



## **1210000 Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2009 (94.699), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 7 december 2012 (112.617), 28 januari 2014 (120.653) en van 20 juni 2017 (140.558)**

### *Classificatie*

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters uit de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren, K.M.O. en anderen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op schoonmaakwerkzaamheden betaald door middel van dienstencheques.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op alle arbeiders of werksters in loondienst, met een onbeperkt of tijdelijk contract, voor werkzaamheden die in België worden uitgevoerd, welke ook het vestigingsland van de werkgever weze.

#### HOOFDSTUK II. *Classificatie der functies*

Art. 2. De classificatie der functies wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 1.A: Gewone schoonmaak.

Personeel belast met het schoonmaken van kantoren, laboratoria, scholen, winkels, privé woningen, schouwburgen, administratieve kantoren en wachtzalen van algemene, gespecialiseerde en psychiatrische ziekenhuizen en van psychiatrische verzorgingstehuizen, enz.

Personeel belast met de schoonmaak van niet gemedicaliseerde instellingen voor verzorging van de derde leeftijd:

- woningen;
- service flats;
- woningcomplexen met dienstverlening;
- rusthuizen - (Katzschaal O en A);
- dagcentra;
- nachtcentra.

Functieclassificatie



Personeel belast met het reinigen van de carrosserie van elektronische bureauapparaten. (interne reiniging van deze apparaten behoort tot de categorie 5)

Personeel belast met het doen van de afwas;

Personeel belast met het schoonmaken van refters in scholen;

Personeel belast met het schoonmaken van keukens waar slechts occasioneel gekookt wordt of waar slechts voedingswaren worden opgewarmd;

Personeel belast met de schoonmaak van parkings :

Personeel belast met de verwijdering en triage van afval van werven van gewone schoonmaak.

*(Vervollediging omschrijving categorie 1.A door de CAO van 28 januari 2014 (120.653) vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur)*

De operatoren van schrobzuigautomaten behoren tot de categorie 1.A gewone schoonmaak, niettemin kan de arbeidsplaats eventueel aanleiding zijn tot toekenning van een andere categorie dan de categorie 1.A.

#### Categorie 1.B

Personeel belast met de schoonmaak van werkplaatsen, van de productiehallen, en van lokalen die vochtig zijn, van nature stoffig, vettig en olieachtig.

Personeel belast op werkposten die hoofdzakelijk bestaan uit het reinigen van sanitaire inrichtingen.

Onder hoofdzakelijk wordt verstaan: meer dan 50 % van het geheel van de prestatie op de werkpost. In dat geval, wordt het geheel van de prestatie op de werkpost vergoed in categorie 1.B.

Dit betekent dat de schoonmaak van de kamers valt onder 1.B.

*(Vervollediging derde paragraaf categorie 1.B door de CAO van 28 januari 2014 (120.653) vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur)*

Personeel belast met het shamponeren van tapijt met uitzondering van de droge methodes, de kristallisatie, het strippen van vloeren (verwijdering van beschermlagen) en de reiniging van plafonds.

Personeel belast met de schoonmaak van algemene, gespecialiseerde en psychiatrische ziekenhuizen en van psychiatrische verzorgingstehuizen en van dierenklinieken, met uitzondering van de administratieve kantoren.



Personeel belast met de schoonmaak van gemedicaliseerde instellingen voor verzorging van de derde leeftijd:

- rust- en verzorgingstehuizen (RVT) (met permanente verzorging - Katschaal B en C);
- acute verzorging;
- volgens het soort bedden: geriatrie en V bedden.

Reiniging van laboratoria die bijzondere kenmerken vertonen, die afwijken van onderwijs- of kantoortoestanden valt onder 1.B.

Bij wijze van voorbeeld vallen onder 1.B: research-laboratoria voor aids, biologische laboratoria met besmettingsrisico, in tegenstelling tot talenlabo's en labo's sociaal recht die onder 1.A. vallen.

De aangestelden in containerparken maken deel uit van de categorie 1B.

Personeel belast met de schoonmaak van gesloten centra voor illegalen en van centra voor daklozen.

Personeel belast met de schoonmaak van benzinepompen.

