



## **Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns – en gezondheidssector**

### **3310003 Andere Instellingen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap**

<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.365) .....</b>	<b>2</b>
Managementondersteuning en omkaderende functies .....	2
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037), laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2014 (132.068).....</b>	<b>3</b>
Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005.....	3
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (63.288) .....</b>	<b>7</b>
Inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig "Interdepartementeel Begrotingsfonds" of IBF genoemd) .....	7
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879) .....</b>	<b>9</b>
Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007.....	9
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 (127.095) .....</b>	<b>10</b>
Diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen, erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie .....	10



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (57.365)**

### *Managementsondersteuning en omkaderende functies*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de kinderdagverblijven, de diensten voor opvanggezinnen, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk, de diensten voor private gezinsplaatsing, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de vertrouwenscentra voor kindermishandeling voor zover zij door de Vlaamse gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 2. Onder "managementsondersteuning" wordt verstaan : de ondersteuning van de taken die behoren tot het management van een voorziening zoals onder meer het financieel, personeels-, milieu- en kwaliteitsbeheer, preventiebeleid en informaticaondersteuning. Hiertoe wordt ondermeer ook in omkaderende functies voorzien.

Art. 3. In uitvoering van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005" worden de Vlaamse middelen en de middelen sociale Maribel lineair en via de geëigende subsidiekanalen toegekend aan de voorzieningen a rato van het aantal tewerkgestelde personeelsleden, uitgedrukt in voltijds equivalenten.

Art. 4. Meerdere voorzieningen kunnen deze middelen gezamenlijk aanwenden om gemeenschappelijke organisatiegerichte functies te creëren.

Art. 5. De middelen worden voor minimaal 75 pct. omgezet in tewerkstelling. Maximaal 25 pct. van de middelen kan ingezet worden voor verwerkingskosten.

Afwijking op deze verhouding is mogelijk indien aan één van de volgende voorwaarden voldaan is : de middelen worden ingezet voor screening, onderzoek, investeringen of welbepaalde tijdelijke projecten die het management van de voorziening op lange termijn optimaliseren.

Art. 6. In overleg met de werknemers (ondernemingsraad of comité voor preventie en bescherming of vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis daarvan het personeel) wordt toezicht gehouden op de aanwending van de middelen alsook over de toepassing van artikel 4 en artikel 5.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (58.037), laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2014 (132.068)**

*Loonvoorwaarden in uitvoering van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000 – 2005*

## HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de kinderdagverblijven, de diensten voor opvanggezinnen, de centra voor ontwikkelingsstoornissen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk, de diensten voor private gezinsplaatsing, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten en de vertrouwenscentra kindermishandeling voor zover zij door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd worden en ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

## HOOFDSTUK II. Algemeenheden

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 2.1 van het "Vlaams intersectoraal akkoord voor de social-profitsector" 2000-2005.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de verschillende functies.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening gehouden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen en de gebruiken die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

## HOOFDSTUK III. *Minimumwedgeschalen voor het werklieden- en bediendepersoneel*

### 2. Toekenning van loonbarema's

Art. 5. De loonbarema's van de werknemers worden per functie vastgesteld overeenkomstig de hierna opgenomen tabellen.



Onder "dienstanciënniteit" wordt verstaan : de anciënniteit berekend op basis van de werkelijke diensten die zonder vrijwillige onderbreking werden verricht in de sector kinderopvang en diensten voor opvanggezinnen.

Zij vermelden eveneens de minimale toegangsvereisten waaraan moet voldaan worden om een bepaalde functie te kunnen uitoefenen.

