



**Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn**

**1490100 Elektriciens : installatie en distributie**

**Arbeidsduur**

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
27.06.1974	2.929	Nationaal-elektriciens met uitzondering van West-Vlaanderen	-
09.03.1983	9.049	Loonmatiging voor de ondertekende ondernemingen (FHEA)	-
23.09.1987	19.375	Arbeidsduur	-
18.12.2014	125.603	CAO inzake flexibiliteit	30/06/2017
28.10.2015	131.064	CAO betreffende het nationaal akkoord 2015-2016	31/12/2016

**Bijkomende vakantiedagen**

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.03.1983	9.049	CAO van toepassing op de werkgevers aangesloten bij de Federatie van Handelaars in Elektrische Apparatuur (F.H.E.A.) en hun werknemers	-
28.10.2015	131.067	CAO betreffende het loopbaanverlof	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

Keuzemogelijkheid per onderneming, enkel van toepassing in het normale dagstelsel en niet in geval van ploegenarbeid : een glijdende werkweek met een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een max. periode van 1 kalenderjaar (52 x wekelijkse arbeidsduur). De gepresteerde uren genereren een urenkrediet van max. 45 u/kalenderjaar.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt, heeft hij recht op 1 loopbaanverlofdag.

Vanaf 1 januari 2016 heeft elke arbeider vanaf het kalenderjaar waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt, recht op 1 bijkomende loopbaanverlofdag per jaar, en dit bovenop de reeds bestaande extra loopbaanverlofdag vanaf de leeftijd van 58 jaar.

Dit recht is recurrent, wat wil zeggen dat de arbeider deze loopbaanverlofdag behoudt tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de nodige anciënniteit bereikt.

De berekening van de verloning voor deze bijkomende verlofdag dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen omtrent feestdagen.