Personeel belast met de schoonmaak van keukens waar daadwerkelijk gekookt wordt;

Personeel belast met de schoonmaak van proefdierenverblijven;

Personeel belast met het verwijderen van graffiti.

*(Vervollediging omschrijving categorie 1.B door de CAO van 28 januari 2014 (120.653) vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur)*

Categorie 1.C

Personeel belast met de reiniging van de metro, de premetro, alsook de stelplaatsen en installaties die ervan afhangen, met uitzondering van de administratieve kantoren.

Volgende regels zijn van toepassing voor de speciale werken in de metro:

- Uitkuisen van sterfputten: categorie 1.C + premie voor ongezond werk;
- Reiniging van valse plafonds: categorie 3.B;
- Reiniging van metalen bekledingen: categorie 3.B indien de werkhoogte meer - beloopt dan 2 meter en er gebruik dient te worden gemaakt van ladders, stellingen, enz.;
- Ruitenwassen (waarin begrepen het getint glas, glazen schotten en glasdeuren): categorie 4;



-Nachtarbeid die wordt uitgevoerd tijdens een stroomonderbreking (bij voorbeeld: van 1 tot 4 uur). Deze werken worden betaald in categorie 1.C plus nachtpremie met een forfait van 7,4 uur per prestatie. Wat voorafgaat betekent niet dat de werknemers niet mogen worden belast met andere taken op dezelfde werf om de prestatie tot 7,4 uren aan te vullen;

-Spoedtussenkomsten en overuren:

Buiten het kader van de regelmatige werken die voorzien en gepland zijn, bestaan er 2 soorten overuren:

-tussen 6 u en 22 u worden de overuren vergoed zoals voorzien in de CAO;

-tussen 22 u en 6 u zijn dezelfde modaliteiten van toepassing;

daarenboven wordt een forfaitaire startpremie toegekend van 14,95 EUR gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals de lonen.

Verwijdering van afval op de sporen van de premetro wordt betaald in categorie 3.B.

Personeel belast met de reiniging van automontagehallen en carrosserieateliers, wanneer het reinigingswerk niet tijdens de productie in de autofabriek geschiedt, met uitzondering van administratieve kantoren en personeelsruimtes.

#### Categorie 1.D

Personeel belast met de reiniging van automontagehallen en carrosserieateliers (zie 1 C hierboven), wanneer het reinigingswerk geschiedt tijdens de productie in de autofabriek.

#### Categorie 2.A - Schoonmaak met halfzware inspanning

Personeel voor het schoonmaken van lokalen waarvoor, wegens de aard van het werk, het gebruikte gereedschap, materieel en de gebruikte machines, een lichaamsinspanning geleverd wordt die zwaarder is dan bij categorieën 1.A, 1.B, 1.C en 1.D. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van zogenaamd halfzwaar materieel, zoals hogedrukreinigers met een vermogen van meer dan 3 KW en die een druk produceren van meer dan 150 bar, zonder evenwel industriële hogedruk te produceren (+ 10 KW en + 250 bar).

Voldoet bij wijze van voorbeeld aan de combinatie van de factoren opgesomd in de eerste paragraaf: de interne schoonmaak van industriële dampkappen, ovens en diepvriezers.

Het werk in slachthuizen en in de vleesindustrie, zoals het wordt uitgevoerd in slacht- en uitsnijzalen, alsmede in de zones waar ontbeend wordt, waar darmen worden verwerkt e.d., waarbij het personeel werkt met een hogedrukreiniger in een wolk van vocht, voorzien van een aangepaste beschermingskleding, valt onder categorie 2.A.



Personeel belast met de evacuatie en de verwijdering van boedelstukken na ramp, de bescherming van installaties en machines en het afpompen van bluswater na brand of overstroming.

Categorie 2.B - Schoonmaak van spoorwagens, wagons van metro en premetro, bussen en vliegtuigen.

Personeel dat spoorwagens, wagons van metro en premetro, bussen en vliegtuigen schoonmaakt.

*(Titel en omschrijving categorie 2B vervangen door de CAO van 28 januari 2014 (120.653) vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur)*

Categorie 2.C

Zelfde werk als dat van categorie 2.B, maar wordt buiten uitgevoerd en op de buitenzijden van de wagons, de bussen en de vliegtuigen.