Functie	Barema	Minimale toegangsvereisten
Begeleidend personeel klasse 3	B3	Eindgetuigschrift van het : lager secundair onderwijs; hoger secundair beroepsonderwijs.
Begeleidend personeel klasse 2B	B2b	Eindgetuigschrift van het : hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de menswetenschappelijke richting; hoger secundair onderwijs.  Het begeleidend personeel klasse 3 in dienst op 1 december 1991 na tien jaar dienstanciënniteit in die functie.
Begeleidend personeel klasse 2A	B2a	Eindgetuigschrift van het: hoger secundair onderwijs met pedagogische, sociale, paramedische of artistieke oriëntatie; hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie van kinderverzorg(st)er.  Begeleidend personeel klasse 2B gaat na tien jaar dienstanciënniteit in die functie over naar barema B2a.
Begeleidend personeel klasse 1	B1c	Hoger onderwijs met sociale, orthopedagogische, pedagogische, psychologische, paramedische, verpleegkundige of artistieke oriëntatie.  Eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "sociaal-agogisch werk".
Gebrevetteerde verpleegkundige	MV2	Brevet van verple(e)g(st)er.
Sociaal, verpleegkundig, paramedisch en therapeutisch personeel	MV1	Hoger onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding.
Licentiaten/masters	L1 univ	Universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding.
Logistiek personeel klasse 4	L4	Geen bijzondere voorwaarden.
Logistiek personeel	L3	Eindgetuigschrift van het :



klasse 3		1) hoger secundair beroepsonderwijs; 2) lager secundair technisch onderwijs,  voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is;  3) relevant ervaringsbewijs voor een logistieke functie, uitgereikt door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.
Logistiek personeel klasse 2	L2	Eindgetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs, voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.  Ploegleider uit klasse 3.
Logistiek personeel klasse 1	A1	1) Diploma of eindgetuigschrift van technisch hoger onderwijs; 2) Diploma van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "industriële wetenschappen en technologie",  voor zover dit diploma of getuigschrift voor de aanstelling in die functie vereist is.
Administratief personeel klasse 3	A3	Eindgetuigschrift van het : 1) lager secundair onderwijs; 2) hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke oriëntatie in de administratieve richting.
Administratief personeel klasse 2	A2	Eindgetuigschrift van het hoger secundair onderwijs.
Administratief personeel klasse 1	A1	1) Eindgetuigschrift van het hoger onderwijs met een economische of op personeelsbeleid gerichte opleiding; 2) Eindgetuigschrift van het hoger beroepsonderwijs (HBO5), studiegebied "handelswetenschappen en bedrijfskunde".  Diploma of eindgetuigschrift van het economische of technisch hoger onderwijs.
Diensthoud in de erkende kinderdagverblijven 0,5 voltijdse eenheid per begonnen schijf van 50 plaatsen	B1b	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs.
Directie in de erkende kinderdagverblijven	K3	Ten minste houder van het diploma niet-universitair hoger onderwijs.
Geneesheer-omnipracticus	G1	Universitair onderwijs met de wettelijk vereiste opleiding.
Geneesheer-specialist	GS	Universitair onderwijs met de wettelijk vereiste



		opleiding."
--	--	-------------

*Art. 5 en tabel gewijzigd vanaf 1 januari 2013 door de CAO 132.068.*

#### HOOFDSTUK IX. *Slotbepalingen*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt voor de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het toepassingsgebied van deze overeenkomst vanaf de inwerkingtreding van huidige overeenkomst de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1996 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993 inzake de arbeids- en loonvoorwaarden in de door "Kind & Gezin" betoelaagde instellingen in de Vlaamse Gemeenschap, de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 tot toekenning van een haard- of standplaatstoelage, de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 1993 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 (63.288)**

*Inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig "Interdepartementeel Begrotingsfonds" of IBF genoemd)*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de kinderdagverblijven waarbij bedoeld worden : de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde kinderkribben en peuterspeelweelden, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor teleonthaal, het niet-autonoom algemeen welzijnswerk zoals opgenomen in het decreet betreffende het algemeen welzijnswerk van 19 december 1997, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten voor zover ze sociale, psychische of fysieke gezondheidszorg verlenen, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de vertrouwenscentra kindermishandeling zoals erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.7 van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005".

Art. 3. Onder de "regularisatie" van de tewerkstellingsstatuten "Derde Arbeidscircuit" en "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" wordt het volgende verstaan.

