



**Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen
opnieuw ter waarden worden gebracht**

1420100 Terugwinning van metalen

Sectorale omkadering van de regimes met nachtarbeid.....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1998 (49.216)	2
Anciënniteittoeslag.....	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 (83.840)	8
Eindejaarspremie.....	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 (83.843)	10
Vervoerskosten.....	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2003 (68.071)	13
Aanvullend pensioen.....	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 (83.841)	16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85.107).....	16



Sectorale omkadering van de regimes met nachtarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 1998 (49.216)

HOOFDSTUK I. Inleidende bepalingen

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan, de werklieden en werksters.

Art. 2. Voorwerp

a. De collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de wet betreffende de nachtarbeid van 17 februari 1997 en het koninklijk besluit van 16 april 1998 tot uitvoering van voornoemde wet en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook andere vormen van arbeid met nachtprestaties en nr 49 betreffende de waarborg van een specifieke financiële vergoeding ten gunste van de werknemers die zijn tewerkgesteld in het kader van ploegenarbeid met nachtprestaties of andere vormen van arbeid met nachtprestaties.



Partijen maken toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 42 betreffende het invoeren van nieuwe arbeidsregelingen in ondernemingen en verkrijgen aldus een afwijking op het verbod om nachtarbeid te verrichten, zoals bepaald in artikel 35 van de Arbeidswet van 16 maart 1997 althans wat betreft de regimes met nachtprestaties ingevoerd na 8 april 1998.

b. Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de omkaderingsmaatregelen die gelden bij :

- het openstellen vanaf 8 april 1998 van regimes met nachtprestaties, toepasselijk voor mannelijke werklieden vóór 8 april 1998, voor vrouwelijke werklieden;
- de invoering van regimes met nachtprestaties na 8 april 1998, voor zowel mannelijke als vrouwelijke werklieden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt eveneens de te volgen procedure bij de invoering van regimes met nachtprestaties.

c. Onder nachtarbeid wordt verstaan de prestaties gewoonlijk verricht tussen 20 en 6 uur met uitsluiting van :

- prestaties uitsluitend verricht tussen 6 en 24 uur;
- prestaties die gewoonlijk vanaf 5 uur 's morgens worden aangevat.

Art. 3. Positieve weerslag op de tewerkstelling



De invoering van regimes met nachtprestaties moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid. Die positieve weerslag kan met name het gevolg zijn van een toename van het aantal tewerkgestelde werklieden, van de vermindering van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid of van de vermindering van het aantal in het vooruitzicht gestelde ontslagen in het kader van de procedure die voor collectieve ontslag is vastgesteld.

HOOFDSTUK II. *Omkaderingsmaatregelen*

Art. 4. Vrijwilligheid

Zowel bij aanwerving als bij overschakeling naar een regime met nachtprestaties moet het principe van de vrijwilligheid worden toegepast op de werklieden.

Conform de bepalingen van artikel 2 - voorwerp van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, hebben werklieden recht op een proefperiode van zes maanden gedurende welke zij een einde kunnen maken aan hun tewerkstelling met nachtprestaties door middel van een opzegging van zeven dagen.

Bij overschakeling naar een arbeidsregime met nachtprestaties is er een terugkeerrecht naar de vroegere werkpost.

Art. 5. Contractvormen

De werklieden die betrokken zijn bij de invoering van regimes met nachtprestaties moeten tewerkgesteld zij in het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

Art. 6. Zwangere arbeidsters



De zwangere arbeidster, tewerkgesteld in een arbeidsregeling met nachtprestaties, heeft het recht om, na schriftelijk verzoek, gestaafd door medisch attest, in een arbeidsregeling zonder nachtprestaties te worden tewerkgesteld met behoud van minimum het inkomen verbonden aan nachtprestaties en dit tot drie maanden na de bevallingsrust.

Art. 7. Terugkeerrecht

De werklieden tewerkgesteld met nachtprestaties hebben het recht tijdelijk of definitief terug te keren naar een arbeidsregime zonder nachtprestaties omwille van medische, familiale en sociale redenen.