Categorie 2.D

Personeel dat nieuwe voertuigen ontvet, reinigt en ontsmet.

Categorie 2.E - Personeel voor het ontsmetten

Categorie 2.F - Personeel belast met het schoonmaken van IBC containers en vaten in PE

Categorie 3.A.

Lader belast met het deur aan deur ophalen van huishoudelijk en selectief afval, zoals papier, karton, organisch afval, PMD (plastic, metaal, drankverpakkingen), groot huisvuil, enz. alsmede het personeel belast met het ledigen en reinigen van riolen, septische putten en reservoirs, behalve de personen bedoeld onder 3.C, 3.D en 3.E.

Categorie 3.B

Personeel voor het schoonmaken met halfzware inspanning, dat een zware behandeling vóór het schoonmaken kan vereisen. Hun materieel kan eventueel omvatten: loopplanken, takels, steigers.

Dit is het geval onder meer in de hoogovens, ferrometaalwalsen, gieterijen, sommige hallen in de zware industrie, enz.

Het gaat natuurlijk om de machinehallen van deze soort nijverheidstakken en niet om hun andere installaties, zoals kantoren, sanitaire en sociale inrichtingen, enz.

Categorie 3.C.



Besturen van voertuigen voor het deur aan deur ophalen van huishoudelijk en selectief afval, zoals papier, karton, organisch afval, PMD (plastiek, metaal, drankverpakkingen), groot huisvuil, enz.

Chauffeur-lader belast met het deur aan deur ophalen van huishoudelijk en selectief afval, zoals papier, karton, organisch afval, PMD, groot huisvuil, enz..  
*(Nieuwe paragraaf ingevoegd na 1<sup>e</sup> paragraaf categorie 3.C door de CAO van 28 januari 2014 (120.653) vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur)*

Personeel belast met het schoonmaken van openbare straten en pleinen met behulp van een voertuig.

Personeel belast met het plaatsen en verwijderen van mobiele sanitaire installaties. Deze personen hebben recht op de premie voor ongezond werk voorzien bij artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de lonen, loontoeslagen en premies

#### Categorie 3.D

Bestuurder-mecanici, man of vrouw, van voertuigen die vaste of vloeibare afval ophalen en/of vervoeren: de bestuurder-mecanici is bekwaam om onderhoud en herstellingen uit te voeren op het chassiscabine, de automechaniek, evenals op alle compacteringssystemen, alle opbouwsystemen voor afvoer, laden, lossen, met inbegrip van pomp- en leidingsystemen.

#### Categorie 3.E

Besturen van een bull-verdichter op stortplaatsen van huisvuil, voorzien van 4 wielen met weerhaken (machine type TRASHMASTER).

#### Categorie 4 - Geschoolde ruitenwasserij

Geschoold personeel met het schoonmaken van ruiten, koepels, ramen, gordijnmuren, verlichtingstoestellen, muren, zolderingen, enz.

De kwalificatie wordt verkregen na een opleidingsperiode. Dit zowel binnen- als buitenwerk, vergt het veelvuldig gebruik van een materieel omvattende ladders van allerlei soort, bruggen en loopplanken met de onderdelen ervan, enz.

4.A van 0 tot en met 7 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser

4.B van 8 tot en met 11 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser

4.C van 12 tot en met 17 maanden anciënniteit in het beroep van ruitenwasser

4.D 18 maanden en meer anciënniteit in het beroep van ruitenwasser



Tijdens de duur van de door het Opleidingscentrum van de schoonmaak gesubsidieerde opleiding (negen maanden), worden de leerlingen betaald volgens het loon van de categorie 1.A.

Opgelet: verloning in de categorie 1.A voor ruitenwassers in opleiding, is uitsluitend mogelijk in het kader van een opleiding die wordt gesubsidieerd door de VZW Opleidingscentrum van de Schoonmaak

Na een geslaagde opleiding en tot 11 maanden anciënniteit heeft de werknemer recht op het loon van de categorie 4.B, van 12 tot 17 maanden anciënniteit ontvangt hij het loon van de categorie 4.C en vanaf de 18de maand anciënniteit dat van de categorie 4.D.

