



Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

1390003 Sleepdiensten

Arbeidsduur

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.05.1991	28.269	Vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren	-
18.02.2016	139.001	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden havensleepvaart voor de periode 2016-2017	31/12/2017 + stilzwijgende verlenging

Feestdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.05.1991	28.269	CAO tot vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren	-
18.02.2016	139.001	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden havensleepvaart voor de periode 2016-2017	31/12/2017 + stilzwijgende verlenging

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
29.05.1991	28.269	CAO tot vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen die zich bezighouden met het slepen, duwen of voorttrekken van zeeschepen op de binnenwateren	-
18.02.2016	139.001	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden havensleepvaart voor de periode 2016-2017	31/12/2017 + stilzwijgende verlenging



Onderstaande is van toepassing op ondernemingen die schepen assisteren op toegangswegen naar en van de havens die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 08/06/1972 op de havenarbeid, uitgezonderd de NV OSMA te Oostende voor wat haar activiteiten betreft in de achterhaven van Zeebrugge.

Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 31,8930 u (1.535,33 u/j).

De arbeid wordt op basis van 4 weken over een periode van 13 weken georganiseerd met dien verstande dat gedurende 7 kalenderdagen aan boord wordt verbleven (prestatiedagen) en een rustperiode aansluitend van 14 of 21 kalenderdagen is voorzien. De prestatiedagen worden betaald aan 14 uur per dag (12u arbeidstijd, 1u betaalde beschikbaarheidstijd, 1u betaalde schafttijd).

Feestdagen:

Voor de Vlaamse Feestdag van 11 juli wordt aan ieder werknemer bijkomend 8 uren uitbetaald bij het einde van de maand waarin deze feestdag valt.

Voor de volgende feestdagen zal er aan de werknemers 8 uren uitbetaald worden in de maand waarin de feestdag plaatsvindt: 1/1, Pasen, 1/5, O.L.H. Hemelvaart, Pinksteren, 11/7, 21/7, 15/8, 1/11, 11/11 en 25/12.

Voor arbeid op wettelijke feestdagen worden bijkomend de werkelijke aanwezig geplande uren uitbetaald met de maandafrekening.

Jaarlijkse Vakantie:

Het wettelijk jaarlijks verlof voor de havensleepdiensten is in het werksysteem van 4 weken werken over een periode van 13 weken ingeroosterd.

Anciënniteitsverlof:

1 dag per 5 jaar.

Vanaf 30 jaar dienst wordt 1 bijkomende dag toegekend.

Wanneer de werknemer in vast dienstverband treedt, telt de ononderbroken diensttijd gepresteerd met contracten van bepaalde tijd mee voor de berekening van de anciënniteit.

Keuze tussen opname anciënniteitsverlof of uitbetaling of een combinatie:

De administratieve afhandeling bij opname zal als volgt gebeuren:

- Opname van een anciënniteitswacht op een weekdag: basisloon (13u) + Lumpsum minus Shiftvergoeding 10%.
- Opname van een anciënniteitswacht op een zon- of feestdag: basisloon (13u) + Lumpsum minus Shiftvergoeding 10% + op feestdagen 13 uren Zondagtoeslag.
- Uitbetaling van een anciënniteitwacht: basisloon december (13 uren), zonder enige toeslag vermits deze reeds zijn toegekend op het ogenblik van prestatie.