



1200000 Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk

Aanvullende vakantievergoeding.....	1
Buitenwettelijke vakantietoelage	2
Eindejaarspremie.....	2
Maaltijdcheques.....	4
Ploegenpremies.....	4
Overbruggingsploegen	7
Halve overbruggingsploegen	7
Feestdag voor arbeiders in de nachtploeg.....	8
Nachtarbeid.....	10
Werkkledij.....	10
Vervoerkosten.....	11

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <http://www.werk.belgie.be/searchCAO.aspx?id=4708>
Aangezien de site geen CAO's van vóór 1999 toont, wordt de tekst van de oudere CAO's in deze fiche opgenomen*

Aanvullende vakantievergoeding

CAO van 6 juli 1977 (4.612), gewijzigd door de CAO van 19 december 2013 (120.315)

Nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1977 voor de textielnijverheid en het breiwerk

Alle artikels.

Punten 3 en 4 worden gewijzigd door de CAO 120.315 vanaf 1 januari 2014.

Geldigheidsduur: 1 juli 1976 voor onbepaalde duur.

1°) De door de C.A.O. van 6 juli 1977 voorziene uitbetaling van de aanvullende vakantievergoeding zal gebeuren door een uitgifte van een certificaat uitgaande van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de textielnijverheid en het breiwerk en opgemaakt op naam van elk individuele werknemer.

2°) Het onder punt 1°) vermeld certificaat is een betalingsbewijs voor een waarde gelijk aan het brutobedrag van de volgens de C.A.O. van 6 juli 1977 vastgestelde aanvullende vakantievergoeding verminderd met de wettelijk vastgestelde bedrijfsvoorheffing.



3') Het volgens punt 2°) bekomen nettobedrag van de aanvullende vakantie-vergoeding wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geplaatst op termijn van vier maanden, d.i. van 15/8 tot 15/12, aan een jaarlijkse rentevoet van 1,5%
(De bepalingen van punt 3, tweede alinea van de CAO van 6 juli 1977 worden opgeheven met ingang van 1 januari 2014 door art. 18 van de CAO 120.315.)

4°) Na het verstrijken van de onder punt -3°) voorziene plaatsingstermijn worden de aldus vrijkomende gelden, eigendom van elke werknemer sinds 15/8 voor wat de aanvullende vakantievergoeding, door het Waarborg – en Sociaal : per postassignatie aan iedere individuele werknemer overgemaakt.

(en sinds 15/12 voor wat de intresten betreft wordt geschrapt door art.18 van de CAO 120.315 vanaf 1 januari 2014)

5°) Gelet op het feit dat de betaling van de aanvullende vakantievergoeding door de C.A.O van 6.7.1977 is vastgesteld op 15 augustus, moeten de bedrijfsvoorheffingen op die datum door het Fonds worden: verrekend en binnen de wettelijke termijn aan de administratie van financiën worden afgedragen.

CAO van 19 december 2005 (78.213)

Opheffing van de gecoördineerde statuten van het waarborg – en sociaal fonds der textielnijverheid en tot invoering van nieuwe statuten

Alle artikels + bijlage art. 1, 5 en 14 tot 17.

Geldigheidsduur: 1 januari 2005 voor onbepaalde duur.

Buitenwettelijke vakantietoelage

CAO van 30 juni 2017 (140.599)

Nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2017

Art. 1, 11 en 25.

Geldigheidsduur: 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Eindejaarspremie

CAO van 29 december 1993 (35.288)

Nationale collectieve arbeidsovereenkomst

Artikels 7, 8 en 9.

Geldigheidsduur: 29 december 1993 voor onbepaalde duur.

III. Meestergasten

1. Toepassing statuut meester-gast

Artikel 7

Voor de toepassing van de C.A.O. van 26/10/1962 betreffende de meestergasten en de jacquardgetouwenregelaars worden als meestergasten beschouwd de



arbeiders(sters) die vallen onder de “functieclassificatie leidinggevend personeel” opgenomen op blz. 73 van de functieclassificatie.