#### Categorie 5 - Vaklui

De vaklui worden gesteld onder het regime aangenomen door de Paritaire Comités die bevoegd zijn voor de bedrijfstakken waaronder hun beroep valt, of in voorkomend geval de bedrijfsminima, met als minimumloon dat van categorie 1.A.

Voor chauffeurs uitsluitend belast met het vervoer van personeel worden de volgende garanties gegeven:

- a) minimumloon is 1.A + EUR 0,25
- b) gunstiger bestaande voorwaarden per 30/4/91 worden gehandhaafd.

De bestuurders van een Clark, van hoogwerkers of van een bobcat vallen onder categorie 5.

*(Aanvulling categorie 5 door de CAO van 28 januari 2014 (120.653) vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur)*

#### Categorie 6

Personeel tewerkgesteld in de "Car-Wash" ondernemingen welke voor hun activiteiten onder het Paritair Comité voor de schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen ressorteren.

#### Categorie 7 - Personeel voor het schoorsteenvegen

7.A tot 8 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

7.B van 9 tot 16 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

7.C van 17 tot 24 maanden anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger

7.D 25 maanden en meer anciënniteit in het beroep van schoorsteenveger



Categorie 8 - Industriële reiniging : onderhoud, reiniging en behandeling in de scheepvaart, de industrie en het milieu

### 1. Beschrijving van de werkzaamheden

Reinigen, onderhouden en behandelen van reservoirs, leidingen, riolen, putten, afscheiders, wegen, tunnels, voertuigen, schepen, industriële installaties en gebouwen.

De werkzaamheden aan eerder genoemde installaties of infrastructuur kunnen ook omvatten:

- het verwijderen van de daaruit voortgekomen afvalstoffen;
- het slopen en/of weer aanbrengen van bekleding of isolatiemateriaal (behalve asbest);
- oppervlaktebehandeling d.m.v. mechanische technieken;
- het druktesten van leidingen en installaties;
- interventies bij milieucalamiteiten waaronder het behandelen van oppervlaktewateren;
- het filterpersen of draineren van slib en vloeistoffen;
- interventies in besloten ruimtes waaronder het product- en gasvrij maken van risicohoudende omgevingen;
- het koudsnijden van staal, beton... d.m.v. hogedruktechnieken;
- katalysator- en andere productwissels, d.w.z. het al dan niet in inerte atmosfeer ledigen, behandelen en terug laden van inwendige vullingen van toestellen in de industrie;
- verplaatsen en manipuleren van diverse granulaten of vloeistoffen door middel van druk/vacuümtechnieken.

### 2. Materieel

Voor de bovenvermelde werkzaamheden wordt gebruik gemaakt van zwaar industrieel materieel, behalve bij voorbereidende en/of bijkomstige werken.

Onder zwaar industrieel materieel wordt verstaan:

- 1.mobiele en van een citerne voorziene zuiginstallaties voor het opzuigen en lossen van vaste of vloeibare stoffen
- 2.gemotoriseerde hogedrukinstallaties met een vermogen van meer dan 10 KW en/of dewelke een druk van meer dan 250 bar produceren.
- 3.installaties voor chemisch technische reiniging
- 4.safety-units, kraan- en containerwagens en andere gemotoriseerde units met een vermogen van meer dan 10 KW voor het uitvoeren van de eerdergenoemde werkzaamheden
- 5.pneumatisch materieel

### 3. Opleiding

Functieclassificatie





Voor het uitvoeren van de hierboven beschreven werkzaamheden in de categorie 8 zijn het slagen voor de opleiding basisveiligheid VCA, binnen de door de VCA-norm gestelde termijn, evenals de door de klant georganiseerde veiligheids-introductieproef voor toegang tot de werf een minimumvereiste.

#### 4. Categorieën arbeiders(sters)

Industriële reiniging zoals hierboven beschreven mag en kan alleen uitgevoerd worden met personeel dat valt onder categorie 8.

*(Dit artikel (categorie 8) werd gewijzigd door de CAO van 7 december 2012 – 112.617, vanaf 7 december 2012 voor onbepaalde duur)*

Beschrijving van de categorieën:

#### 8. Handlanger zonder vakopleiding in de industriële reiniging

Onder vakopleiding in de industriële reiniging wordt verstaan: hogedrukspuiter of drukvacuümmachinist of safety unit operator of chemisch reiniger.

