



1420400 Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2017 (140.768)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werkliedenpersoneel.

Art. 2. § 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan beschikkingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

§ 2. De minimum uurlonen zijn vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van maximum 38 uren.

HOOFDSTUK II. Functieclassificatie

Art. 3. De werknemers worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 - Handenarbeid :

De werkman van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid gevergd wordt en die eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd vereist wordt.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld : hulpwerkman, sorteerder, chef van de lijn,...

Categorie 2 - Operator :

De werkman die bekwaam is beroepsarbeid te verrichten die kennis vereist, verworven door ervaring of die aan een machine werkt.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld : arbeider belast met de balenpersen,...



Categorie 3 - Personeel van vervoer :

De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor kennis en handigheid vereist zijn die slechts na verschillende maanden ervaring verkregen worden.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld: heftruckbestuurder, bestuurder van een bus, vrachtwagenbestuurder,...

Categorie 4 - Onderhoudspersoneel :

De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor beroepskennis vereist is, verworven hetzij op school, hetzij door verschillende jaren ervaring.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld: machineticus, elektriker, elektrotechnicus,...

Categorie 5 - Meesterschap : meester-gast

Art. 4. § 1. Vanaf 1 januari 2005 moet op iedere individuele loonfiche en loonafrekening, overhandigd aan de werkmán, de juiste beroepscategorie waartoe betrokkene behoort, vermeld worden.

Iedere werkmán behoort noodzakelijkerwijze tot één van de beroepscategorieën vermeld onder artikel 3.

§ 2. Wanneer een werknemer een andere werknemer moet vervangen die een functie uitoefent van een hogere categorie of wanneer een werknemer moet functies moet uitoefenen die tot verschillende categorieën behoren, dient daarmee rekening gehouden bij de vaststelling van de beloning.

§ 3. Alle niet opgenomen functies zullen op ondernemingsvlak via vergelijkend onderzoek gerangschikt worden onder één van de bestaande categorieën. De partijen komen overeen in dit geval dat de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk geraadpleegd moet worden.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.