2. Berekeningswijze van de toeslag op de aanvullende vakantievergoeding der meestergasten

Artikel 8

- Voor de arbeiders(sters) die overeenkomstig de functieclassificatie onder het statuut van de meestergasten vallen, zal de berekening van de toeslag op de aanvullende vakantievergoeding uitgekeerd door het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textielnijverheid, gebeuren op basis van volgende formule

$$T = (168,413 \times U) - (A.V.V. \times 0,913)$$

waarin

T = eindejaarstoelage

U = bruto-uurloon van de maand november van het lopend jaar berekend volgens de wetgeving betaalde feestdagen alle looncomponenten, premies, ploegencoëfficiënten en coëfficiënt arbeidsduurvermindering inbegrepen

$A.V.V.$ = belastbaar bedrag van de aanvullende vergoeding uitgekeerd door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het 2^{de}, 3^{de} en 4^{de} kw. van het voorgaande jaar en het 1^{ste} kwartaal van het lopend jaar.

Het getal 168,413 wordt aangepast telkens een van de componenten van dit getal een wijziging ondergaat.

- Deze berekeningswijze is voor het eerst van toepassing op de aanvullende vakantievergoeding einde 1994.
- Gunstigere regelingen voor de meestergasten die in dienst zijn op het ogenblik van de ondertekening van deze C.A.O. blijven ongewijzigd.

IV. Duurtijd van de overeenkomst

Artikel 9

Deze overeenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. *(Er werd geen datum van inwerkingtreding in de overeenkomst vermeld, daarom vermelden wij als startdatum, de datum van ondertekening.)*



Maaltijdcheques

CAO van 30 november 2006 (81.536)

Toekenning maaltijdcheques

Artikels 1 tot 5 en 8.

Geldigheidsduur: 1 april 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 30 november 2006 (81.537)

Sectoraal akkoord

Artikels 1, 28, 29 en 33.

Geldigheidsduur: 1 januari 2007 voor onbepaalde duur.

CAO van 21 december 2011 (107.773)

Sectorale omkadering van de maaltijdcheques in een elektronische vorm

Artikels 1 tot 9.

Geldigheidsduur: 21 december 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 8 juli 2015 (129.438)

Algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst

Artikels 1, 2 en 25.

Geldigheidsduur: 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Ploegenpremies

CAO van 1 februari 1980 (6.142)

Organisatie van een half continu werkstelsel in de textielnijverheid

Artikels 1, 3, 4, 6, 8, 9 en 12.

Geldigheidsduur: 1 januari 1980 voor onbepaalde duur.

I. ALGEMENE BESCHIKKINGEN

Artikel 1. - Onderhavige overeenkomst heeft betrekking op het werkstelsel "half continu" genoemd.

Het 'volcontinu' werkstelsel, waarbij het materieel doorlopend wordt gebruikt, wordt uitdrukkelijk buiten het toepassingsgebied van onderhavige overeenkomst gehouden.

Artikel 3. - Onderhavige overeenkomst is een "kader-overeenkomst". Dit houdt in dat uit onderhavige overeenkomst geen enkele verplichting kan voortspuiten het werkstelsel "half continu" in te richten of dit werkstelsel te aanvaarden. De beslissing het werkstelsel in te voeren zal het voorwerp uitmaken van een overeenkomst op het vlak van de onderneming afgesloten tussen de werkgever en de regionale werkgevers- en werknemersorganisaties.

Bij het opstellen van deze overeenkomst zijn de bovengenoemde partijen nochtans gehouden de verschillende principes te eerbiedigen in onderhavige overeenkomst vastgesteld.

Anderzijds zullen de concrete werkvoorwaarden bepaald worden op het vlak van de onderneming.



II. ARBEIDSDUUR

Artikel 4. - Tussen de directie en de vertegenwoordigers van het personeel van de onderneming hiertoe bijgestaan door de gewestelijke werkgevers- en werknemersorganisaties, zal de jaarlijkse uurrooster. worden opgesteld.