Ten vroegste na 6, en ten laatste na 12 maanden anciënniteit, worden de werknemers automatisch gepromoveerd van categorie 8 naar categorie 8.A.  
8.A Handlanger.

Een handlanger in de industriële reiniging is geen 2de of 1ste operator; hij rijdt niet met zwaar materieel; hij rijdt en bedient de machines niet.

Bij gelegenheid werkt hij met door een ander afgestelde spuit- of zuigkoppen.

Hij helpt bij alle handelingen voor, tijdens en na de taken van industriële reiniging.

Nochtans zullen de arbeiders 8.A de gelegenheid krijgen om hun bekwaamheid en de opgedane scholing bij de bedrijfsleiding te laten valoriseren om op te klimmen naar categorie 8.B in functie van de mogelijkheden van het bedrijf.

Deze onderhandeling zal eventueel plaats hebben via de syndicale afvaardiging en bij ontbreken hiervan, door de gewestelijke vakbondssecretarissen die verantwoordelijk zijn voor de bedoelde bedrijfstak.

#### 8.B Tweede operator

#### 8.B 2de operator zonder rijbewijs C



Hij is geen 1ste operator; hij rijdt niet met zwaar materieel; hij bestuurt de machines niet. Bij gelegenheid bedient hij de machines. Hij helpt bij alle handelingen vóór, tijdens en na de taken van industrieel reinigen.

De werkgever verstrekt de nodige faciliteiten aan de werknemer 8.B die een rijbewijs C. wenst te halen.

#### 8.B1

Is in het bezit van rijbewijs C. Moet werken met het rijdend materieel.

#### 8.B2

Heeft 6 maanden anciënniteit in 8.B1. De overgang van 8.B1 naar 8.B2 wordt door anciënniteit in hetzelfde bedrijf gegarandeerd.

#### 8.B3

Heeft 6 maanden anciënniteit in 8.B2. De overgang van 8.B2 naar 8.B3 wordt door anciënniteit in hetzelfde bedrijf gegarandeerd.

#### 8.B4

Heeft 12 maanden anciënniteit in 8.B3. De overgang van 8.B3. naar 8.B4. wordt door anciënniteit in hetzelfde bedrijf gegarandeerd.

#### 8.C Meewerkende 1ste operator

Is in het bezit van een rijbewijs dat geldig is voor voertuigen C en E, met ADR-attest. Hij heeft een effectieve minimumervaring van drie jaar in de functie 8.B4.

Elke operator 8.B4 zal op zijn verzoek een opleiding krijgen die hem de bekwaamheid verstrekt om op een zelfstandige manier werken te kunnen uitvoeren en/of af te maken. Hij beschikt bijgevolg over de algemene kennis van de verschillende reinigingstechnieken, en heeft met succes de gespecialiseerde cursussen gevolgd zowel op technisch als op veiligheidsgebied.

Het behalen van de nodige rijbewijzen maakt deel uit van de vorming. De arbeidsovereenkomsten en hun bijvoegsels zullen de categorieën vermelden waartoe de arbeiders(sters) behoren.

De eisen voorzien in de omschrijving van de categorie 8.C zijn minimumeisen en ze vormen één geheel.

De werknemers die gedurende 5 jaar de functie 8.B4 hebben uitgeoefend en die met succes de gespecialiseerde cursussen zowel op technisch als op veiligheidsgebied gevolgd hebben, worden automatisch gepromoveerd van de categorie 8.B4 naar 8.C.



*(Dit artikel werd gewijzigd door de CAO van 7 december 2012 – 112.617, vanaf 7 december 2012 voor onbepaalde duur)*

#### 8.D. Magazijnier

Personeel belast met het beheer van een magazijn, de controle en beheer van de voorraad, het in ontvangst nemen, uitgeven, administratie en eerstelijns onderhoud van goederen, materiaal en materieel.

