



Paritair comité voor de textielnijverheid en breiwerk

1200200 Vlasbereiding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2005 (75.717)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters (ook "werklieden" genoemd), van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de vlasbereiding ressorteren.

HOOFDSTUK X. Functieclassificatie en loonschalen

Art. 20. De actualisering van de functieclassificatie en de minimumloonschalen zal uitwerking hebben op 1 januari 2006.

De nieuwe functieclassificatie en voorziene loonschalen zijn de volgende :

Loongroep	Functie
1	Zwingelen korte vezel/klodden
1	Zwingelen strovlas
1	Bedienen vermaaldingsmachine
1	Bedienen balenpers
2	Bedienen hekelmachine/operator
2	Bedienen kaarden/breker kaarden
2	Bedienen uittrekbank/uittrekbanken kleurmengeling
2	Bedienen bobijnmolens half automatisch
2	Bedienen kammachine
2	Aanvoeren balen aan de hekelmachine
2	Bedienen spilbanken
2	Bedienen bobijnmolens manueel
3	Bedienen menginstallaties
3	Bedienen effilochouse
3	Bedienen bobijnmolens automatisch
3	Besturen heftruck
3	Drogen aanvoerbobijnen



3	Bedienen open-end
3	Bedienen vernaaldingsmachine (procesverantwoordelijke)
4	Magazijnier
4	Droogspin
4	Natspin
5	Regelen machines/mecaniciën
5	Algemeen elektrisch onderhoud
5	Algemeen mechanisch onderhoud
6	Meestergast (leidinggevend)

Art. 22. Er wordt in de schoot van het Paritair Sub comité een paritaire werkgroep functieclassificatie opgericht. Deze werkgroep zal nagaan of de bepalingen van dit hoofdstuk op een correcte wijze worden toegepast. Bij eventuele betwistingen zal zij terzake de nodige beslissingen treffen.

HOOFDSTUK XIII. *Slotbepalingen*

Art. 30. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2005 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006, met uitzondering van de artikelen 2, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 en 26, die voor onbepaalde duur worden gesloten en door partijen opzegbaar zijn, mits een vooropzeg van zes maanden.