



IParitair comité van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

3180200 Diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap

Arbeidsduur

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
13.01.1983	8.617	Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling	-
16.12.2003	107.449	Vervanging van de CAO van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden	-
05.06.2014	122.707	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques	-

Feestdagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
18.01.2002	109.422	CAO betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse Gemeenschap) ter vervanging van de CAO van 29 maart 2001 betreffende de loonvoorwaarden (Vlaamse gemeenschap) in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de Social-Profitsector van 29 maart 2000	-
16.12.2003	107.449	CAO tot vervanging van de CAO van 18 januari 2002 betreffende de loonvoorwaarden (<i>voor het jaar 2006 is deze cao niet van toepassing op werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques en hun omkaderingspersoneel</i>)	-
22.01.2013	114.985	CAO betreffende de continue dienstverlening	-

Bijkomende vakantiedagen

Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.		Einddatum
29.03.2001	57.465	CAO betreffende de toekenning van vijf aanvullende verlofdagen vanaf 35 jaar tot en met 44 jaar in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord van 29 maart 2000 (<i>voor het jaar 2006 is deze cao niet van toepassing op werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques en hun omkaderingspersoneel</i>)	-



22.03.2006	79.572	CAO betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindeloopbaan, in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 2006-2010 voor de non profit/social profit	-
05.06.2014	122.707	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques	-

Anciënniteitsdagen

Onder-tekening	CAO Regis-tratie-nr.		Einddatum
18.06.1998	49.464	CAO betreffende anciënniteitsverlof (Vlaamse Gemeenschap)	
05.06.2014	122.707	CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques	-



Arbeidsduur:

Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur: 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartsdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen:

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen / Feestdagen:

5 aanvullende verlofdagen vanaf 35 t/m 44 jaar met behoud van het normale loon (= loon indien deze dag een gewone wettelijke feestdag zou zijn).

Doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie, zijnde

(a) Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 05/10/2007 betreffende de lokale diensteneconomie, die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen, en

(b) Werknemers die prestaties leveren in het kader van een Tewerkstellings- en doorstromingsprogramma (= Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, en die slechts onder het toepassingsgebied van deze CAO vallen indien door het bijkomstig karakter van deze activiteit de werkgever ressorteert onder PSC 318.02 en niet onder PC 331, en de Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10/07/2008 betreffende werkervaring)

hebben er, met uitzondering van hun 1e jaar dienst, eveneens recht op.

Werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst Dienstencheques, Omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers, of Omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers,

In dienst op 31/12/2005, alsdan tussen 35-44 jaar (eveneens indien leeftijd van 35 jaar bereikt in 2006, weliswaar proportioneel) en recht op 5 aanvullende verlofdagen 35-44 jaar:

Behoud van deze verlofdagen à het normale loon (= het loon voor een gewone wettelijke feestdag). De aanvullende verlofdagen worden toegekend pro rata de effectieve of daarmee gelijkgestelde maanden arbeidsprestaties gedurende het voorafgaand kalenderjaar bij de huidige werkgever. Een begonnen maand wordt hierbij meegerekend als gepresteerde maand.



Niet van toepassing op personeel in het kader van Tewerkstellings- of doorstromingsprogramma's, en evenmin op werknemers tewerkgesteld in het kader van de Dienstencheques en hun Omkaderingspersoneel:

De op ondernemingsvlak bestaande regelingen inzake anciënniteitsverlofdagen en betaalde vakantiedagen bovenop de 4 wettelijke weken kunnen gedeeltelijk in rekening gebracht worden bij ondernemings-CAO:

In de gevallen waar er 1 bestaande dag op ondernemingsniveau is worden er 4,5 dagen bijgeteld om tot bestaande+aanvullende verlofdagen te komen,

2 worden er 6,

3 worden er 6,5,

vanaf 4 bestaande dagen worden er 3 bijgeteld.

Vrijstelling van arbeidsprestaties in kader van eindeloopbaan:

Met behoud van het normale loon (= loon indien deze dag een gewone wettelijke feestdag zou zijn):

12 dagen/kalenderjaar vanaf 45 jaar,

24 dagen vanaf 50 jaar,

36 dagen vanaf 55 jaar.

Eveneens van toepassing voor de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut.

Doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie, zijnde

(a) Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 05/10/2007 betreffende de lokale diensteneconomie, die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen, en

(b) Werknemers die prestaties leveren in het kader van een Tewerkstellings- en doorstromingsprogramma (= Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, en die slechts onder het toepassingsgebied van deze CAO vallen indien door het bijkomstig karakter van deze activiteit de werkgever ressorteert onder PSC 318.02 en niet onder PC 331, en de Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10/07/2008 betreffende werkervaring)

hebben er, met uitzondering van 1e jaar dienst, eveneens recht op.

Werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst Dienstencheques, Omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers, of Omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers, in dienst op 31/12/2005 en recht op 12 van arbeidsprestaties vrijgestelde dagen 45+ :

Behouden het recht op deze dagen à het normale loon (= het loon voor een gewone wettelijke feestdag), zonder dat het aantal dagen gedurende de looptijd van de CAO's verder wordt opgebouwd (indien in dienst op 31/12/2005 en in 2006 leeftijd 45 jaar bereikt worden de 5 aanvullende verlofdagen 35-44 jaar omgezet in 5 dagen vrijstelling van arbeidsprestaties).



Anciënniteitsverlof:

1 betaalde anciënniteitsverlofdag per kalenderjaar na 5 jaar baremieke sectoranciënniteit,

2 dagen na 10 jaar.

Het loon voor de anciënniteitsverlofdagen wordt berekend zoals het loon voor de feestdagen.

Doelgroepwerknemers lokale diensteneconomie, zijnde

(a) Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 05/10/2007 betreffende de lokale diensteneconomie, die prestaties leveren in een sui generis afdeling van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap waarvoor een erkenning lokale diensteneconomie is bekomen, en

(b) Werknemers die prestaties leveren in het kader van een Tewerkstellings- en doorstromingsprogramma (= Oppassers zieke kinderen voor zover ze gesubsidieerd zijn door het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, en die slechts onder het toepassingsgebied van deze CAO vallen indien door het bijkomstig karakter van deze activiteit de werkgever ressorteert onder PSC 318.02 en niet onder PC 331, en de Doelgroepwerknemers zoals gedefinieerd in artikel 2 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 10/07/2008 betreffende werkervaring):

voorgaand anciënniteitsverlof is eveneens van toepassing.

Voorgaande anciënniteitsverlof is NIET van toepassing op personeel in het kader van een bijzonder tewerkstellingsstatuut zoals DAC, GESCO e.a., voor zover de bevoegde overheid de anciënniteitsverlofdagen niet als gelijkgestelde dagen aanvaardt.

Werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst Dienstencheque, Omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers, of Omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers hebben evenwel volgende regeling :

(aantal carensuren/VTE in 2008 - aantal carensuren/VTE in 2011) - uren anciënniteitsverlof/VTE in 2012 indien 1 dag anciënniteitsverlof wordt ingevoerd voor werknemers met 5 jaar of meer dienstanciënniteit.

Indien deze berekening aanleiding geeft tot een resultaat ≥ 0 wordt een dag anciënniteitsverlof ingevoerd voor de werknemers met 5 jaar of meer dienstanciënniteit.

Het loon voor de anciënniteitsverlofdag wordt berekend zoals het loon voor de feestdagen.

Overgangsmaatregelen:

Werknemers tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst Dienstencheques, Omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstencheque-basiswerknemers, of Omkaderingspersoneel dat werd aangeworven in functie van de groei bij de dienstencheque-basiswerknemers, in dienst vóór 01/01/2006:

tenzij in de arbeidsovereenkomst anders werd overeengekomen, gelden volgende overgangsmaatregelen: alle arbeidsvoorwaarden effectief toegepast vóór 01/01/2006 blijven behouden.

Werknemers tewerkgesteld met een contract onbepaalde duur in de reguliere gezinszorg of de reguliere poetshulp die op vraag van de werkgever overgegaan zijn naar de sui generis afdeling dienstencheques, behouden de arbeidsvoorwaarden alsof ze tewerkgesteld zijn en blijven in de reguliere gezinszorg of de reguliere poetshulp.

De werknemers die vóór 01/07/2003 in dienst waren met een contract onbepaalde duur bij de huidige werkgever ressorterend onder PSC 318.02 en die de overstap naar het systeem van dienstencheques hebben gemaakt, worden vermoed op vraag van de werkgever te zijn overgestapt.