



Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

1390001 Binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 april 2014 (122.619), gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017 (140.960)

Vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de binnenscheepvaart.

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren,
met uitzondering van: de ondernemingen voor wat betreft hun sleepdienstactiviteit en met uitzondering voor wat betreft artikel 11 dat niet van toepassing is op de ondernemingen voor de duw- en continuvaart.

En met uitzondering van de artikelen 3 (begin van de arbeidstijd) en 4 (overwerk) die niet van toepassing zijn op de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en de varende werknemers in het algemeen en hun werkgevers, waarvan de ondernemingen door hun activiteiten behoren tot de bedrijfstak van de passagiersvaart, ongeacht of de activiteiten zich voordoen op de rijkswaterwegen of andere waterwegen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ook van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die in de systeemvaart werken, enkel voor wat betreft de artikels: 15,17,18, 24,25, 26, 27, 28, 29, 30 en 31.

(Art. 1 vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst 140.960 vanaf 29 juni 2017.)

Lonen

Art. 11.

A) De minimum maandlonen van de werknemers bedoeld in artikel 1 dat is tewerkgesteld aan boord van de binnenschepen voor **vrachtvervoer** met of zonder mechanische voortbewegingsmiddelen worden als volgt vastgesteld :

III.Matrozen		
	Minder dan twee jaar dienst in het beroep	Vanaf twee jaar dienst in het beroep
	EUR	EUR



Matroos	1829,79 €	1871, 34 €
Matroos – motordrijver	1863,78 €	1905, 23 €

IV. Scheepsjongens van:

17 jaar en ouder: 1 607.53 EUR

Na één jaar dienst: 1 679.10 EUR

16 jaar: 1 452.98 EUR

Na één jaar dienst: 1 513.32 EUR

15 jaar: 1 298.40 EUR

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in een degressief barema voor scheepsjongens minder dan 17 jaar op basis van leeftijd en op basis van verworven anciënniteit.

De oorsprong hiervan is de beperkte beroepsopleiding die deze jongeren hebben verworven in het regulier onderwijs, met name praktijkervaring op binnenschepen. Bovendien dienen deze jongeren op de werkplaats opgeleid te worden omtrent de specifieke Nationale en Internationale veiligheidsvoorschriften. Om hun ervaring na 1 jaar tewerkstelling in de onderneming te belonen wordt hun een verhoogd loon toegekend.

B) De minimumlonen voor het personeel van de ondernemingen voor het vervoer van personen inzonderheid de pleziervaart en de veerdiensten, worden als volgt vastgesteld :

III. Matrozen:

Alle schepen:

Minder dan 2 jaar dienst in het beroep: 1 886.33 EUR

Vanaf 2 jaar dienst in het beroep: 1 931.58 EUR

De minimumlonen van de werknemers tewerkgesteld als **kanaal- en rivierarbeiders** tewerkgesteld in een 38 uren werkweek worden vastgesteld als volgt :



	Maandloon in EUR 38 uur/week	Uurloon in EUR38 uur/week
Handlanger of in opleiding	1956,42	11,8812
Polyvalente werkman < 6 maand anciënniteit in sector	2044,81	12,4180
Polyvalente werkman vanaf 6 maand anciënniteit in sector	2079,46	12,6284
Vorkliftvoerder < 6 maand anciënniteit in de sector	2044,81	12,4180
Vorkliftvoerder vanaf 6 maand anciënniteit in de sector	2079,46	12,6284
Ploegbaas verantwoordelijk voor 6 tot en met 20 werklieden	2201,29	13,3683
Ploegbaas verantwoordelijk voor 21 of meer werklieden	2290,01	13,9070

Loon van de scheepsjongen

Art. 12. Het voile matrozenloon (van artikel 11 A) IV) is verschuldigd aan de scheepsjongen van 17 jaar en ouder die minstens 2 jaar, rekening houdend met effectieve en/of gelijkgestelde dagen, als lid van de dekbemannings op de binnenwateren heeft gevaren.

Art. 29. Indien op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst in één van de betrokken ondernemingen voordeliger voorwaarden van toepassing zijn, blijven deze behouden.

Art.30. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 met registratienummer 86234/CO/139, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart tot vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer



van de consumptieprijsen in de binnenscheepvaart, zoals die in artikel 11 ervan was aangevuld door de cao van 1 oktober 2008 met registratienummer 89466/C0/139 .

Art. 31. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd.