



1210000 Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.699), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2012 (112.617)	2
Classificatie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.700), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 januari 2014 (120.636) en 20 juni 2017 (140.557)	6
Arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie	6



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.699), gewijzigd door de
collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2012 (112.617)**

Classificatie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren, K.M.O. en anderen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op schoonmaakwerkzaamheden betaald door middel van dienstencheques.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op alle arbeiders of werksters in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

HOOFDSTUK II. *Classificatie der functies*

Art. 2. De classificatie der functies wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 4 - Geschoolde ruitenwasserij

Geschoold personeel met het schoonmaken van ruiten, koepels, ramen, gordijnmuren, verlichtingstoestellen, muren, zolderingen, enz.

De kwalificatie wordt verkregen na een opleidingsperiode. Dit zowel binnen- als buitenwerk, vergt het veelvuldig gebruik van een materieel omvattende ladders van allerlei soort, bruggen en loopplanken met de onderdelen ervan, enz.

- 4.A van 0 tot en met 7 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser
- 4.B van 8 tot en met 11 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser
- 4.C van 12 tot en met 17 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser
- 4.D 18 maanden en meer anciënniteit in het beroep van ruitenwasser

Tijdens de duur van de door het Opleidingscentrum van de schoonmaak gesubsidieerde opleiding (negen maanden), worden de leerlingen betaald volgens het loon van de categorie 1.A.

Opgelet: verloning in de categorie 1.A voor ruitwassers in opleiding, is uitsluitend mogelijk in het kader van een opleiding die wordt gesubsidieerd door de VZW Opleidingscentrum van de Schoonmaak



Na een geslaagde opleiding en tot 11 maanden anciënniteit heeft de werknemer recht op het loon van de categorie 4.B, van 12 tot 17 maanden anciënniteit ontvangt hij het loon van de categorie 4.C en vanaf de 18de maand anciënniteit dat van de categorie 4.D.

Categorie 7 - Personeel voor het schoorsteenvegen

7.A tot 8 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

7.B van 9 tot 16 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

7.C van 17 tot 24 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

7.D 25 maanden en meer anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

Categorie 8 - Industriële reiniging : onderhoud, reiniging en behandeling in de scheepvaart, de industrie en het milieu

1. Beschrijving van de werkzaamheden

Reinigen, onderhouden en behandelen van reservoirs, leidingen, riolen, putten, afscheiders, wegen, tunnels, voertuigen, schepen, industriële installaties en gebouwen.

De werkzaamheden aan eerder genoemde installaties of infrastructuur kunnen ook omvatten:

- het verwijderen van de daaruit voortgekomen afvalstoffen;
- het slopen en/of weer aanbrengen van bekleding of isolatiemateriaal (behalve asbest);
- oppervlaktebehandeling d.m.v. mechanische technieken;
- het druktesten van leidingen en installaties;
- interventies bij milieucalamiteiten waaronder het behandelen van oppervlaktewateren;
- het filterpersen of draineren van slib en vloeistoffen;
- interventies in besloten ruimtes waaronder het product- en gasvrij maken van risicohoudende omgevingen;
- het koudsnijden van staal, beton... d.m.v. hogedruktechnieken;
- katalysator- en andere productwissels, d.w.z. het al dan niet in inerte atmosfeer ledigen, behandelen en terug laden van inwendige vullingen van toestellen in de industrie;
- verplaatsen en manipuleren van diverse granulaten of vloeistoffen door middel van druk/vacuümtechnieken.

4. Categorieën arbeiders(sters)

Industriële reiniging zoals hierboven beschreven mag en kan alleen uitgevoerd worden met personeel dat valt onder categorie 8.

Beschrijving van de categorieën:

8. Handlanger zonder vakopleiding in de industriële reiniging

Anciënniteit



Onder vakopleiding in de industriële reiniging wordt verstaan: hogedrukspuiter of drukvacuummachinist of safety unit operator of chemisch reiniger.

Ten vroegste na 6, en ten laatste na 12 maanden anciënniteit, worden de werknemers automatisch gepromoveerd van categorie 8 naar categorie 8.A.
(De titel van de categorie 8 evenals de onder deze titel opgenomen beschrijving van de werkzaamheden werden vervangen door de CAO van 7 december 2012 (112.617) vanaf 7 december 2012 voor onbepaalde duur.)

8.A Handlanger.

Een handlanger in de industriële reiniging is geen 2de of 1ste operator; hij rijdt niet met zwaar materieel; hij rijdt en bedient de machines niet.

Bij gelegenheid werkt hij met door een ander afgestelde spuit- of zuigkoppen.

Hij helpt bij alle handelingen voor, tijdens en na de taken van industriële reiniging.

Nochtans zullen de arbeiders 8.A de gelegenheid krijgen om hun bekwaamheid en de opgedane scholing bij de bedrijfsleiding te laten valoriseren om op te klimmen naar categorie 8.B in functie van de mogelijkheden van het bedrijf.

Deze onderhandeling zal eventueel plaats hebben via de syndicale afvaardiging en bij ontbreken hiervan, door de gewestelijke vakbondssecretarissen die verantwoordelijk zijn voor de bedoelde bedrijfstak.

