



Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf

3040001 Podiumtoneelvoorstellingen (Waals Gewest en Brussels Hoofdstedelijk Gewest – Franse en Duitstalige taalrol)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2013 (115.649)

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2012 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van podiumtoneelvoorstellingen in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de al dan niet gesubsidieerde ondernemingen in het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf vallen en die ingeschreven zijn op de Franse of Duitstalige taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, evenals op hun werknemers, onverminderd de bestaande bedrijfsovereenkomsten.

De werknemers bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 januari 2005 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden voor de musici (geregistreerd op 29 maart 2005 onder het nummer 74.349/CO/304 en algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 5 augustus 2006, Belgisch Staatsblad van 2 oktober 2006) en de Opéra Royal de Wallonie worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onverminderd de bestaande bedrijfsovereenkomsten.

Tegen 31 december 2014 moeten de uitsluitingen bedoeld in de voorgaande paragraaf opnieuw besproken worden binnen het Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 2. Arbeidsbetrekkingen : beginselen



De arbeidsbetrekkingen kunnen wettelijk worden vastgelegd in het kader van twee soorten overeenkomsten, hetzij op basis van een arbeidsovereenkomst voor loontrekkende werknemer, hetzij in de hoedanigheid van zelfstandige zoals omschreven in de wet.

De werkgevers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gemakbedrijf vallen, geven de voorkeur aan de arbeidsbetrekkingen die worden vastgelegd op basis van een overeenkomst van loontrekkende werknemer.

Ze zullen erop toezien dat de eventuele onderaannemers of medecontractanten deze bepaling ook naleven.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben uitsluitend betrekking op de werknemers en de werkgevers van wie de arbeidsbetrekking werd vastgelegd op basis van een arbeidsovereenkomst voor loonarbeid.

Art. 4. Beroepengroepen en minimumbezoldigingen

Gelet op de specificiteit van de sector en het belang van verworven ervaring hebben de sociale partners deze ervaring willen waarderen.

Beroepengroepen

1. Podiumkunstenaars

a) met minder dan 12 jaar verworven ervaring na einde van de schoolplicht

b) met 12 jaar en meer verworven ervaring na einde van de schoolplicht

2. Technisch en administratief personeel met eindverantwoordelijkheid

a) met minder dan 12 jaar verworven ervaring na einde van de schoolplicht

b) met 12 jaar en meer verworven ervaring na einde van de schoolplicht
(sectorverantwoordelijke)

3. Technisch en administratief met niet-eindverantwoordelijkheid onder sector verantwoordelijk erkend

(technici die ook de technische leiding tijdens de voorstelling verzorgen)



- a) met minder dan 12 jaar verworven ervaring na einde van de schoolplicht
 - b) met 12 jaar en meer verworven ervaring na einde van de schoolplicht
4. Werkplaatstechnici die niet in categorie 3 begrepen zijn en in uitvoerende taken tewerkgesteld zijn
5. In logistieke hulptaken tewerkgesteld personeel (montage, laden, onderhoud, set)
6. Figuranten (volgens het geijkte gebruiken in het beroep is een figurant een persoon die een, meestal stomme, plaats inneemt en wiens afwezigheid de voorstelling niet in gevaar brengt)

Ander personeel dat onthaalfuncties verzorgt (hostesses, stewards)

Hulppersoneel voor taken die geen enkele scholing vereisen

Art. 15. De sociale partners verbinden zich ertoe om de dag na de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst werk te maken van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst op basis van een functieclassificatie en de nieuwe aangepaste loonschalen ermee te laten overeenstemmen.

Ze beloven hun werkzaamheden tegen 31 december 2014 af te ronden.

Art. 16. Inwerkingtreding en opzegging van de overeenkomst

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2012 geregistreerd onder het nummer 112.182/CO/304.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 voor onbepaalde duur.