Hierbij zullen volgende regels in acht genomen worden

- a) het werkstelsel wordt dusdanig uitgebouwd dat het werk gespreid wordt over vier ploegen die elk evenwaardig zijn in personeel aantal;
- b) onverminderd de bepalingen van artikel 6 hieronder, wordt er niet gewerkt op 52 zondagen noch op 10 betaalde feestdagen;
- c) de prestaties van de overblijvende werkdagen zullen tussen de 4 ploegen worden verdeeld, dusdanig dat 3 opeenvolgende ploegen elk 8 machine-uren verzekeren terwijl de vierde ploeg met rust is.

Artikel 6. – In beginsel wordt er niet gewerkt op de wettelijke feestdagen.

De wettelijke feestdagen welke samenvallen met rustdagen worden niet vervangen maar worden betaald overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

De particuliere overeenkomsten kunnen bijzondere werkregelingen voorzien voor de perioden rond Kerstdag en Nieuwjaar zonder nochtans afbreuk te doen aan de machine-uren waarvan sprake in art. 4 hierboven.

III. BEZOLDIGING

Artikel 8. -De globale jaarlijkse bezoldiging verkregen in het traditioneel werkstelsel, verhoogd met een bedrag gelijk aan het enkel vakantiegeld van de vierde vakantieweek, wordt gewaarborgd.

Hieruit volgt dat de bezoldigingen daarin begrepen de ploegpremies van de werknemers tewerkgesteld in een "half-continu" werkstelsel zullen worden vermeerderd met een coëfficiënt gelijk aan de verhouding tussen het aantal jaarlijkse gepresteerde en betaalde werkuren, in het traditioneel stelsel enerzijds en in het "half-continu" stelsel anderzijds.

Artikel 9. - Daarenboven, en onverminderd de toepassing van de collectieve overeenkomst inzake toeslag voor zondagwerk en zonder afbreuk te doen aan gunstiger bepalingen in bestaande overeenkomsten, zullen voor het werkelijk gepresteerd werk op zaterdag volgende premies, berekend op het voor dat werk uitgekeerd loon, worden toegekend

- prestaties van de voormiddagploeg (5 u. - 13 u.) : 10 %
- prestaties van de namiddagploeg (13 u. - 21 u.): 25 %
- prestaties tijdens de eerste drie uren van de nachtploeg
(21 u. – 24 u.): 64%

Waar echter de uurroosters die de werkspreiding over de ploegen regelen van het hierboven vermeld schema afwijken, zal de verdeling van de premies voor zaterdagwerk, bij overeenkomst op ondernemingsvlak kunnen gewijzigd worden, zonder nochtans het bij deze overeenkomst vastgestelde globaal voordeel voor zaterdagwerk en de daaruit voortvloeiende loonlast te verminderen of te verhogen.



De premies voor zaterdagwerk zullen afzonderlijk berekend en afzonderlijk op de loonstroken vermeld worden.

VI. INVOEGETREDING, DUUR EN OPZEGGING VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 12. - Deze kader-overeenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 1980. Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

CAO van 25 maart 1983 (8.719)

Invoering en organisatie van een vijfploegenwerkstelsel in de textiel-nijverheid en het breiwerk

Artikels 1, 2, 8, 9, 11, 12, 13 en 19.

Geldigheidsduur: 25 maart 1983 voor onbepaalde duur.

I. ALGEMENE BESCHIKKINGEN

Artikel 1 : Onderhavige overeenkomst heeft betrekking op de invoering en de organisatie van het vijfploegenwerkstelsel in de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk. Het vijfploegenstelsel is een ploegenstelsel waarbij het materieel doorlopend wordt gebruikt. Daardoor wordt voor de onderneming of afdeling van de onderneming waar het stelsel wordt toegepast de mogelijkheid geschapen een hoger aantal machine-uren per jaar te bereiken, rekening houdend met de regeling, overeenkomstig de artikelen 7 en 8 op ondernemingsvlak getroffen, inzake Wettelijke vakantie en feestdagen.

