



Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs

**1520100 Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap**

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
05.05.2003	67.169	CAO betreffende de duur van de arbeidstijd en de flexibiliteit	-
28.08.2003	68.886	CAO tot wijziging van de CAO van 5 mei 2003 betreffende de arbeidsduur en de flexibiliteit	-
28.09.2016	136.152	CAO betreffende de tewerkstellingsmaatregelen	-



Arbeidsduur:

Wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

Onderwijsinstellingen die een actief dossier hebben bij het Tewerkstellingsfonds:

Voor de werknemers kan een flexibele arbeidstijdregeling ingesteld worden, conform de bepalingen van art. 20bis van de arbeidswet van 16/03/71 of conform de bepalingen van art. 2,3° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, waarbij de normale wekelijkse arbeidsduur wordt verkort of verlengd en de normale uurroosters worden vervangen door alternatieve uurroosters. Deze uurroosters zullen voorzien in een aantal gelimiteerde effectieve meeruren. Met inbegrip van meeruren mag een arbeidsdag de grens van negen uren arbeid niet overschrijden, alsook dienen de meeruren gelimiteerd te worden tot maximum vijf uren per week.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dient gerespecteerd te worden per schooljaar (1 sept; - 31 aug.). In de instelling kan een flexibele arbeidstijdregeling nooit verplicht opgelegd worden aan de betrokken werknemers maar dient steeds te gebeuren op vrijwillige basis.

De invoering van alternatieve uurroosters zal gebeuren mits het in acht nemen van de procedure met betrekking tot de wijziging van het arbeidsreglement.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.