



**Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw**

**1110030 Ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren**

<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2011 (107.602) .....</b>	<b>2</b>
Bijkomend verlof (sectie monteerders).....	2
<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011 (109.292) .....</b>	<b>4</b>
Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en voor uitzendarbeid (sectie monteerders).....	4



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2011 (107.602)**

### **Bijkomend verlof (sectie monteerders)**

#### HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder "ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan : de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit :

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken; en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

§ 2. Onder "arbeiders" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

#### HOOFDSTUK III. *Anciënniteitsverlof*

Art. 3. De werklieden die tenminste 5 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben jaarlijks recht op 1 dag bijkomende vakantie.

De werklieden die tenminste 15 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben jaarlijks recht op een tweede dag bijkomende vakantie.

De werkgever betaalt deze bijkomende vakantiedagen op basis van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

#### HOOFDSTUK V. *Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten*



Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 omtrent het bijkomend verlof, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 6 juli 2004;

- artikel 43 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 omtrent het nationaal akkoord 2007 – 2008, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 december 2008, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 maart 2009.

HOOFDSTUK VI. Duur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 november 2011 en is gesloten voor een onbepaalde duur.



## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011 (109.292)**

### **Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en voor uitzendarbeid (sectie monteerders)**

#### Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

Onder "ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren" wordt verstaan : de onderneming die gespecialiseerd zijn in het monteren en het demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen. Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van deze welke het in het vorig lid vermelde materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit :

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse ondernemingen die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Onder "werklieden" wordt de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders verstaan.

#### Art. 3. Anciënniteit en proefperiode

Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en de arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die worden omgezet in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur vanaf 1 juni 2007 nemen de anciënniteit over.

Deze arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur mogen geen proefperiode voorzien, en voor zover de totalen, niet noodzakelijke ononderbroken, duur van deze arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en deze arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid minimum 14 dagen bedraagt.



Worden enkel in aanmerking genomen, de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die begonnen zijn na 1 januari 2006 en waarvan de onderbrekingen tussen deze arbeidsovereenkomsten maximum 4 maanden bedragen.

#### Art. 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur behalve artikel 2 van deze overeenkomst die van bepaalde duur is, gaande van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.

Zij vervangt en coördineert artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007 – 2008 en artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011 – 2012.