Artikel 2 : Onderhavige overeenkomst is een 'kaderovereenkomst'. Dit houdt in dat uit deze overeenkomst geen enkele verplichting kan voortspuiten het vijf-ploegenstelsel in te richten of dit werkstelsel te aanvaarden. De beslissing het werkstelsel in te voeren zal het voorwerp uitmaken van een overeenkomst op het vlak van de onderneming afgesloten tussen werkgever, de vertegenwoordigers van het personeel en de gewestelijke werkgevers- en arbeidersorganisaties.

Bij het opstellen van deze overeenkomst zijn de bovengenoemde partijen nochtans gehouden de verschillende principes te eerbiedigen in onderhavige overeenkomst vastgesteld.

Anderzijds zullen de concrete werkvoorwaarden bepaald worden op het vlak van de onderneming.

II. PLOEGENSTELSELEN EN ARBEIDSDUUR

Artikel 8: Op vraag van de vertegenwoordigers van de kan de collectieve schorsing van het werk voor één of meer ploegen tijdens de normale werkuren van ten hoogste drie wettelijke feestdagen per jaar worden toegestaan.

Artikel 9: De wettelijke feestdagen mits uitzondering van 3 feestdagen, alsook. de wettelijke vakantiedagen mits uitzondering van 2 vakantieweken, worden op de door



het werkstelsel voorziene rustdagen verrekend. De supplementaire vakantiedagen worden eveneens op de door het werkstelsel voorziene rustdagen verrekend.

III. BEZOLDIGING

Artikel 11: De globale jaarlijkse bezoldiging verkregen in het traditioneel drieploegenstelsel, verhoogd met een bedrag gelijk aan het enkel vakantiegeld van de vierde vakantieweek, wordt gewaarborgd.

Artikel 12: Bovendien zal voor de effectieve prestaties uitgevoerd op

- zaterdag een gemiddelde loontoeslag van 38 %, waarvan 25 % voormiddag, 25 % namiddag en 64 % nachtploeg,
- zondag een loontoeslag van 100 %,
- wettelijke feestdag een loontoeslag van 200 %

worden toegekend.

Deze premies zullen afzonderlijk berekend en afzonderlijk op de loonstroken vermeld worden.

Artikel 13 . De onderneming zal de nodige maatregelen treffen om over voldoende reservepersoneel te beschikken. Indien nochtans ten uitzonderlijke titel beroep dient te worden gedaan op in rust zijnde arbeiders welke vrijwillig aanvaarden een afwezige arbeider te vervangen, zal een toeslag van 50 % worden toegekend, op het voor die dag verdiende loon.

VII. EINDBEPALINGEN

Artikel 19 : Deze kaderovereenkomst heeft uitwerking vanaf 25 maart 1983. Zij wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Overbruggingsploegen

CAO van 21 december 2015 (132.065), gewijzigd door de CAO van 21 maart 2016 (133.438)

Invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielsector

Artikels 1, 7 (1^e alinea gewijzigd door CAO 133.438), 8, 9 (1^e alinea gewijzigd door CAO 133.438), 10, 22 en 23.

Geldigheidsduur: 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.

Halve overbruggingsploegen

CAO van 21 december 2015 (132.066), gewijzigd door de CAO van 21 maart 2016 (133.439)

Invoering en organisatie van de halve overbruggingsploeg in de textielsector

Artikels 1, 7 (1^e alinea gewijzigd door CAO 133.439), 8, 9 (1^e alinea gewijzigd door CAO 133.439), 10, 11, 22 en 23.

Geldigheidsduur: 1 januari 2016 voor onbepaalde duur.



Feestdag voor arbeiders in de nachtploeg

CAO van 30 december 1975 (3.734)

Betaling van de wettelijke feestdagen aan de arbeider die deel uitmaken van de nachtploeg

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 30 december 1975 voor onbepaalde duur.

