



Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf

1450006 Groententeelt

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2017 (140.933)

Vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers van de ondernemingen in de glastuinbouw, groenten open lucht en de witloofteelt die ressorteren onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, met uitzondering van het seizoens- en gelegenheidspersoneel zoals bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969, en hun werkgevers.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Beroepenclassificatie

Art. 2. De functies van de werknemers bedoeld in artikel 1 worden als volgt ingedeeld :

1. Categorie 1 : onder categorie 1 vallen :

De werknemers met de nodige ervaring. De job wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een andere persoon.

De volgende kenmerken zijn van belang :

- zelfstandigheid;
- kwaliteitsbewustzijn;
- handigheid;
- inzetbaarheid voor meerdere taken.

2. Categorie 2 : onder categorie 2 vallen :

De werknemers die :

- zelfstandig technische functies uitoefenen; en/of
- leiding geven over (kleine) groep werknemers uit categorie 1.



De volgende kenmerken zijn van belang :

- basis van teelttechnische kennis.

Als voorbeeld verstaat men hieronder herkennen van ziekten en plagen en/of kennis hebben van gebruik gewasbeschermingsmiddelen.

3. Categorie 3 : onder categorie 3 vallen :

De werknemers die :

- zelf leiding geven aan een groep medewerkers van categorie 1 en categorie 2.

Deze categorie is ook van toepassing voor werknemers die eindverantwoordelijkheid dragen.

Deze werknemers kunnen de werkgever vervangen gedurende korte tijd en nemen bijvoorbeeld zelf kleine beslissingen inzake teelt, werk en arbeiders.

4. Categorie 4 : onder categorie 4 vallen :

Voor bedrijven van meer dan vijftig werknemers kunnen via onderhandelingen op bedrijfsvlak bovenop de sectorale afspraken een extra categorie toevoegen.

Deze categorie is voor werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid.

Deze werknemers zijn eindverantwoordelijk voor een groot gedeelte van de productiegebonden bedrijfsvoering en/of logistiek.

De volgende kenmerken zijn van belang :

- leiding geven aan andere werknemers;
- volledige kennis teelt, ziekten en plagen;
- kennis kwaliteitsvereisten;
- vervanging van de werkgever gedurende langere tijd mogelijk.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2011, nr. 107.588.