



Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

3320040 Instellingen gesubsidieerd door de Duitstalige gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2017 (138777)2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2017 (138777)
*Verhoging van de loonschalen in toepassing van het kaderakkoord van
15 september 2016 in de Duitstalige Gemeenschap***

Artikels 1 tot 14, 21 tot 22

Geldigheidsduur : 1 januari 2017 voor onbepaalde duur

Verwoord

De loonschalen die gelden in de Duitstalige Gemeenschap werden achtereenvolgens opgetrokken door de akkoorden voor de non-profitsector 2001-2006, 2006-2009 en 2011-2014.

Deze overeenkomst regelt de toepassing van het nieuwe kaderakkoord 2016-2019 van 15 september 2016 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2014 betreffende de verhoging van de loonschalen, geregistreerd onder nummer 126181/CO/332.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten erkend en/of gesubsidieerd in de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het kaderakkoord 2016-2019 van 15 september 2016 voor de Duitstalige non-profitsector en meer in het bijzonder aan de loonbepalingen waarin is voorzien vanaf 2017.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast die van toepassing zijn op alle werknemers en doelen enkel op het bepalen van de minimumlonen waarbij aan de partijen de mogelijkheid wordt gelaten om meer voordelige voorwaarden af te spreken.

Deze bepalingen mogen geen afbreuk doen aan gunstigere bepalingen voor de werknemers daar waar die situatie zich voordoet.

Art. 4. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen die op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend, enkel daadwerkelijk aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de werknemers op grond van hun activiteiten ressorteren onder de bevoegdheid van de Duitstalige Gemeenschap en dat de regering van de Duitstalige Gemeenschap voormeld akkoord integraal uitvoert en de middelen hiervoor toekent.



HOOFDSTUK II. *Classificatie*

Art. 5. De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, is niet beperkend.

A. Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten

Art. 6. De werknemers (m/v) die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in twee hierna omschreven categorieën ingedeeld :

1. Onderhoudsarbeider : ongeschoold arbeider en werknemer met beroepservaring zonder einddiploma of studieattest;

2. Gespecialiseerd eerste arbeider :

- geschoold arbeider en houder van een einddiploma of een studieattest (dat het slagen in de studies bevestigt) van het hoger secundair onderwijs, technische of beroepsopleiding, of van een getuigschrift van leerovereenkomst bij de middenstand (Gesellenbrief) of van een getuigschrift van praktijk bij de middenstand (Praktikerzertifikat) met 3 jaar beroepservaring in het domein;

- geschoold onderhoudsarbeider met overeenstemmende bekwaamheid met bewijs van een nuttige beroepservaring van minstens 5 jaar in het domein en verworven in zijn eigen dienst of bewijs van een nuttige beroepservaring van minstens 10 jaar in het domein.

B. Werknemers die hoofdzakelijk intellectuele arbeid verrichten.

Art. 7. Het administratief personeel (m/v) wordt in de vier hierna omschreven categorieën ingedeeld :

1. Administratief medewerker : houder van een einddiploma of van een studieattest van het lager secundair onderwijs, algemene of technische opleiding;

2. Opsteller : houder van een einddiploma of van een studieattest van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) of van een attest afgeleverd door de Arbeidsbemiddelingsdienst op het einde van een opleiding tot polyvalent kantoorbediende die met vrucht werd afgerond of houder van een getuigschrift van een leerovereenkomst (Gesellenbrief) in verband met de functie;

3. Boekhouder 2de klasse : houder van een einddiploma of van een studieattest van het hoger secundair onderwijs, algemene of technische opleiding behaald in een commerciële afdeling of van een attest van slagen afgeleverd door de Arbeidsbemiddelingsdienst op het einde van een opleiding van hulpboekhouder die met vrucht werd afgerond of van een getuigschrift van een leerovereenkomst (Gesellenbrief) als boekhouder;

4. Boekhouder houder van een bachelordiploma.



Art. 8. Het psycho-medisch-sociaal personeel (m/v) wordt in de zeven volgende categorieën ingedeeld :

1. Opvoeder klasse III : houder van één van de volgende beroepstitels :

- diploma of getuigschrift van het lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding);
- brevet, getuigschrift of attest van het hoger secundair beroepsonderwijs (met vrucht beëindigd);
- getuigschrift van ziekenoppasser of brevet van ziekenhuisbediende of brevet van ziekenhuisassistent;

2. Opvoeder klasse II B : houder van een einddiploma of van een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs, algemene of technische opleiding;

3. Kindermonitor (Kinderbetreuer), kinderverzorg(st)er, gezins- of bejaardenhulp of - verzorger, houder van een diploma, een brevet of een getuigschrift dat één van deze beroepstitels toekent of een andere specifieke opleiding die toegang tot de functie verleent : kindermonitor (Kinderbetreuer), kinderverzorgster, gezins- of bejaardenhulp of - verzorger;

4. Opleider klasse II A : houder van één van de volgende diploma's :

- einddiploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs in de richting pedagogie, sociale of paramedische wetenschappen;
- brevet van verpleegkundige;
- gelijkwaardig diploma behaald in deze richtingen door middel van een voortgezette functie of een bijkomende opleiding;

