

Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren,

CAO van 24/05/2006 (80.148)

Loon en arbeidsvoorwaarden

Artikel 1 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren.

Art. 2. Arbeidsduur

De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38uur.

Art. 3. Lonen

§ 1. De werknemers hebben vanaf 1 juli 2006 ten minste recht op volgend uurloon :

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 8,75 EUR;
- ten minste 1 jaar anciënniteit : 9,10 EUR;
- minstens 2 jaren anciënniteit : 9,22 EUR.

§ 2. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst dienstencheques bij dezelfde werkgever, hierin begrepen, voor wat de periode van tewerkstelling van 3 of 6 maanden betreft, voorafgaand aan het aanbod van een overeenkomst van onbepaalde duur bedoeld in artikel 7septies en 7octies van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, de periodes tussen twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor een bepaalde tijd en/of onbepaalde tijd.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maand overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

§ 3. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15de dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is. Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1ste tot en met de 15de dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

§ 4. De lonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer der consumptieprijzen van de maand juni 2003. Elke keer dat het indexcijfer de hogere spilindex bereikt die berekend wordt door de initiële index te vermenigvuldigen met 1,02, worden de lonen verhoogd met 2 pct..

De loonsverhoging wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand waarin de index het cijfer bereikt dat de wijziging rechtvaardigt.

§ 5. In de loop van 2006 wordt een nieuw indexsysteem in het paritair subcomité uitgewerkt. Dit systeem zal vanaf 1 januari 2007 van toepassing worden op alle lonen.

Art. 4. Deze overeenkomst kan geen afbreuk doen aan meer gunstigere individuele of collectieve bestaande akkoorden op ondernemingsvlak.

Art. 5. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.