8.B Tweede operator

8.B 2de operator zonder rijbewijs C

Hij is geen 1ste operator; hij rijdt niet met zwaar materieel; hij bestuurt de machines niet. Bij gelegenheid bedient hij de machines. Hij helpt bij alle handelingen vóór, tijdens en na de taken van industrieel reinigen.

De werkgever verstrekt de nodige faciliteiten aan de werknemer 8.B die een rijbewijs C. wenst te halen.

8.B1

Is in het bezit van rijbewijs C. Moet werken met het rijdend materieel.

8.B2

Heeft 6 maanden anciënniteit in 8.B1. De overgang van 8.B1 naar 8.B2 wordt door anciënniteit in hetzelfde bedrijf gegarandeerd.



8.B3

Heeft 6 maanden anciënniteit in 8.B2. De overgang van 8.B2 naar 8.B3 wordt door anciënniteit in hetzelfde bedrijf gegarandeerd.

8.B4

Heeft 12 maanden anciënniteit in 8.B3. De overgang van 8.B3. naar 8.B4. wordt door anciënniteit in hetzelfde bedrijf gegarandeerd.

8.C Meewerkende 1ste operator

Is in het bezit van een rijbewijs dat geldig is voor voertuigen C en E, met ADR-attest. Hij heeft een effectieve minimumervaring van drie jaar in de functie 8.B4.

Elke operator 8.B4 zal op zijn verzoek een opleiding krijgen die hem de bekwaamheid verstrekt om op een zelfstandige manier werken te kunnen uitvoeren en/of af te maken. Hij beschikt bijgevolg over de algemene kennis van de verschillende reinigingstechnieken, en heeft met succes de gespecialiseerde cursussen gevolgd zowel op technisch als op veiligheidsgebied.

Het behalen van de nodige rijbewijzen maakt deel uit van de vorming. De arbeidsovereenkomsten en hun bijvoegsels zullen de categorieën vermelden waartoe de arbeiders(sters) behoren.

De eisen voorzien in de omschrijving van de categorie 8.C zijn minimumeisen en ze vormen één geheel.

De werknemers die gedurende 5 jaar de functie 8.B4 hebben uitgeoefend en die met succes de gespecialiseerde cursussen zowel op technisch als op veiligheidsgebied gevolgd hebben, worden automatisch gepromoveerd van de categorie 8.B4 naar 8.C.

HOOFDSTUK III. *Duur van de overeenkomst*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en is aangegaan voor onbepaalde duur.

Zij vervangt deze van 19 juni 2003 alsook deze die haar wijzigen, betreffende de classificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 januari 2006.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.700), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 januari 2014 (120.636) en 20 juni 2017 (140.557)

Arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de schoonmaak ressorteren, K.M.O. en anderen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens van toepassing zijn op elke arbeider of werkster in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

Anciënniteitsverlof

Art. 17. Werklieden en werksters hebben recht op anciënniteitsverlof in functie van hun anciënniteit in de sector, gerekend op 1 januari van elk jaar.

De periodes die worden gepresteerd in uitvoering van contracten van bepaalde duur, worden meegeteld voor de berekening van de anciënniteit (bijvoorbeeld scholen, enz.).

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de personeelsovername, voorziet dat het personeel wordt overgenomen met zijn anciënniteit.

Het aantal dagen is één per 1 000 RSZ dagen, vermeld op 5 opeenvolgende eindejaarspremies. Jaarlijks, in de loop van de maand december, zal het sociaal fonds bezorgen :

- aan de werkgevers, de lijst van de rechthebbenden;
- aan de werknemers, het attest dat het aantal dagen anciënniteitsverlof waarop zij recht hebben vermeldt.

De waarde van een anciënniteitsverlofdag wordt berekend zoals het loon van een feestdag.



De dagen anciënniteitsverlof worden toegekend en genomen in de loop van het kalenderjaar.

De voorgaande en ononderbroken periode van tewerkstelling als interimarts bij de gebruiker, schoonmaakbedrijf, gevolgd door een aanwerving binnen de 7 kalenderdagen door de gebruiker, schoonmaakbedrijf, wordt in rekening gebracht voor de berekening van het aantal anciënniteitsverlofdagen.

(Vorige alinea toegevoegd door CAO 120.636 vanaf 1 januari 2014.)

De periodes van ziekte en arbeidsongeval van meer dan één jaar, alsook de periodes regime 0 worden geneutraliseerd voor de berekening van het aantal anciënniteitsverlofdagen. Deze periodes worden evenwel niet in rekening gebracht voor de berekening van de grens van 1 000 dagen op 5 opeenvolgende eindejaarspremies.

Vanaf 2018 wordt het aantal dagen anciënniteitsverlof gelimiteerd op 7, zonder afbreuk te doen aan het aantal verworven dagen voor het jaar 2017.

(Laatste twee alinea's toegevoegd door CAO 140.557 vanaf 1 juli 2017.)

Duur van de overeenkomst

Art. 33. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en is aangegaan voor onbepaalde duur. Zij wordt eventueel opgezegd door een der partijen, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden, die niet eerder mag ingaan dan op 1 april 2011. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de schoonmaak.

Zij vervangt deze van 19 juni 2003 alsook deze die haar wijzigen, betreffende de arbeidsduur, overuren en arbeidsorganisatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 september 2004.