dienst treedt van de nieuwe werkgever binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) volgend op de dag dat de tewerkstelling bij de vorige werkgever een einde heeft genomen.