Art. 8. Gelijke behandeling

a. In regimes met nachtprestaties geldt het principe van gelijk loon en gelijke functieclassificaties voor mannelijke en vrouwelijke werklieden.

b. De werklieden tewerkgesteld in regimes met nachtprestaties kunnen op hun verzoek bij voorrang een vacante betrekking met dagprestaties verkrijgen in zoverre zij aan de vereiste kwalificaties voldoen.

c. De werkgever dient aandacht te besteden aan de veiligheid van de werklieden tewerkgesteld in regimes met nachtprestaties. Hij dient ook te zorgen voor het nodige toezicht en voor de bereikbaarheid van de vertrouwenspersoon inzake "ongewenst seksueel gedrag".

HOOFDSTUK III.

Procedure bij invoering van nieuwe regimes met nachtprestaties



Art. 9. Voorafgaandelijke informatie en motivatie

Wanneer de werkgever voornemens is nachtarbeid in te voeren moet hij voorafgaandelijk aan de werklieden schriftelijke informatie verstrekken omtrent het soort arbeidsregeling die hij wil invoeren en omtrent de factoren die de invoering ervan rechtvaardigen. Ook de concrete omkaderingsmaatregelen voorzien in hoofdstuk II van deze collectieve arbeidsovereenkomst en de concrete uurroosters worden besproken met de leden van de vakbondsafvaardiging of bij ontstentenis met de individuele werklieden.

Art. 10. Procedure bij ondernemingen met vakbondsafvaardiging

Is er een vakbondsafvaardiging, dan kan een arbeidsregeling met nachtprestaties maar worden ingevoerd mits er tussen de werkgever en alle organisaties die in deze vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn, een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in de zin van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités.

Art. 11. Procedure bij ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging

In de ondernemingen waar geen vakbondsafvaardiging bestaat worden de resultaten van besprekingen met de werklieden zoals voorzien in artikel 9 ter goedkeuring van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen (PSC 142.01) voorgelegd.

Ingeval van eenparig advies van het betrokken paritair subcomité wordt het regime automatisch ingeschreven in het arbeidsreglement.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 12. Jaarlijkse evaluatie



Ondertekenende partijen zullen jaarlijks en voor de eerste keer één jaar na de inwerkingtreding van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, de toepassing ervan in het paritair subcomité evalueren.

Art. 13. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 8 april 1998 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Anciënniteittoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 (83.840)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Anciënniteittoeslag

Art. 2. Vanaf 1 oktober 2007 wordt aan arbeiders met volgende anciënniteit in de onderneming een anciënniteittoeslag op het uurloon toegekend, met name :

- na 10 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een anciënniteittoeslag toegekend van 0,05 EUR/uur;
- na 20 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende anciënniteittoeslag toegekend van 0,05 EUR/uur;
- na 30 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende anciënniteittoeslag toegekend van 0,05 EUR/uur.



Art. 3. Hierdoor wordt vanaf 1 oktober 2007 voor een arbeider met 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming een anciënniteittoeslag toegekend van 0,10 EUR/uur en voor een arbeider met 30 jaar of meer anciënniteit van 0,15 EUR/uur.

HOOFDSTUK III. *Algemene bepalingen*

Art. 4. Deze forfaitaire verhoging wordt toegekend de maand volgend op de maand waarin hogervermelde anciënniteit bereikt werd. Voor de berekening van de anciënniteit, wordt rekening gehouden met de datum van indiensttreding die op elke individuele loonfiche en/of individuele rekening dient vermeld.

Art. 5. Deze anciënniteittoeslag valt onder het begrip loon, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van loon der werknemers en daardoor moet zij ook in rekening wordt gebracht voor alle vervangingsinkomens, voor de sociale zekerheid en voor alle vergoedingen berekend op basis van het loon.

Art. 6. Deze forfaitaire verhoging wordt toegekend ongeacht het uurregime waarin de arbeider is tewerkgesteld. Bovendien is deze vergoeding recurrent naar de volgende jaren.