#### 8.E. Garagepersoneel

Personeel belast met het onderhoud, het herstellen, de opbouw en de deparage van materiaal en materieel voor het uitvoeren van werken van industriële reiniging (personenwagens, vrachtwagens, fietsen, dumpers, graaf/laadcombinaties, bouw materieel, hogedrukunits, combi- en vacuumwagens, tankwagens, pompen, ademluchtunits,...).

*(8.D en 8 E. vervolledigen de omschrijving van categorie 8, toegevoegd door CAO 140.558 vanaf 1 juli 2017.)*

### Categorie 9 - Vuilverbrandingsovens

#### 9.A Handlanger

Arbeider die eenvoudige taken uitvoert, die geen beroepskennis vereisen.

- Personeel voor het schoonmaken van de lokalen van de fabriek en haar apparatuur (loshal, stoomketelhal, slakkenhal, administratieve lokalen, enz.).
- Hulp aan de technici van de onderhoudsploeg.
- Verven van apparaten en buizen.
- Grondwerken.

Stelsel 37 uren/week.

#### 9.B Niet-gespecialiseerde arbeider

Arbeider die bekwaam is om, na een korte vormingsperiode eenvoudige en repetitieve werken uit te voeren.

- Besturen van toestellen zoals mechanische borstels, vervoertoestellen voor zware voorwerpen.
  - Besturen van het schaarmechanisme.
  - Besturen van voertuigen binnen de fabriek.
  - Hulp aan de technici van de onderhoudsploeg.
  - Onderhoud van de omgeving van de fabriek: wegen, grasperken, enz.
- Bediening van huisafval losbruggen (rolbruggen) zonder hun onderhoud.

Stelsel 37 uren/week.



### 9.C Gespecialiseerde arbeider

Arbeider die, na een lange vormingsperiode, gedeeltelijk het beroep met rendement uitoefent alsook taken met specifieke kennis en bekwaamheden.

- Hulpmecanici en hulpelektrici: bekwaam de technici in hun onderhoudstaken van de elektromechanische installaties van de fabriek bij te staan, volgens de richtlijnen van het ondernemingshoofd of zijn afgevaardigden.
- Arbeider verantwoordelijk voor het toezicht, de bedrijfsvoering en het onderhoud van de waterbehandelingspost, onder de leiding van het ondernemingshoofd of van zijn afgevaardigden.
- Besturen van toestellen.
- Bediening van huisafval losbruggen (rolbruggen) en het eenvoudig mechanisch onderhoud ervan.
- Arbeider die toezicht- en controleronden uitvoert.

### 9.D Geschoolde arbeider

Arbeider die bekwaam is om, onder de leiding van het ondernemingshoofd of van zijn afgevaardigden, het beroep met rendement uit te oefenen en bekwaam is werken uit te voeren die initiatief en vaardigheid vereisen.

- Arbeider belast met het onderhoud van de elektromechanische installaties van de fabriek.
- Onderhoud van de elektrische installaties van de fabriek.
- Arbeider verantwoordelijk voor de herstellingswerken in de werkplaats; bekwaam om stukken met gereedschapsmachines te fabriceren of te reproduceren en laswerken uit te voeren.

### 9.E Hooggeschoolde arbeider

Arbeider die bekwaam is om, op basis van algemene richtlijnen en aanwijzingen afkomstig van plannen, lastenboek of ieder ander beroepsdocument, de werken op een zelfstandige wijze met initiatief, vaardigheid en rendement uit te voeren.

De arbeider moet richtlijnen kunnen geven en het door de arbeiders van de bovengenoemde categorieën uitgevoerde werk kunnen controleren.

- Geschoolde arbeider in regeltechniek en automatisatie belast met het onderhoud en het toezicht van de elektromechanische installaties van de fabriek, alsook de regel- en automatisatiekringen.
- Arbeider die bekwaam is om alle types van elektrische kringen te identificeren en te herstellen en elke installatie te wijzigen

### Categorie 10 Stortplaatsen



#### 10.A Handlanger

Arbeider die eenvoudige taken uitvoert die geen beroepskennis vereisen.

- Personeel voor het schoonmaken van de lokalen, de sites en van hun apparatuur (ontgassingstation, station voor elektrische valorisatie, waterzuiveringsstation, technische lokalen, andere administratieve lokalen, enz.).
- Hulp aan de technici in het kader van de beheers- en onderhoudswerken.
- Gebruik van materiaal voor het aanleggen van terreinen en voor de bedekking van het afval.
- Hulp aan de operatoren in het kader van het schoonmaken en het onderhouden van het werfmateriaal.
- Onderhoud van de omgeving (wegen, grasperken, enz.).

