Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

2200002 Andere dan de groentenconservennijverheid

Ploegen- en nachtpremies **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239) 2
Jaarlijkse premie **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239), gewijzigd door de CAO van 10 december 1999 (55.708) en CAO van 25 oktober 2010 (102.443) 4
Werkkleding **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239) 6
Verplaatsingskosten **7**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2011 (103.829) 7
Ecocheques **19**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2011 (102.940) 19
Aanvullend pensioen **24**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 (105.209) 24

Ploegen- en nachtpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK III. *Ploegen- en nachtpremies*

Art. 3. § 1. In geval de bedienden overschakelen van normaal dagwerk naar ploegen- of nachtwerk, worden de lonen voor een periode gedurende dewelke deze prestaties worden geleverd verhoogd in de volgende verhoudingen :

- één ploeg :

enkel 's morgens bijvoorbeeld van 6 tot 14 uur : + 700 F per volledig gepresteerde maand in ploeg;

enkel 's namiddags bijvoorbeeld van 14 tot 22 uur : + 1.250 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- twee ploegen :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 1.000 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- drie ploegen :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 2.500 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

Voor de groentenconservennijverheid gelden de volgende ploegen- en nachtpremies :

enkel 's morgens of 's namiddags :
+ 1.000 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 2.500 F per volledig gepresteerde maand in ploeg.

§ 2. In geval van een onvolledige maand of van deeltijdse prestaties in ploeg zal de ploegenpremie prorata temporis uitgekeerd worden.

§ 3. Zonder afbreuk te doen aan de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten en na overleg met de syndicale organisaties, op plaatselijk vlak of op het vlak van de onderneming, kunnen deze verhogingen op een andere wijze verdeeld worden, voor zover zij ten minste gelijk zijn aan het minimumtotaal dat nationaal door deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien. De individuele aanvragen van bedienden om een wijziging in hun arbeidsregime aan te brengen, geven geen aanleiding tot de toepassing van de voorgaande bepalingen.

HOOFDSTUK XXV.*Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Jaarlijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239), gewijzigd door de CAO van 10 december 1999 (55.708) en CAO van 25 oktober 2010 (102.443)

Error! Reference source not found.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IV.
Betaling van een jaarlijkse premie

"Art. 4. § 1. Voor zover voldaan werd aan de hierna vermelde voorwaarden, wordt aan de bedienden waarvan de werkgever ressorteert onder het paritair comité vermeld in artikel 1, een premie gelijk aan het maandloon betaald.

De te vervullen voorwaarden zijn de volgende :

de jaarlijkse premie wordt betaald aan alle bedienden die tijdens het dienstjaar gedeeltelijke prestaties hebben geleverd, naar rata van hun effectieve en gelijkgestelde prestaties, behalve :

- in geval van ontslag door de werkgever om dringende reden;
- indien de bediende op het moment van de betaling van de premie nog in de proefperiode is;
- de bedienden die de onderneming vrijwillig verlaten behalve indien zij op dat ogenblik een anciënniteit in de onderneming hebben van één jaar;
- de bedienden-stagiaires (koninklijk besluit nr. 230) behalve wanneer hun stageovereenkomst zes maanden overschrijdt.

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers gaan ermee akkoord om de toekenning van de eindejaarspremie naar verhouding van hun effectieve en gelijkgestelde prestaties uit te breiden, gedurende de duur van dit akkoord, tot alle bedienden die gedurende deze overeenkomst van een pensioen of een conventioneel brugpensioen genieten.

Elke gepresteerde maand geeft recht op de betaling van één twaalfde van het bedrag van de premie. De maanden van pensioen of brugpensioen geven recht op de betaling van 20 pct. van

de overblijvende premie en dit tot op 31 december van het lopende jaar. Dit bedrag mag herleid worden naar rata van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, beroepsziekte, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en profylactisch verlof in de zin van artikels 42 tot 43bis van de arbeidswet van 16 maart 1971.

In geval van ziekte of ongeval bedraagt de gelijkstellingsperiode twaalf maanden, de rustperiode voor en na de bevalling beloopt vijftien weken, met ingang van de eerste dag van arbeidsongeschiktheid of van de rustperiode.

Bovendien mag per dag ongewettigde afwezigheid een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie. Dit percentage wordt door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of in het arbeidsreglement vastgesteld.

De berekeningen van het bedrag van de eindejaarspremie gebeuren zowel op de vaste bezoldigingen als op het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke bezoldigingen van de voorafgaande twaalf maanden. Als referteperiode wordt de bezoldiging van de maand december van het lopend jaar gekozen.

Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt de premie betaald uiterlijk hetzij bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen, hetzij op het einde van het burgerlijk jaar, dat wil zeggen in de maand december.".
(Deze paragraaf werd vervangen door cao van 25 oktober 2010, registratienummer 102.443, vanaf 1 januari 2010)

§ 2. Deze bepalingen zijn niet van toepassing op :

- de ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, wat ook de benaming ervan weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- de ondernemingen die op hun niveau, per overeenkomst, de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK XXV.*Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998..

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar

Werkkleding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 oktober 1997 (47.239)

Loon-en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

HOOFDSTUK IX. *Werkkleding*

Art. 9. Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratoriumpersoneel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkleding wordt verstrekt, ontvangen eveneens dergelijke kleding.

HOOFDSTUK XXV.*Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2011 (103.829)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de bedienden wordt als volgt vastgesteld :

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen) :

De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de tabel opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer :

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de tabel opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009, zonder evenwel 75 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer

betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies opgenomen tabel voor een afstand van 7 kilometers te overschrijden. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

c) Verplaatsingen met de fiets :

§ 1. Vanaf 1 februari 2011, is de fietsvergoeding gelijk aan het bedrag van de maandelijkse werkgeverstussenkomst voor de andere verplaatsingsmiddelen, verhoogd met 25 pct.. Het bedrag van de tussenkomst voor een afstand van 1 en 2 kilometers is een pro rata van het bedrag voor een afstand van 3 kilometers.

§ 2. Wanneer de bediende zich reeds vóór 1 januari 2006 met de fiets naar het werk begaf en per effectief gepresteerde dag een bedrag van 0,15 EUR per kilometer voor de enkele afstand ontving, voor zover deze enkele afstand minstens 1 kilometer bedroeg, blijft dit systeem van toepassing indien het gunstiger is dan dat van § 1.

Paritaire commentaar

Het bedrag van de fietsvergoeding zoals die verschuldigd is op basis van de regeling die in werking trad op 1 februari 2006, wordt weergegeven in onderstaande tabel, die geldt vanaf 1 februari 2011. Deze bedragen werden berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze bedragen worden aangepast telkens wanneer deze tabel wordt aangepast.

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit punt c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

Aantal KM	Fietsvergoeding
1	7,33
2	14,67
3	22,00
4	24,13
5	26,25
6	27,63
7	29,38
8	31,13
9	33,13

10	34,38
11	36,88
12	38,13
13	40,00
14	41,88
15	43,13
16	45,63
17	46,88
18	48,75
19	50,63
20	52,50

d) Andere verplaatsingsmiddelen :

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en de aankomstpunt minstens 5 kilometers bedraagt.

Dit barema zal om de twee jaar automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

Paritaire commentaar

Deze automatische en proportionele aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever elke twee jaar op 60 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 6. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 17 december 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de voedingsnijverheid, betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de verplaatsingskosten voor de bedienden van de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 september 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 oktober 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten (artikel 2, punt a)

(Km)	Week/	Maand-kaart	3 maan-den	Jaarlijks-	Railflex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand/ Distance	Week-trein-kaart -	Maand-trein-kaart	Trimes-tertrein-kaart-	Jaar-trein-kaart-	Half-tijdse Trein-kaart- -
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever-	Maande-lijkse bijdrage van de werkge-ver--	Drie-maande-lijkse bijdrage van de werkge-ver-	Jaarlijk-se bijdrage van de werkge-ver-	Bijdra-ge van de werk-gever
1	5,50	18,30	52,00	185,00	-
2	6,10	20,50	57,00	204,00	-
3	6,70	22,30	62,00	224,00	7,40
4	7,30	24,40	68,00	243,00	8,60
5	7,90	26,00	74,00	264,00	9,50
6	8,40	28,00	78,00	280,00	10,30
7	8,90	30,00	83,00	297,00	11,00
8	9,40	31,00	88,00	314,00	11,60
9	9,90	33,00	93,00	331,00	12,10
10	10,40	35,00	98,00	348,00	12,60
11	11,00	37,00	103,00	366,00	13,10
12	11,50	38,50	108,00	383,00	13,60
13	12,10	40,00	113,00	402,00	14,20
14	12,60	42,00	118,00	420,00	14,60
15	13,10	43,50	122,00	436,00	15,00
16	13,60	45,00	127,00	455,00	15,50
17	14,10	47,50	132,00	472,00	15,90
18	14,60	49,00	137,00	489,00	16,40
19	15,30	51,00	142,00	507,00	16,90
20	15,80	53,00	147,00	524,00	17,30
21	16,30	54,00	152,00	542,00	17,70
22	16,80	56,00	157,00	560,00	18,20
23	17,40	58,00	162,00	579,00	18,70
24	17,90	59,00	167,00	596,00	19,10
25	18,40	62,00	172,00	614,00	19,50
26	19,10	63,00	177,00	632,00	20,20

27	19,50	65,00	182,00	650,00	20,60
28	19,90	67,00	187,00	667,00	21,00
29	20,60	68,00	191,00	684,00	21,30
30	21,00	70,00	197,00	701,00	21,70
31-33	21,80	73,00	206,00	733,00	22,60
34-36	23,30	78,00	218,00	776,00	24,10
37-39	24,40	82,00	229,00	818,00	25,00
40-42	26,00	87,00	244,00	871,00	27,00
43-45	27,50	91,00	256,00	914,00	28,00
46-48	29,00	96,00	268,00	957,00	29,00
49-51	30,00	101,00	282,00	1008,00	31,00
52-54	31,50	104,00	291,00	1039,00	32,00
55-57	32,00	107,00	299,00	1070,00	33,00
58-60	33,50	111,00	310,00	1108,00	34,50
61-65	34,50	115,00	322,00	1149,00	36,00
66-70	36,00	120,00	336,00	1201,00	38,00
71-75	38,00	126,00	354,00	1265,00	40,50
76-80	40,00	132,00	368,00	1317,00	42,00
81-85	41,50	137,00	383,00	1369,00	44,50
86-90	43,00	143,00	400,00	1429,00	46,00
91-95	44,50	148,00	415,00	1481,00	47,50
96-100	46,00	153,00	430,00	1534,00	50,00
101-105	48,00	160,00	447,00	1597,00	52,00
106-110	49,50	165,00	462,00	1650,00	53,00
111	51,00	171,00	477,00	1703,00	55,00

- 115					
116 - 120	53,00	177,00	493,00	1763,00	57,00
121 - 125	54,00	181,00	509,00	1816,00	59,00
126 - 130	56,00	187,00	524,00	1869,00	61,00
131 - 135	58,00	192,00	538,00	1922,00	62,00
136 - 140	59,00	198,00	553,00	1975,00	63,00
141 - 145	61,00	203,00	568,00	2028,00	65,00
146 - 150	63,00	211,00	592,00	2114,00	67,00
151 - 155	64,00	214,00	601,00	2146,00	-
156 - 160	66,00	220,00	615,00	2199,00	-
161 - 165	67,00	225,00	631,00	2252,00	-
166 - 170	69,00	231,00	646,00	2306,00	-
171 - 175	71,00	236,00	661,00	2359,00	-
176 - 180	73,00	242,00	676,00	2412,00	-
181 - 185	74,00	246,00	691,00	2466,00	-
186 - 190	76,00	253,00	708,00	2529,00	-
191	78,00	258,00	723,00	2583,00	-

- 195					
196 - 200	79,00	264,00	738,00	2637,00	-

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten (artikel 2, punt d)