Art. 7. Onderneming die in hun uurloon via een collectieve arbeidsovereenkomst een anciënniteitvergoeding voorzien hebben, dienen zich minimaal aan te passen aan de sectorale regeling. Andere anciënniteitsregelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing naast de sectorale regeling.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 (83.843)

Eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II. Toekenningsmodaliteiten

Art. 2. Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden, wordt een eindejaarspremie door de werkgevers toegekend aan de bij artikel 1 bedoelde arbeiders die op 30 november van het refertejaar in het personeelsregister van de onderneming zijn ingeschreven.

Art. 3. Deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op 9,1 pct. van het jaarlijks brutoloon.

Art. 4. Het refertejaar voor de berekening van de eindejaarspremie vangt aan op 1 december van het voorgaande jaar, en eindigt op 30 november van het lopende jaar.

Art. 5. Het in artikel 3 vermelde bedrag geldt voor de arbeiders die op 30 november van het refertejaar een dienstanciënniteit van één jaar hebben in de onderneming.

Art. 6. De arbeiders die sedert tenminste drie maanden in de onderneming zijn tewerkgesteld, hebben recht op een premie gelijk aan 9,1 pct. van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens het refertejaar.



Art. 7. Onder "jaarlijks brutoloon" zoals bedoeld bij artikel 3, wordt verstaan : het gedurende het refertejaar ontvangen brutoloon voor de werkelijk gepresteerde werkuren met uitsluiting van de premies voor overuren.

Worden met gepresteerde uren gelijkgesteld :

- 1) de arbeidsongeschiktheden voortvloeiend uit arbeidsongevallen of beroepsziekten;
- 2) de arbeidsongeschiktheden voortvloeiend uit andere ongevallen of ziekten, voor zover zij een ononderbroken duur van ten minste één maand hebben. De gelijkstelling wordt tot 60 dagen beperkt.
- 3) de afwezigheden voortvloeiend uit wettelijk kort verlet, syndicale vorming, wederoproeping onder de wapens, bevallingsrust, vaderschapsverlof, syndicale opdrachten en door de werkgever toegestane afwezigheden voor aan het wettelijk kort verlet gelijkaardige motieven, uitgezonderd de door de werkman of werkster aangevraagde onbezoldigde bijkomende vakantie.
- 4) de wettelijk betaalde feestdagen.

Art. 8. De tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders, alsook de rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider genieten de eindejaarspremie, zoals vastgesteld bij artikel 3.

Onder "rechthebbenden" wordt verstaan : de fysische persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

Het in aanmerking te nemen jaarlijks brutoloon is dit van de laatste twaalf maand van de loopbaan van de arbeider.

Art. 9. De arbeiders die gedurende het refertejaar worden ontslagen om gelijk welke reden, behalve de dringende reden, genieten een premie gelijk aan 9,1 pct. van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens het refertejaar, en zelfs wanneer zij gedurende hun opzeg een tegenopzeg geven. Ook de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding, geeft recht op deze pro rata eindejaarspremie.

Art. 10. De arbeiders die aan de bij de artikelen 5 en 6 bedoelde anciënniteitsvoorwaarden voldoen en de onderneming in de loop van het refertejaar vrijwillig verlaten, genieten een premie gelijk aan 9,1 pct. van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens het refertejaar.

De arbeiders die de onderneming verlaten ontvangen de eindejaarspremie op het ogenblik van hun vertrek.



HOOFDSTUK III. *Betaling*

Art. 11. De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 31 december van elk beschouwd jaar betaald.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2007 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2003 (68.071)

Vervoerskosten, in uitvoering van artikel 14 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 15 mei 2003

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan : de werklieden of de werksters.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde afstanden ten minste 1 kilometer bedragen.