Toepassingsgebied

Artikel 1. – De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en op de arbeiders die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de NV AKZO – Divisie Fabelta, en de NV AMCEL – EUROPE en van de ondernemingen of afdelingen van ondernemingen waar in vier ploegen wordt gewerkt.

Arbeidsregelingen voor de nachtploeg bij gelegenheid van een feestdag

Artikel 2. – Wanneer een feestdag samenvalt met één van de eerste dagen van de weken, te weten maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag, zullen de arbeiders van de nachtploeg niet werken tijdens de nacht die begint de avond van de feestdag.

Artikel 3. – Wanneer een feestdag samenvalt met een zondag, gewone dag van inactiviteit in de onderneming, wordt deze feestdag, overeenkomstig artikel 6 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, vervangen door een gewone dag van activiteit.

Wanneer de feestdag samenvalt met een zaterdag, gewone dag van inactiviteit in de onderneming, wordt, overeenkomstig dezelfde wettelijke bepalingen, deze feestdag vervangen door een gewone dag van activiteit, die bij voorkeur de vrijdag zal zijn die de bewuste zaterdag onmiddellijk voorafgaat.

Wanneer in toepassing van voormelde regels de vervangingsfeestdag overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 7, 8 en 9 van de wet van 4 januari 1974 is vastgelegd, werkt de nachtploeg niet tijdens de nacht die begint de avond van de vervangingsfeestdag.

Bezoldiging van de feestdagen voor de arbeiders van de nachtploeg

Artikel 4. – De arbeiders, die overeenkomstig de wettelijke bepalingen aanspraak kunnen maken op de betaling van de feestdag, ontvangen voor de uren die overeenkomstig de voormelde artikelen 2 en 3 niet werden gepresteerd, het gewoonlijk verdiend nachtloon. Dit loon zal worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.



Artikel 5. – Bovendien zullen de effectief gewerkte uren in de loop van de nacht die de feestdag of de vervangingsfeestdag voorafgaat, vanaf middernacht, d.w.z. vanaf het ogenblik dat de feestdag of de vervangingsfeestdag begint, bezoldigd worden aan het gewoon nachtloun vermeerderd met de op gewestelijk vlak vastgestelde verhogingscoëfficiënt (en). De op gewestelijk vlak vastgestelde verhogingscoëfficiënt (en) is (zijn) de coëfficiënt (en) die voortvloeit (en) uit de bestaande CAO's betreffende de nachtuurroosters en nachtploegpremies vermenigvuldigt met de coëfficiënt 1,04. De lijst van de gewestelijke verhogingscoëfficiënten wordt als bijlage aan deze overeenkomst gehecht.

Duur van de overeenkomst

Artikel 6. – Onderhavig collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een onbepaalde duur. Zij vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 5 februari en 9 september 1960. Zij treedt onmiddellijk in voege.
Gedaan te Gent op 30 december 1975.

PARITAIR KOMITEE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

Bijlage aan de. collectieve arbeidsovereenkomst van 30.12.1975 betreffende dé betaling van de feestdagen aan de nachtploeg

De in artikel 5.bedoelde gewestelijke verhogingscoëfficiënten zijn, rekening gehouden met de verhoging van 4%,- de volgende ;

Voor West-Vlaanderen	Coëfficiënten
wekelijkse uurregeling	
36 u 30'	1,7056
37 u 30'	1,6427
37 u- 45'	1,6276
Voor Oost-Vlaanderen	
- Arrondissement Gent Eeklo	1,64
- Arrondissementen St-Niklaas, Dendermonde en Aalst	1,65
- Arrondissement Oudenaarde Ronse	
wekelijkse uurregeling	
36 u 30'	1,73
37 u 00	1,67
37 u 30'	1,64
38 u 00	1,63
38 u 30'	1,60
- Rest van het land, uitgenomen de arrondissementen Antwerpen en Moeskroen	1,60



Arrondissement Antwerpen	1,65
Arrondissement Moeskroen	
· De kamwolspinnerijen	1,60
· Andere bedrijven	1,5912

Nachtarbeid

CAO van 11 juni 1998 (48.815)

Begeleidingsmaatregelen nachtarbeid

Artikels 1, 2 en 12.