(Km)	Week	Maand-kaart	3 maan-den	Jaarlijks	Rail-flex
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Afstand/ Distance	Week-trein-kaart	Maand-trein-kaart-	Trimes-tertrein-kaart-	Jaar-trein-kaart-	Half-tijdse Treink aart
	Wekelijkse bijdrage van de werkge-ver	Maande-lijkse bijdrage van de werkge-ver-	Drie-maande-lijkse bijdrage van de werkge-ver-	Jaarlijk-se bijdrage van de werkge-ver-	Bijdra-ge van de werkge ver
1	4,40	14,60	41,00	146,00	-
2	4,90	16,20	45,50	162,00	-
3	5,30	17,60	50,00	178,00	6,00
4	5,80	19,30	54,00	193,00	6,60
5	6,30	21,00	58,00	209,00	7,10
6	6,70	22,10	62,00	222,00	7,60
7	7,10	23,50	66,00	236,00	8,00
8	7,40	24,90	69,00	249,00	8,50
9	7,90	26,50	73,00	262,00	9,00
10	8,30	27,50	77,00	276,00	9,40
11	8,70	29,50	81,00	291,00	9,90
12	9,10	30,50	85,00	305,00	10,40
13	9,60	32,00	90,00	320,00	10,90
14	10,00	33,50	94,00	334,00	11,40
15	10,40	34,50	97,00	347,00	11,90
16	10,90	36,50	101,00	362,00	12,40
17	11,30	37,50	105,00	376,00	12,80
18	11,70	39,00	109,00	389,00	13,30
19	12,10	40,50	113,00	404,00	13,80
20	12,50	42,00	117,00	418,00	14,20
21	12,90	43,00	121,00	432,00	14,60
22	13,40	45,00	125,00	447,00	15,20
23	13,90	46,00	130,00	462,00	15,80
24	14,30	48,00	133,00	476,00	16,10

25	14,70	49,00	137,00	490,00	16,70
26	15,00	50,00	142,00	505,00	17,30
27	15,60	52,00	145,00	519,00	17,60
28	15,90	53,00	149,00	532,00	18,20
29	16,50	55,00	153,00	546,00	18,50
30	16,80	56,00	157,00	560,00	19,10
31 - 33	17,50	59,00	164,00	587,00	20,10
34 - 36	18,90	63,00	176,00	630,00	21,50
37 - 39	20,30	67,00	188,00	671,00	22,90
40 - 42	21,30	71,00	199,00	712,00	24,30
43 - 45	22,80	75,00	212,00	755,00	26,00
46 - 48	23,90	80,00	223,00	796,00	27,00
49 - 51	25,50	84,00	235,00	839,00	28,50
52 - 54	26,00	87,00	243,00	869,00	30,00
55 - 57	27,00	89,00	250,00	895,00	30,50
58 - 60	28,00	92,00	260,00	926,00	32,00
61 - 65	28,50	96,00	269,00	961,00	33,00
66 - 70	30,50	101,00	283,00	1009,00	34,50
71 - 75	31,50	106,00	296,00	1056,00	36,00
76 -	33,00	110,00	309,00	1101,00	38,00

80					
81-85	35,00	115,00	322,00	1151,00	39,00
86-90	36,00	120,00	335,00	1196,00	40,50
91-95	37,50	125,00	349,00	1247,00	42,50
96-100	39,00	129,00	361,00	1291,00	44,00
101-105	40,50	134,00	375,00	1339,00	45,50
106-110	41,50	139,00	388,00	1388,00	47,50
111-115	43,00	143,00	402,00	1435,00	49,00
116-120	44,50	148,00	416,00	1486,00	51,00
121-125	46,00	153,00	429,00	1531,00	52,00
126-130	47,00	158,00	442,00	1578,00	54,00
131-135	48,50	163,00	456,00	1628,00	56,00
136-140	50,00	167,00	469,00	1673,00	57,00
141-	52,00	172,00	481,00	1718,00	58,00

145					
146-150	53,00	178,00	500,00	1784,00	61,00
151-155	55,00	181,00	507,00	1811,00	-
156-160	56,00	186,00	520,00	1856,00	-
161-165	57,00	190,00	532,00	1901,00	-
166-170	58,00	195,00	545,00	1946,00	-
171-175	60,00	199,00	557,00	1991,00	-
176-180	61,00	204,00	570,00	2037,00	-
181-185	62,00	208,00	583,00	2081,00	-
186-190	64,00	213,00	595,00	2127,00	-
191-195	65,00	217,00	608,00	2172,00	-
196-200	66,00	222,00	620,00	2217,00	-

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2011 (102.940)

Uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010

Toelichting

De collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2010 voorziet in de toekenning van ecocheques ter waarde van 250 EUR per jaar.