5. Verpleegkundige A2 : houder van een brevet van verpleegkundige;

6. Opvoeder klasse I : houder van een einddiploma of van een getuigschrift van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of cursussen voor sociale promotie behaald in de richting pedagogie, psychologie, sociale of paramedische wetenschappen;

7. Sociaal assistent, graduaat of bachelor in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapeut, assistent in de psychologie, gegradueerd verpleegkundig A1, houder van een graduaat of bachelor in de psychomotoriek, opleider klasse I belast met de coördinatie : houder van een graduaat of bachelor dat toegang geeft tot één van deze beroepstitels, graduaat of bachelor in de psychomotoriek, houder van een graduaat of bachelor dat deze specialisatie bevestigt.

Art. 9. Het leidinggevend personeel (m/v) wordt onderverdeeld in de volgende drie categorieën :



- Directeur of verantwoordelijke : houder van één van de titels vereist voor het graduaats- of bachelorniveau (zoals bedoeld in het besluit van de regering van de Duitstalige Gemeenschap van 22 juni 2001, gewijzigd bij het besluit van 23 december 2008);
- Psycholoog, psycho-pedagoog, kinesitherapeut, socioloog : houder van een universitair diploma dat toegang geeft tot deze beroepstitel;
- Directeur - licentiaat - master : houder van één van deze titels vereist voor het universitair niveau (zoals bedoeld in het besluit van de regering van de Duitstalige Gemeenschap van 22 juni 2001, gewijzigd door het besluit van 23 december 2008; namelijk titel van licentiaat of master in de psychologie, pedagogie, kinesitherapie, logopedie, sociologie).

Art. 10. Overgangsmatregelen

Voor het personeel in dienst op 31 december 2000 van wie het kwalificatieniveau lager is dan hierboven vereist, kunnen gelijkstellingen met hogere niveaus worden toegekend, op voorwaarde dat een nuttige uitzonderlijke beroepservaring is verworven.

HOOFDSTUK III. *Harmonisering*

Art. 11. Vanaf 1 januari 2017 stemmen de partijen ermee in om de loonschalen vermeld in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te passen, voor zover zij geen afbreuk doen aan voordelige bepalingen daar waar zij bestaan.

Art. 12. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "referentiefuncties" verstaan : de functies van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, evenwaardig aan de functies in deze collectieve arbeidsovereenkomst volgens de tabel :

Functie	Verwijzing naar de loonschalen in bijlage	Referentiefunctie in PSC 305.01 - niet-bereikte loonschaal
Onderhoudsarbeider	2	1.14
Gespecialiseerd eerste arbeider	3	1.26
Administratief medewerker	4	1.26
Opsteller	5	1.50
Boekhouder 2de klasse	6	1.31
Opvoeder klasse III	7	1.26
Opvoeder klasse II B	8	1.40 - 1.57
Kinderverzorgster, gezinshulp, gezins- en bejaardenhulp	9	1.35
Opvoeder klasse II A	10	1.40 - 1.57
Verpleegkundige A2	11	1.43 - 1.55
Opvoeder klasse I	13	1.55 - 1.61 - 1.77



Sociaal assistent, graduaat of bachelor in de kinesitherapie, logopedie, ergotherapie, assistent psychologie, verpleegkundige graduaat A1, graduaat psychomotoriek, opvoeder klasse I belast met coördinatie, boekhouder houder van een bachelordiploma	13	1.55 - 1.61 - 1.77
Directeur/verantwoordelijke	14	1.78
Licentiaat of master in de psychologie, psycho-pedagoog, kinesitherapeut, logopedist, socioloog	15	1.80
Directeur - licentiaat - master	16	1.87

Art. 13. De partijen komen overeen om de nodige inspanningen te leveren om de loonschalen vermeld in de bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst geleidelijk gelijk te schakelen met de loonschalen van de evenwaardige referentiefuncties die in het voorgaande artikel zijn opgesomd.

Art. 14. In afwijking van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2008 betreffende de indexering, worden alle in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde lonen gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten bepaald door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

De loonschalen in bijlage worden enerzijds weergegeven tegen 100 pct. en anderzijds in de liquidatiecoëfficiënt die geldt op het tijdstip dat ze worden toegepast of van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk 1,6406 gekoppeld aan de spilindex 105,14 (basis 2013 = 100) die van toepassing is vanaf 1 juni 2016.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het geïndexeerde jaarloon gedeeld door 1976 (stelsel van 38 uur/week over 52 weken). Het geïndexeerde uurloon wordt berekend rekening houdende met de honderdsten, zonder afronding.

HOOFDSTUK V. Slotbepalingen

Art. 21. Deze overeenkomst vervangt, binnen de grenzen van het toepassingsgebied bepaald in artikel 1, de overeenkomst van 21 november 2014 betreffende de verhoging van de loonschalen, geregistreerd onder nummer 126181/CO/332.

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017.