



1130000 Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf

Stukwerk.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	2
Premies voor arbeid in opeenvolgende ploegen	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	4
Bijkomende vergoeding bij het dubbel vakantiegeld	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	6
Eindejaarspremie.....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	9
Vervoerskosten.....	11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	11
Overuren.....	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	13
Maaltijdcheques.....	15
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)	15



Stukwerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK III. Minimumlonen

Art. 4. a) Voor de werknemers van de sector faïence en die per stuk betaald zijn de lonen, bedoeld in artikel 3, de minima van de gemiddelde uurlonen berekend over een periode van één maand.

Nochtans moeten de werknemers die verschillende taken uitoefenen in de loop van dezelfde maand, voor elk van de taken, minstens worden beloond tegen het minimumloon van elk overeenstemmende categorie, zonder enige vorm van compensatie.

b) Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de sector vuurvaste producten, wordt de tarifiering van het loon per stuk zo opgesteld om, voor een normale activiteit, een minimale toeslag te ontvangen van 10 pct. van de minimumuurlonen van de categorie, + de werknemers toevoegen die per tonnage worden betaald.



HOOFDSTUK IV.

Koppeling van de lonen aan het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5. De bij de artikelen 3 en 4 vastgestelde mini-mumuurlonen en hetzelfde geldt voor de uurloon die de minimumuurloon effectief overschrijden, worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks, voor het Rijk, door de Federale Overheidsdienst Economie vastgesteld en in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.

Art. 13. De lonen van de werklieden, die geheel of gedeeltelijk per stuk, met premies of per productie worden betaald, worden aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK XVII. *Algemene bepalingen*

Art. 32. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Premies voor arbeid in opeenvolgende ploegen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK V.

Premies voor arbeid in opeenvolgende ploegen

Art. 14. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de sector faïence,

- sinds 1 maart 2009 bedraagt het totaal van de premies die worden toegekend voor werk in twee ploegen ten minste 0,8013 EUR per uur en tenminste 2,0816 EUR per uur voor werk in drie ploegen.

Deze premies worden vrij verdeeld over de ploegen volgens regels te bepalen op ondernemingsniveau.

De uitdrukking "opeenvolgende" houdt niet in dat het gaat om ploegen met beurtwisseling.

Art. 15. Vanaf 1 maart 2008 zijn de ploegenpremie's aangepast als volgt : 5 pct. van het loon voor de ochtendploeg, 6 pct. van het loon voor de namiddagploeg en 16 pct. van het loon voor de nachtploeg.



Deze bepaling mag geen afbreuk doen aan gunstigere akkoorden die in sommige ondernemingen zijn gesloten.

Voorname bedragen worden vergeleken met de referte-index 111,04. Zij worden geïndexeerd volgens de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijsen.

HOOFDSTUK XVII. *Algemene bepalingen*

Art. 32. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Bijkomende vergoeding bij het dubbel vakantiegeld

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK VI.

Bijkomende vergoeding bij het dubbel vakantiegeld (gelijkschakeling met eindejaarspremie - faïence en tegels)

Art. 16. a) Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de sector faïence;

- er wordt aan de werknemers een aanvulling op het dubbel vakantiegeld toegekend.
- het bedrag van deze aanvulling wordt als volgt berekend, op basis van hun individueel uurloon van oktober 2009 en in functie van hun anciënniteit :
voor een anciënniteit van minder dan één jaar bedraagt de eindejaarspremie 85 x het uurloon vermenigvuldigd met het aantal maanden prestatieactiviteit en gedeeld door het aantal prestatie maanden (12 maanden). Elke maand die werd begonnen wordt beschouwd als een volledige maand.

één jaar : 85 maal hun uurloon;
twee jaar : 95 maal hun uurloon;
drie jaar : 105 maal hun uurloon;
vier jaar : 115 maal hun uurloon;



vijf jaar en meer : 130 maal hun uurloon.

Het referentiejaar vangt aan op 1 december en eindigt op 30 november van het jaar daarop, behalve bestaande regelingen.

De toekenningsvoorwaarden, de referentieperiode en de betalingsdatum worden bepaald op ondernemingsniveau, in overleg met de vertegenwoordigers van de werknemers.

Er kan voorzien worden in boetes voor ongewettigde afwezigheden, voor zover de vermindering die eruit voortvloeit de helft van de aanvulling op het dubbel vakantiegeld van de betrokken werknemer niet overschrijdt.

De bepalingen van dit artikel mogen geen afbreuk doen aan de reeds op ondernemingsniveau gesloten gunstigere overeenkomsten.

b) Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de sector ceramiek;

- voor de jaren 2009 en 2010 wordt een jaarlijkse aanvulling op het dubbel vakantiegeld van 683,97 EUR toegekend aan de meerderjarige werknemers die een werkelijke aanwezigheid in de onderneming van tenminste twaalf maanden rechtvaardigen.
- deze bedragen worden verhoogd met 18,41 EUR per jaar anciënniteit in de onderneming, die hoger is dan diegene die is vastgesteld in het vorig lid, met een maximum van twaalf jaren anciënniteit.
- het referentiejaar vangt aan op 1 december en eindigt op 30 november van het jaar daarop, behalve bestaande regelingen.
- de toepassingsmodaliteiten, met inbegrip van de toekenning pro rata temporis, worden vastgesteld door de onderneming, in overleg met de werkgever en de vertegenwoordigers van de werknemers.

Voor de werknemers van de ondernemingen van de sector faïence en de sector ceramiek, wordt het bedrag van de bijkomende vergoeding bij het dubbel vakantiegeld voortaan gekoppeld aan de index volgens dezelfde regeling als de loonindexering (artikel 5 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK XVII. *Algemene bepalingen*

Art. 32. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*



Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK VII.