De geest en de letter van de collectieve arbeidsovereenkomst bestaat in het toekennen van een recurrent voordeel. Maar over de modaliteiten blijft er een onzekerheid bestaan. In die collectieve arbeidsovereenkomst kwamen de sociale partners immers overeen om de modaliteiten te herzien tegen einde maart 2011.

Gelet op de nood rechtszekerheid te geven aan de bedienden en de werkgevers sluiten de sociale partners deze collectieve arbeidsovereenkomst die de suppletieve regeling van toekenning van ecocheques bevestigt.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de voedingsnijverheid.

Voordeel van 250 EUR vanaf 2011

Art. 2. § 1. Vanaf 1 januari 2011 worden er per jaar ecocheques toegekend voor een totaal bedrag van 250 EUR.

§ 2. De ecocheques worden in één keer uitgereikt samen met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december van elk jaar.

§ 3. Tenzij de sociale partners uiterlijk op 31 december 2011 beslissen andere modaliteiten voor dit voordeel vast te leggen, worden deze modaliteiten definitief vanaf 1 januari 2012.

Art. 3. § 1. Artikel 2 is niet van toepassing in de ondernemingen met een akkoord waarin dit voordeel vervangen wordt door ander voordeel.

§ 2. Wordt eveneens beschouwd als een akkoord in de zin van artikel 3, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst elk akkoord dat gesloten werd in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 september 2010.

§ 3. Een akkoord zoals bepaald in artikel 3, § 1 en 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal in de onderneming met een vakbondsafvaardiging voor bedienden de vorm nemen van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten met de vakorganisaties die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn. In de andere ondernemingen zal een schriftelijk akkoord gesloten worden met elke bediende.

§ 4. De vrijstelling bepaald in artikel 3, § 1 is alleen van toepassing gedurende de geldigheidsperiode van het vermeld akkoord.

HOOFDSTUK II.
Toekenningsmodaliteiten van de ecocheques

Art. 4. De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10 EUR.

Art. 5. De bedragen vermeld in artikel 2 komen overeen met een voltijdse prestatie gedurende de ganse referteperiode.

Art. 6. Bij gedeeltelijke prestaties wordt dit prorata temporis toegekend.

Art. 7. De referteperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december van elk jaar.

Art. 8. § 1. Per maand effectieve gepresteerde dienst gedurende de referteperiode bij de werkgever als bediende verbonden met een arbeidsovereenkomst, wordt aan de bediende 20,82 EUR toegekend in de vorm van ecocheques.

§ 2. Per "maand effectieve gepresteerde dienst" wordt verstaan : een periode van 30 kalenderdagen.

§ 3. De volgende afwezigheden worden met effectieve gepresteerde dienst gelijkgesteld :

- de 12 eerste maanden arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval;
- moederschapsrust;
- de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen;
- de wettelijke feestdagen;
- het kort verzuim;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een beroepsziekte;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid wegens een arbeidsongeval;
- de gewone wederoproeping onder de wapens;

- de dagen gewijd aan de uitoefening van een openbaar mandaat en een mandaat in syndicaal verband;
- de dagen van deelneming aan syndicale vorming;
- de dagen van staking of lock-out;
- de dagen van gedeeltelijke werkloosheid, tijdskrediet en vermindering van de arbeidstijd genomen in het kader van de anticrisiswet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over de werkgelegenheid;
- de dagen gewijd aan de vervulling van burgerplichten.

Art. 10. § 1. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard kopen die expliciet opgenomen zijn in de lijst bijgevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98.

