



3170000 Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2017 (142865) 2



**Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2017 (142865)
(Lonen, premies, vergoedingen en indexering)**

Artikels 1, 4 § 5, 7, ! § 9, 11 tot 12

Geldigheidsduur : 1 juli 2017 voor onbepaalde duur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemer" wordt verstaan : zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

HOOFDSTUK II. Arbeiders

Afdeling II. Premies

Art. 4 § 5. Anciënniteit

a) Premie

Sinds 1 januari 2001 wordt aan alle arbeiders een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend. Sinds 1 januari 2012 is deze premie gelijk aan :

- 99,16 EUR na 5 jaar anciënniteit;
- 198,31 EUR na 10 jaar anciënniteit;
- 247,89 EUR na 15jaar anciënniteit;
- 371,84 EUR na 20 jaar anciënniteit;
- 495,79 EUR na 25jaar anciënniteit;
- 619,73 EUR na 30 jaar anciënniteit.

Voor deze premie verstaat men onder anciënniteit ofwel de contractuele anciënniteit, ofwel de conventionele anciënniteit, ofwel deze die het gevolg is van een overname van een commercieel contract, met inbegrip van de overnames van vóór 1997.

b) Anciënniteitsverlof

Worden toegekend :

- één betaalde recurrente anciënniteitsverlofdag na 10 jaar anciënniteit;



- twee betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 15 jaar anciënniteit;
- drie betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 20 jaar anciënniteit;
- sinds 1 januari 2014, vier betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 25jaar anciënniteit;
- sinds 1 januari 2016, vijf betaalde recurrente anciënniteitsverlofdagen na 30 jaren anciënniteit.

De hierboven genoemde recurrente anciënniteitsverlofdagen zijn niet cumuleerbaar.

Sinds 1 januari 2012 wordt de anciënniteit berekend op het niveau van de sector, en niet meer op het niveau van de onderneming. Deze anciënniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van één jaar worden toegepast).

HOOFDSTUK III. Bedienden

Afdeling I. Loonschalen

Art. 7. Principes

§ 1. De loonschaal bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer. Zij is gebaseerd op een indiensttreding in de functie op de leeftijd van 18 jaar.

De aanvangslonen zijn de lonen waarin de loonschaal voorziet voor 0 jaar ervaring.

De minimummaandlonen stijgen in de mate waarin de ervaring van de werknemer toeneemt.

§ 2. Worden verrekend bij het in aanmerking nemen van de jaren ervaring :

- De studiejaren en de eventuele jaren militaire dienst;
- Alle activiteitsperiodes in het beroepsmilieu (onder andere uitzendwerk, stages, contracten voor een bepaalde tijd, werk als zelfstandige, vrijwilligerswerk, ...);
- Alle schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst (tijdscrediet, moederschap, ...) evenals de periodes door de Sociale Zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte, invaliditeit, ...).

Voor de toekenning van de jaren ervaring wordt er geen enkele onderscheid gemaakt tussen de voltijdse of de deeltijdse arbeidsprestaties.



Afdeling II. Premies

Art. 8 § 9. Anciënniteit

a) Premie

Er wordt een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, in de maand van de verjaardag van de indiensttreding. Sinds 1 januari 2001 bedraagt deze premie 99,16 EUR na 5 jaar, 198,31 EUR na 10 jaar, 247,89 EUR na 15 jaar, 371,84 EUR na 20 jaar, 495,79 EUR na 25 jaar en 619,73 EUR na 30 jaar dienst in de onderneming, onverminderd voordeliger bestaande situaties.

Deze bepaling is niet cumuleerbaar en betreft niet het personeel dat reeds een gelijkwaardig voordeel geniet.

b) Verlof

Worden toegekend :

- één betaalde anciënniteitsverlofdag na 5 jaar anciënniteit;
- twee betaalde anciënniteitsverlofdag na 10 jaar anciënniteit;
- drie betaalde anciënniteitsverlofdag na 15 jaar anciënniteit;
- vier betaalde anciënniteitsverlofdag na 20 jaar anciënniteit;
- vijf betaalde anciënniteitsverlofdag na 25 jaar anciënniteit;
- zes betaalde anciënniteitsverlofdag na 30 jaar anciënniteit.

Sinds 01/01/2012 wordt de anciënniteit berekend op basis van de sector, en niet meer op basis van de onderneming. Deze anciënniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van 1 jaar worden toegepast).

Deze bijkomende anciënniteitsverlofdagen zijn recurrent en mogen in principe niet genomen worden aansluitend op de verlofdagen voorzien voor het jaarlijks verlof.

Het recht op deze bijkomende verlofdagen gaat in op de datum van de verjaardag van de indiensttreding in de sector.

Zonder afbreuk van de voornoemde bepalingen, dienen al de bijkomende verlofdagen te worden genomen binnen het lopende jaar.



HOOFDSTUK V. Algemeenheden

Art. 11. § 1. Indien sommige van de voordelen, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds geheel of gedeeltelijk door bepaalde werkgevers worden toegepast op werknemers, wordt tussen de ondertekenende partijen overeengekomen dat deze werkgevers enkel het eventuele verschil tussen wat reeds werd toegekend en wat is bepaald in de huidige overeenkomst, moeten betalen.

Alle hogere voordelen die reeds worden toegekend blijven verworven.

§ 2. Alle bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd blijven van toepassing, meer in het bijzonder inzake waardetransport.

§ 3. Alle voordeliger overeenkomsten en voor zover ze niet strijdig zijn met de algemene bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten blijven van toepassing.

HOOFDSTUK VI. Slotbepalingen

Art. 12. § 1. In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2016 (133133) met betrekking tot lonen, pre-mies, diverse vergoedingen en indexering.