Geldigheidsduur: 11 juni 1998 voor onbepaalde duur.

1. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en alle erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk.

2. VERLONING

Artikel 2

Overeenkomstig artikel 23 van de CAO van 25.04.1997 bevestigen partijen dat de conventioneel vastgestelde ploegenregelingen met bijhorende ploegenpremies en ploegencoëfficiënten worden verdergezet.

Zij herinneren tevens eraan dat overeenkomstig CAO nr 25 van de NAR de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers moet verzekerd worden voor alle elementen en voorwaarden van het loon, met inbegrip van de systemen van functiewaardering wanneer daarvan gebruik wordt gemaakt.

10. EINDBEPALINGEN

Artikel 12

Deze overeenkomst treedt in werking op 11 juni 1998. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Werkkledij

CAO van 28 september 2007 (87.963), gewijzigd door de CAO van 25 maart 2014 (121.130)

Werkkledij in de textielsector

Alle artikels, artikel 8 gewijzigd door CAO 121.130 vanaf 1 januari 2014.

Geldigheidsduur: 1 juli 2008 voor onbepaalde duur.



Vervoerkosten

CAO van 28 juni 1991 (28.496)

Nationale collectieve arbeidsovereenkomst

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 oktober 1991 voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK I. Draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1.

Onderhavig collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 24/12/1971 en van 5/5/1974 inzake het vervoer van de arbeiders en de arbeidsters in de textielnijverheid en het breiwerk.

HOOFDSTUK II. Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk.

Ze is gesloten overeenkomstig artikel 2, laatste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers.

HOOFDSTUK III. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Artikel 3

Wat het door de "Nationale Maatschappij voor Belgische Spoorwegen", afgekort : "N.M.B.S.", georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK IV. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Artikel 4

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :



- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 59 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de tussenkomst van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 50 pct. van de effectief door de werkmán betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK V. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Artikel 5

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de tussenkomst van de werkgever voor verplaatsingen vanaf in totaal 5 km gelijk zijn aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Artikel 6

- a) In elk ander geval dat de werkmán meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 4, wordt de tussenkomst van de werkgever voor het geheel van de afstand vanaf 5 km vastgesteld op basis van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor het totaal aantal kilometers dat overeenstemt met het totaal van de kilometeraantallen die op de onderscheiden vervoerbewijzen vermeld staan, zonder evenwel 59 pct. van de totale prijs van de vervoerbewijzen te overschrijden.
- b) Wanneer voor één of meerdere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen de afgelegde afstand niet kan worden nagegaan en dus de afgelegde kilometers niet kunnen worden opgeteld, wordt, voor ieder afzonderlijk vervoermiddel waarvan de werkmán gebruik maakt, de werkgeversbijdrage berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK VI. Vervoer van de werklíeden volledig of gedeeltelijk door de onderneming ingericht

Artikel 7

Wanneer de werkgever zelf volledig of gedeeltelijk het vervoer der werklíeden inricht, en de werkmán al dan niet bijkomend een openbaar gemeenschappelijk



vervoermiddel gebruikt, zal de financiële last van de werkmán voor de gehele afstand van het vervoer niet hoger mogen liggen dan het verschil tussen de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement en de werkgeversbijdrage in de prijs van deze treinkaart voor een overeenstemmend aantal kilometers. Hiertoe zullen passende regelingen worden getroffen door de onderneming.

HOOFDSTUK VII. *Vervoermiddel ander dan gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel*

Artikel 8

Wanneer de werkmán gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, dan is, voor de verplaatsing vanaf 5 km, de tussenkomst van de werkgever gelijk aan de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmend aantal kilometers, zonder evenwel 59 pct. van de prijs van de treinkaart te overschrijden.