§ 2. Deze lijst die de producten en diensten weergeeft die op dit ogenblik kunnen worden gekocht met ecocheques, wordt louter ter informatie in bijlage opgenomen bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De werkgever informeert de bedienden met alle dienstige middelen over de inhoud van de in paragraaf 1 genoemde lijst.

Art. 11. Om te worden beschouwd als een voordeel dat geen loon uitmaakt in de zin van wetgeving inzake de sociale zekerheid voor werknemers, moeten de ecocheques voldoen aan de voorwaarden voorgeschreven door deze wetgeving.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 12.

Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en geldt voor onbepaalde duur.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010

-

Lijst van ecologische producten en diensten die in aanmerking komen voor betaling met ecocheques, geldig op 1 januari 2011

I. Energiebesparing

A. Aankoop en/of plaatsing (door geregistreerde aannemers) van producten en diensten die voldoen aan de criteria van de in artikel 145, 24° van het wetboek inkomstenbelastingen bepaalde federale fiscale verminderingen met het oog op energiebesparing;

B. Producten en diensten die in één van de Gewesten op 30 september 2010 of later, in aanmerking komen voor regionale subsidies in het kader van het beleid inzake rationeel energiegebruik, met inbegrip van de regionale subsidies voor de aankoop van energiezuinige elektrische apparaten;

C. Aankoop van producten die specifiek zijn bestemd voor de isolatie van woningen;

D. Aankoop van spaarlampen, TL-lampen en LED-verlichting;

E. Elektrische apparaten die uitsluitend werken op zonne-energie of op handmatig geproduceerde energie;

F. Aankoop en plaatsing van beheerssystemen voor ventilatie van woningen, die voldoen aan de norm NBN 50-001 types C (met vraagsturing) en D (met warmteterugwinning).

II. Waterbesparing

A. Spaardouchekop;

B. Recuperatietank voor regenwater;

C. Hulpstuk voor waterbesparing op kranen;

D. Spoelbak voor toiletten met spaarknop.

III. Bevordering duurzame mobiliteit

A. Plaatsing van roetfilters in personendieselwagens met bouwjaar tot en met 2005;

B. Plaatsing LPG-installatie in personenwagens;

C. Vervoersbewijzen voor openbaar vervoer, met uitzondering van abonnementen;

D. Aankoop en onderhoud van fietsen, met inbegrip van fietsen uitsluitend ondersteund door een elektrische hulpmotor, fietsonderdelen en fietstoebehoren; aankoop en onderhoud van elektrische scooters;

E. Cursussen ecodriving;

F. Verplaatsingen met de autocar.

IV. Afvalbeheer

A. Aankoop van oplaadbare, draagbare NiMH-batterijen en van oplaadtoestellen voor dergelijke batterijen;

B. Compostvat of compostbak;

C. Producten die volledig bestaan uit composteerbaar of biologisch afbreekbaar materiaal, die voldoen aan de norm NBN EN 13432, evenals wasbare luiers;

D. Papier dat voor 100 pct. gerecycleerd is en dat ongebleekt of TCF-gebleekt is;

V. Bevordering van ecodesign : producten en diensten met het Europese ecolabel of het EU-logo voor biologische productie.

VI. Bevordering van aandacht voor de natuur

A. Aankoop van duurzaam geëxploiteerd hout (FSC of PEFC) of houtproducten gemaakt uit duurzaam geëxploiteerd hout, evenals papier dat geproduceerd is met gerecycleerde vezels of met verse vezels afkomstig van duurzaam geëxploiteerd hout;

B. Aankoop van bomen en buitenplanten, bloembollen en zaden voor buiten, niet-gemotoriseerde tuingereedschappen, potgrond, teelaarde en compost die voldoet aan de door de Gewesten gestelde voorwaarden, alsook meststoffen met biogarantie.

Aanvullend pensioen

Toepassingsgebied : **Opting-out / niet deelname :**	Neen
Inrichter :	Fonds 2e pijler PC 220
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 (105.209)
Sociaal akkoord 2011-2012
Geldigheidsduur : 23/06/2011 - onb. duur