#### 10.B Gespecialiseerd handlanger

Arbeider die bekwaam is om, na een opleidingsperiode van gepaste duur, eenvoudige en repetitieve werken uit te voeren:

- De taken beschreven onder 10.A.
- Besturen van machines voor het verplaatsen van materiaal of van afval zoals een tractor met laadbak of tank, gelede vrachtwagen, lader op banden en lader op rupsbanden.
- Besturen van lichte samenperstoestellen (< 18 ton).
- Onderhoud van het eerste niveau van voornoemde machines.
- Hulp aan de technici in het kader van het gebruiken van de technische uitrusting.

#### 10.C Gespecialiseerde arbeider

Arbeider die, na een lange opleidingsperiode, het beroep met rendement uitoefent alsook taken die specifieke kennis en bekwaamheden vereisen:

- Hulp-elektromechanici, hulpmechanici of hulpelektrici die bekwaam is de technici bij te staan in hun onderhoudstaken van de elektromechanische installaties van de sites volgens de richtlijnen van de bedrijfsleider of zijn afgevaardigden.
- Hulp-elektromechanici, hulpmechanici of hulpelektrici die bekwaam is de technici bij te staan in hun taken van het besturen en onderhouden van de technische installaties van de sites, volgens de richtlijnen van de bedrijfsleider of zijn afgevaardigden.
- Arbeider die de bewaking en de supervisie- en controlerondes uitvoert.

#### 10.D Operator van toestellen

Arbeider die, na een lange opleidingsperiode, het beroep met rendement uitoefent alsook taken die specifieke kennis en bekwaamheden vereisen:

- Besturen van machines voor het samenpersen van afval.



- Besturen van machines voor het aanleggen van terreinen in taluds of in ophopingen (hydraulische schepper)
- Besturen van alle andere machines die op de werf gebruikt worden.
- Schoonmaken en onderhouden van alle machines die op de werf gebruikt worden.
- Hulp aan de onderhoudstechnici voor alle machines die op de werf gebruikt worden.
- Gebruik van materiaal voor het aanleggen van de sites et de bedekking van het afval.

#### 10.E Geschoolde arbeider

Arbeider die bekwaam is om, onder leiding van de bedrijfsleider of zijn afgevaardigden, het beroep met rendement uit te oefenen en bekwaam is werken uit te voeren die initiatief en vaardigheid vereisen:

- Technicus belast met het onderhoud van de elektromechanische uitrusting van de sites.
- Technicus belast met het besturen en het onderhouden van de technische installaties van de sites.
- Technicus die de bewaking en de supervisie- en controlerondes uitvoert.

#### 10.F Hooggeschoolde arbeider

Arbeider die bekwaam is om, op basis van algemene richtlijnen en aanwijzingen afkomstig van plannen, lastenboek of ieder ander beroepsdocument, de werken op een zelfstandige wijze met initiatief, vaardigheid en rendement uit te voeren. Hij moet richtlijnen kunnen geven en het door de arbeiders van de bovenstaande categorieën uitgevoerde werk kunnen controleren

- Geschoolde arbeider in regeltechniek en automatisatie, belast met het onderhoud en het toezicht van de elektromechanische installaties van de stortplaatsen, alsook de regel- en automatisatiekringen.
- Arbeider die bekwaam is om alle types van elektrische kringen te identificeren en te herstellen en elke installatie te wijzigen

### HOOFDSTUK III. *Duur van de overeenkomst*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en is aangegaan voor onbepaalde duur.

*(De bepalingen onder categorie 8 werden gewijzigd door de CAO 112.617 vanaf 7 december 2012. Enkele bepalingen in de CAO werden vervolledigd, vervangen of ingevoegd door de CAO 120.653 vanaf 1 januari 2014 en door de CAO 140.558 vanaf 1 juli 2017.)*

Zij vervangt deze van 19 juni 2003 alsook deze die haar wijzigen, betreffende de classificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 januari 2006.