



Paritair Comité voor de sectors die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn

1490400 Metaalhandel

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
14.04.1980 17.02.1981	6.282 7.041	Arbeidsduur	- -
07.03.1985	12.236	Arbeidsduur	-
09.10.2015	130.427	CAO betreffende het nationaal akkoord 2015-2016	31/12/2016

Bijkomende vakantiedagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
09.10.2015	131.926	CAO betreffende het loopbaanverlof	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
21.06.2007	85.023	CAO betreffende het anciënniteitsverlof	-



Arbeidsduur:

Aantal werknemers < 10 : Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.
Aantal werknemers >= 10: Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 37 u 30 m.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende vakantiedagen:

Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 50 jaar bereikt, heeft hij recht op 1 bijkomende verlofdag per jaar.
Vanaf het kalenderjaar waarin de arbeider de leeftijd van 55 jaar bereikt, heeft hij recht op een 2de bijkomende verlofdag per jaar.

De berekening van de verloning voor deze bijkomende verlofdagen dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen omtrent feestdagen.

Anciënniteitsverlof:

Jaarlijks 1 dag anciënniteitsverlof na 15 jaar ondernemingsanciënniteit, toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 15 jaar anciënniteit bereikt.

Betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het KB 18/04/1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 04/01/1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.