HOOFDSTUK VIII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Artikel 9

- a) De werklíeden leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om er zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven. Ingeval de werklíeden gebruik maken van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, preciseren zij bovendien het aantal kilometers die zij gewoonlijk afleggen tussen hun woonplaats en de werkplaats, enkele richting. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.
- b) De werkgevers mogen op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 10

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Artikel 11

Wanneer de werklíeden gebruik maken van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, wordt de tussenkomst van de werkgevers bepaald per effectief gewerkte dag door het maandbedrag van de werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometers te delen door 21,66.

Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande voordeligere regelingen of gebruiken op het vlak van de onderneming (bijvoorbeeld : wanneer de onderneming



terugbetaalt op basis van een weekabonnement blijft die regeling gehandhaafd en deelt men het weekbedrag door 5).

HOOFDSTUK IX. *Bijzonder geval der overbruggingsploegen*

Artikel 12

- a) Aangezien de werkmán in de overbruggingsploegen per dag effectief meer dan 12 uur van huis afwezig is moet, wanneer de werkmán overeenkomstig artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, nachtarbeid verricht hetzij in vaste nachtploeg hetzij in wisselende dag- en nachtploeg, de werkgever in zijn vervoer voorzien.
- b) Ingeval de werkgever niet in vervoer voorziet, moet hij financieel bijdragen in het vervoer van de werkmán. Die tegemoetkoming van de werkgever is gelijk aan 100 pct. van de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor het overeenstemmend aantal kilometers.
- c) Wordt of kan de prijs van het vervoer worden vastgesteld in functie van het aantal verplaatsingen (bijvoorbeeld : tramticket, busticket) dan wordt de tussenkomst van de werkgever vastgesteld op 100 pct. van de prijs van de tickets zonder hoger te zijn dan 100 pct. van de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometers.
- d) Wanneer de werkmán gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, wordt de tussenkomst van de werkgever per effectief gewerkte dag vastgesteld door het maandbedrag van de prijs van de treinkaart voor het overeenstemmend aantal kilometers te delen door 21,66.
Deze regeling doet geen afbreuk aan bestaande voordeligere regelingen of gebruiken op het vlak van de onderneming (bijvoorbeeld : wanneer de onderneming terugbetaalt op basis van een weekabonnement blijft die regeling gehandhaafd en deelt men het weekbedrag door 5).

HOOFDSTUK X. *Terugbetalingstijdstip*

Artikel 13

De bijdrage van de werkgever in de door de werklíeden gedragen vervoerkosten zal maandelíjks betaald worden voor de werkmán met een maandabonnement, of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelíjk is voor de vervoerbewíjzen die geldig zijn voor een week.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1991. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post



aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk en aan de in het paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

Bijlage 1

Bijdrage van de werkgevers in de prijs van het sociaal abonnement (treinkaart-) 1^e of 2^e klas voor werklieden en bedienden

Tariefafstand (in km)	Treinkaart geldig voor een week — Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig voor een maand — Maandelijke bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig voor drie maanden — Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Treinkaart geldig, voor een jaar — Jaarlijkse bijdrage van de werkgever
0 – 3	110	390	1085	4255
4	117	420	1175	4605
5	127	455	1265	4960
6	135	480	1335	5245
7	142	505	1410	5525
8	150	530	1480	5810
9	155	555	1550	6090
10	162	580	1625	6375
11	171	610	1710	6710
12	179	640	1785	6995
13	188	670	1870	7335
14	195	695	1935	7610
15	203	720	2015	7900
16	212	750	2055	8230
17	219	775	2175	8520
18	224	800	2295	8810
19	233	835	2325	9135
20	242	865	2415	9475
21	248	885	2475	9715
22	257	915	2560	10040
23	266	945	2640	10370
24	272	965	2700	10600
25	281	995	2790	10955
26	287	1030	2875	11295
27	295	1055	2945	11560
28	302	1080	3020	11855
29	311	1110	3105	12190
30	319	1135	3175	12465
31 – 33	331	1180	3305	12975