HOOFDSTUK II. Vervoer per spoor

Art. 4. De werkgeversbijdrage in de prijs van de sociale abonnementen van de werklieden die zij tewerkstellen wordt geregeld overeenkomstig de tabellen gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990) getroffen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (afgekort : N.M.B.S.) ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Iedere latere aanpassing van deze laatste reglementering wordt in overweging genomen voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer



Art. 5. Wat het ander gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt de werkgeversbijdrage in de prijs van de abonnementen van de werklieden die zij tewerkstellen geregeld, voor een overeenstemmende afstand, overeenkomstig de tabellen gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990), bedoeld in artikel 4.

Wanneer het een eenheidsprijs betreft, wordt de bijdrage van de werkgever, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op de tussenkomst in de prijs van het abonnement voor een gemiddelde afstand die forfaitair wordt vastgesteld op 7 km, zonder evenwel 50 pct. van de door de werkmán werkelijk betaalde prijs te overschrijden.

HOOFDSTUK IV. *Gemengde vervoermiddelen*

Art. 6. Wanneer de werkmán verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt is de bijdrage van de werkgever geregeld, voor een afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen, overeenkomstig de tabellen gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 december 1990 (Belgisch Staatsblad van 14 december 1990), bedoeld in artikel 4.

HOOFDSTUK V.

Vervoer volledig of gedeeltelijk door de werkgever georganiseerd

Art. 7. Wanneer de werkgever volledig of gedeeltelijk het vervoer van de werkmán of de werkster inricht en deze laatsten al dan niet bijkomend een ander vervoermiddel gebruiken, mag de financiële last ervan voor niemand hoger liggen dan 50 pct. van de N.M.B.S.-tarieven, vastgesteld voor het kilometertal dat overeenstemt met de afgelegde afstand.

De toepassingsmodaliteiten worden tussen partijen op het vlak van de ondernemingen vastgesteld.

HOOFDSTUK VI. *Andere vervoermiddelen*

Art. 8. Wanneer de werkmán zich verplaatst met om het even welk ander vervoermiddel dan deze voorzien in de hoofdstukken II tot en met V, heeft de werkmán recht op een dagvergoeding. Deze dagvergoeding wordt bekomen door de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de N.M.B.S. te delen door vijf.



Art. 9. Voor de afstanden van 1 tot 3 kilometer wordt de werkgeverstussenkomst berekend volgens het principe van 1/3 per kilometer van de bijdrage van de werkgever in de prijs van het sociale abonnement N.M.B.S. (treinkaart) voor de afstand "0-3 km".

HOOFDSTUK VII.

Tijdstip en modaliteiten van terugbetaling

Art. 10. De bijdrage van de werkgevers in de door de werklieden gedragen vervoerskosten wordt maandelijks betaald voor het vervoerbewijs met geldigheid voor één maand, en eenmaal per week voor de vervoerbewijzen met geldigheid van één week.

Art. 11. De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de N.M.B.S.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

Art. 12. De werkgevers komen tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de werkmán het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de werkmán dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

De werkmán mag niet weigeren het (de) eventueel(e) vervoerbewijs(zen) of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen.

HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en geldt voor een onbepaalde tijd.



Aanvullend pensioen

Conform Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28/04/2003 (WAP) :	Ja
Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Ja Beperkt in tijd
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Studentenarbeid, uitzendarbeid, arbeid in kader van opleidings-omscholings-programma met steun van overheid Buiten België gevestigde werkgevers waarvan werknemers gedetacheerd worden in België
Inrichter :	FBZ terugwinning metalen
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Sepia cvba
Uitvoerder Solidariteitstoezegging :	Sepia cvba
Bijdragevoeten (op brutoloon) : Pensioentoezegging (PT) Solidariteitstoezegging (ST)	<i>Zie CAO('s).</i>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 (83.841) Basisbijdrage aan het Sociaal Fonds Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur	
Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2007 (85.107) Wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur	
Vanaf 2008 totale bijdrage 1,2% 1,14% (PT) 0,06% (ST) Toekenning aan individuele reserve : 0,50 € per dag economische werkloosheid 0,50 € per dag arbeidsongeschiktheid, ziekte en/of ongeval 1.500 € vestigingskapitaal ter financiering rente-uitkering	