Art. 4. De arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut worden, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie en proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie en in dezelfde tewerkstellingsplaats als deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een vervangingsovereenkomst, verwerven de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de duur van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. De werknemer waarvan sprake in artikel 4 wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de classificatie van de sector van tewerkstelling.



Hierbij geeft elke periode van tewerkstelling in het DAC- of PBW-tewerkstellingsstatuut recht op baremieke anciënniteit.

Art. 6. De loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomst van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.





## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (85.879)**

### *Bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die sinds 8 juni 2007 ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Art. 2. Alle beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en het Paritair Sub comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, die nog van kracht zijn op 7 juni 2007 worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen voor zover hogervermelde beslissingen en collectieve arbeidsovereenkomsten op hen van toepassing waren op datum van 7 juni 2007.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 juni 2007 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

### ***Gesloten in uitvoering van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten de paritaire comités***

Een aantal CAO's, gesloten in PC 305.02 en andere, blijven bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór de wijziging eronder vielen, tot dat in PC 331 waaronder zij na de wijziging ressorteren, CAO's over die onderwerpen worden gesloten.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2014 (127.095)**

*Diensten en centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen, erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie*

Artikel 1. § 1. Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van en als toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 (Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969) betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, waarbij het volgende is bepaald : "Wanneer de werkingssfeer van een paritair comité of paritair sub comité wordt gewijzigd blijven in die comités gesloten overeenkomsten bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór de wijziging eronder vielen, totdat in het comité waaronder zij na de wijziging ressorteren, de toepassing van de in dit comité geldende overeenkomsten op die werkgevers en werknemers is geregeld".

§ 2. Rekening houdende met het koninklijk besluit van 26 januari 2010 (Belgisch Staatsblad van 10 februari 2010) gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 juli 2011 (Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2011) en het koninklijk besluit van 18 juni 2014 (Belgisch Staatsblad van 12 augustus 2014) tot wijziging, wat het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector betreft, van het koninklijk besluit van 9 maart 2003 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan, werd het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (331) eveneens bevoegd voor "de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen, erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie".

Art. 2. Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen, erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 3. Deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt enerzijds welke collectieve arbeidsovereenkomsten onmiddellijk van toepassing zijn vanaf de ingangsdatum van onderhavige bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst, en anderzijds welke collectieve arbeidsovereenkomsten onmiddellijk van toepassing zijn op de in artikel 2 bedoelde diensten en centra met uitzondering van de diensten en centra die vóór de inwerkingtreding van deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak



hebben afgesloten waarbij als overgangsmaatregel een andere regeling werd overeengekomen.

Art. 5. Onderstaande collectieve arbeidsovereenkomsten zijn vanaf de inwerkingtreding van deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst onmiddellijk van toepassing op de in artikel 2 bedoelde diensten en centra met uitzondering van de diensten en centra die vóór de inwerkingtreding van deze bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak hebben afgesloten waarbij als overgangsmaatregel een andere regeling werd overeengekomen :

2. De collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de loonvoorwaarden in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord (registratienummer 58.037/CO/305.02 - koninklijk besluit van 11 november 2002 - Belgisch Staatsblad van 6 januari 2003), overgenomen door het paritair comité 331 door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 (registratienummer 85.879/CO/331 - koninklijk besluit van 29 juni 2008 - Belgisch Staatsblad van 3 september 2008), gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2007 (registratienummer 86.248/CO/331 - koninklijk besluit van 12 augustus 2008 - Belgisch Staatsblad van 24 september 2008) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 2014 betreffende de actualisering van de loonvoorwaarden;

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

***Gesloten in uitvoering van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten de paritaire comités***

Deze CAO herneemt enkele andere CAO's naar aanleiding van het aanpassen van het bevoegdheidsgebied en is van toepassing op de werkgevers en de werknemers (mannelijk en vrouwelijk werklieden – en bediendepersoneel) van de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie, met uitzondering van de ziekenfondsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.