34 – 36	352	1255	3520	13815
37 – 39	373	1330	3725	14620
40 – 42	392	1400	3920	15415
43 – 45	416	1480	4145	16270
46 – 48	436	1550	4345	17055
49 – 51	457	1625	4555	17885
52 – 54	470	1680	4695	18425
55 – 57	482	1720	4805	18865
58 – 60	496	1770	4950	19440
61 – 65	510	1820	5095	20005
66 – 70	533	1900	5320	20890
71 – 75	555	1975	5530	21715
76 – 80	573	2045	5730	22500
81 – 85	596	2125	5955	23365
86 – 90	617	2200	6155	24165
91 – 95	638	2280	6375	25050
96 – 100	658	2350	6570	25810
101 – 105	680	2425	6785	26655
106 – 110	703	2505	7005	27515
111 – 115	722	2580	7210	28325
116 – 120	746	2660	7445	29245
121 – 125	766	2730	7640	30010
126 – 130	785	2805	7850	30830
131 – 135	809	2885	8075	31710
136 – 140	829	2950	8275	32480
141 – 145	847	3020	8465	33255
146 en meer	869	3105	8675	34085

Bijlage 2 Prijs treinkaart

Tariefafstand (in km)	2e klas			
	week	1 maand	3 maand	12 maand
—				
0 — 3	990	780	2170	8510
4	235	840	2350	9210
5	255	910	2530	9920
6	270	960	2670	10490
7	285	1010	2820	11050
8	300	1060	2960	11620
9	310	1110	3100	12180
10	325	1160	3250	12750
11	340	1210	3390	13310
12	355	1270	3540	13880
13	370	1320	3680	14440
14	385	1370	3820	15010



15	400	1490	3970	15580
16	415	1470	4110	16140
17	430	1520	4260	16710
18	440	1570	4400	17270
19	455	1630	4540	17840
20	470	1680	4690	18400
21	485	1730	4830	18970
22	500	1780	4980	19530
23	515	1830	5120	20100
24	530	1880	5260	20660
25	545	1930	5410	21230
26	555	1990	5550	21790
27	570	2040	5700	22360
28	585	2090	5840	22930
29	600	2140	5980	23490
30	615	2190	6130	24060
31 — 33	635	2260	6330	24860
34 — 36	665	2370	6640	28070
37 — 39	695	2480	6950	27280
40 — 42	725	2590	7250	28490
43 — 45	760	2700	7560	29690
46 — 48	790	2810	7870	30900
49 — 51	820	2920	8180	32110
52 — 54	840	3000	8380	32900
55 — 57	860	3070	8580	33690
58 — 60	880	3140	8780	34470
61 — 65	905	3230	9050	35530
66 — 70	940	3350	9380	36840
71 — 75	975	3470	9720	38160
76 — 80	1005	3590	10050	39470
81 — 85	1040	3710	10390	40780
86 — 90	1075	3830	10720	42100
91 — 95	1105	3950	11050	43410
96 — 100	1140	4070	11390	44730
101 — 105	1175	4190	11720	46040
106 — 110	1210	4310	12060	47360
111 — 115	1240	4430	12390	48670
116 — 120	1275	4550	12730	49990
121 — 125	1310	4670	13060	51300
126 — 130	1340	4790	13400	52610
131 — 135	1375	4910	13730	53930
136 — 140	1410	5030	14070	55240
141 — 145	1440	5150	14400	56560
146 en meer (I)	1475	5270	14730	57870



(I) Vanaf een tariefafstand van 146 km. wordt een NMBS- nettreinkaart uitgereikt tegen de prijs van de treinkaart geldig voor een tariefafstand 146 km.

CAO van 5 oktober 2001 (59.500)

Invoering van de euro

Alle artikels.

Geldigheidsduur: 1 januari 2002 voor onbepaalde duur.