



Paritair comité van het groefbedrijf

**1020401 Zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk,
uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant**

Ondernemingen van de provincie Luik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2012 (110.515)

Arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de provincie Luik

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van de provincie Luik die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant.

Met de "werklieden" worden bedoeld : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK III. *Lonen - Arbeidsduur*

Art. 3. De minimumbarema-uurlonen en de werkelijk betaalde lonen worden vanaf 1 januari 2012 met 0,3 pct. verhoogd.

De bruto minimumbarema-uurlonen zijn vastgesteld als volg op 1 januari 2012, in de regime van 40-uren werkweek, gekoppeld aan het index 118,50, spil van de stabilisatieschijf 117,33 tot 119,69.



Evolutie in functie van de anciënniteit

	EUR
Hulpwerkman	11,6990
Na maximaal 3 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar ge oefende.	
Ge oefende	12,0385
Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar ge oefende +.	
Ge oefende +	12,2586
Na maximaal 2 jaar in de functie, evaluatie door de werkgever om over te gaan naar geschoolde.	
Geschoolde :	
- 0 jaar	12,7407
- 3 jaar	13,2666
- 5 jaar	13,3719

Evolutie in functie van de anciënniteit

Geschoolde + :	
- 0 jaar	13,4768
- na 3 jaar	13,9724
- na 5 jaar	14,0673



Art. 4. De wekelijkse arbeidstijdregeling wordt op 38 uur vastgesteld vanaf 1 januari 1982. Er wordt één verlofdag per 20 werkdagen toegekend. Met werkdagen worden gelijkgesteld de feestdagen, de dagen kort verzuim, de dagen die aanleiding geven tot de betaling van het gewaarborgd weekloon, de dagen die voor vakbondsopleiding bestemd zijn en de recuperatiedagen.

De aldus verdiende verlofdagen zullen worden toegekend in december van elk jaar. In afwijking van wat voorafgaat, mogen er buiten de maand december afzonderlijk drie dagen worden genomen op grond van een individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer, maar zij mogen in geen geval samen met de jaarlijkse vakantie worden genomen.

HOOFDSTUK XXIII. *Geldigheid*

Art. 33. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

Zij zal zwijgend worden verlengd voor een duur van een jaar tot het sluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De vroegere akkoorden die niet worden gewijzigd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing, zonder voorbehoud van de even-tuele meer gunstiger akkoorden gesloten op ondernemingsniveau.