Eindejaarspremie - (vuurvaste produkten)

Art. 17. Behalve in de ondernemingen waar een afzonderlijke overeenkomst andere bepalingen vaststelt, wordt aan de werknemers een eindejaarspremie toegekend.

Het bedrag van deze eindejaarspremie is vastgelegd op 5,5244 EUR per gewerkte of daarmee gelijkgestelde week voor de werknemers die ingeschreven zijn in het personeelsregister van de onderneming.

De betalingen gebeuren voor ieder refertejaar tijdens de eerste week van de maand december.

Het referentiejaar vangt aan op 1 december en eindigt op 30 november van het jaar daarop, behalve bestaande regelingen.

Art. 18. De werkgever is de eindejaarspremie verschuldigd aan de werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen :



- a) op de datum van de betaling, werkelijke arbeid verrichten in de onderneming of, op die datum, in een periode van werkonderbreking zijn die met werkelijke arbeid wordt gelijkgesteld;
- b) de eindejaarspremie wordt pro rata temporis uitgekeerd aan de werknemers die, op het ogenblik van de betaling, hun dienstplicht vervullen, alsmede aan de werknemers die, vóór de datum van de uitbetaling, om technologische of economische redenen zijn ontslagen.

Art. 19. Onder "periode van werkonderbreking gelijkgesteld met werkelijke arbeid" wordt verstaan :

- a) de dagen van afwezigheid wegens arbeidsongeval of wegens ongeval op de weg naar en van het werk;
- b) de dagen van gerechtvaardigde afwezigheid bepaald door de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- c) de dagen afwezigheid wegens ziekte, met inbegrip van beroepsziekte, tot 125 werkdagen per jaar;
- d) de dagen afwezigheid wegens de jaarlijkse vakantie, feestdagen en gedeeltelijke werkloosheid.

Art. 20. De niet-gerechtvaardigde afwezigheid van één dag doet het recht op de eindejaarspremie, bepaald voor een week arbeid, verliezen.

Het verlies wordt beperkt tot de week waarin de ongerechtvaardigde afwezigheid plaatsvond.

Art. 21. Voor de werknemers van de ondernemingen voor vuurvaste produkten, wordt het bedrag van die premie voortaan gekoppeld aan de index volgens dezelfde regeling als de loonindexering (artikel 5 en volgende van deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK XVII. *Algemene bepalingen*

Art. 32. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK XI. Terugbetaling van de vervoerskosten

Art. 26. De werknemers die gebruik maken van een gemeenschappelijke vervoerdienst tussen hun verblijfplaats en hun werkplaats hebben, ten laste van de werkgever, recht op een terugbetaling van de gemaakte kosten, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter van 5 maart 1991, tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975 betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 februari 1993, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 19 maart 1993 en het koninklijk besluit van 18 maart 1993 houdende vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van 24 maart 1993) (actualisering met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies gesloten op 20 februari 2009).



Deze collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies brengt de tegemoetkoming van de werkgever in de abonnementskosten voor alle openbaar vervoer op 75 pct. vanaf 1 februari 2009.

De werknemers die op 5 kilometer en meer van de werkplaats wonen en die gebruik maken van andere dan de in artikel 26, § 1 bedoelde vervoermiddelen, hebben eveneens recht op een terugbetaling, ten laste van de werkgever, ten bedrage van 60 pct. van de prijs van een treinkaart, zoals jaarlijks gepubliceerd door de Nationale Maatschappij van de Belgische Spoorwegen. Voor de berekening van deze afstand wordt het aantal kilometers in aanmerking genomen dat door een gemeenschappelijke vervoerdienst over die afstand, heen en terug, wordt afgelegd, en zo er geen is, het aantal kilometers langs de weg, heen en terug, berekend van de werkplaats tot het stad- of gemeentehuis van de woonplaats.

De terugbetaling gebeurt minstens maandelijks.

HOOFDSTUK XVII. *Algemene bepalingen*

Art. 32. Voor de werknemers van de onderne-mingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK XIII. Beperking van de overuren

Art. 28. Verbintenis om alles in het werk te stellen om zo veel mogelijk de niet gerecupereerde overuren verricht op eenzelfde arbeidsplaats te beperken, in overleg met de vakbondsafvaardiging.

Desalniettemin kan de grens van 65 uren voor het toekennen van vervangingsrust opgetrokken worden tot 130 uren door een specifieke procedure die overeenstemt met de inhoud van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, in artikel 16 hiervan en onverminderd de artikelen 25 en 26, § 1, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

De toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd op ondernemingsniveau bij interne collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK XVII. Algemene bepalingen



Art. 32. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2009 (92.236)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden : de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk;

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

HOOFDSTUK XVII. Algemene bepalingen

Art. 32. Voor de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het toepassingsgebied van hoofdstuk I van deze collectieve arbeidsovereenkomst mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk doen aan de voordeligere bepalingen van de ondernemingsovereenkomsten.

HOOFDSTUK XIX. Maaltijdcheques

Art. 34. § 1. In de bedrijven die de werknemers maaltijdcheques toekennen :

- op 1 april 2009, verhoging met 0,5 EUR van de nominale waarde ten laste van de werkgever;
- op 1 januari 2010, verhoging met 0,5 EUR van de nominale waarde ten laste van de werkgever.

§ 2. In de bedrijven die geen maaltijdcheques toekennen wordt een equivalente voordeel toegekend.



De geschreven bedrijfsakkoorden moeten vóór 1 oktober 2009 worden voorgelegd aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf.

HOOFDSTUK XXI. *Geldigheid*

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.