



Paritair comité voor de ondernemingen waar teruggewonnen grondstoffen opnieuw ter waarde worden gebracht

1420200 Terugwinning van lompen

Uurlonen (stukwerk / ploegenpremie / ploegtoeslag voor werk in nachtploeg).....	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2003 (67.371)	2
Sectorale regeling maaltijdcheques.....	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011 (106.159)	5
Eindejaarspremie.....	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 1985 (15.476), gewijzigd door CAO van 6 december 1990 (26.280) en CAO van 31 mei 1991 (27.841)	7
Vervoerkosten.....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011 (106.158), gewijzigd door de CAO van 29 mei 2013 (115.704)	9
Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij.....	13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 1998 (49.672)	13



Uurlonen (stukwerk / ploegenpremie / ploegtoeslag voor werk in nachtploeg)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2003 (67.371)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan : de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. Lonen

1. Minderjarige en meerderjarige werklieden

1.1. Minimumuurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2004 worden de minimumuurlonen verhoogd met 0,05 EUR.

Op 1 juli 2004 worden de minimumuurlonen verhoogd met 0,05 EUR.

Op 1 oktober 2004 worden de minimumuurlonen verhoogd met 0,05 EUR.

Art. 3. Bijgevolg worden de minimumuurlonen als volgt vastgesteld :



Minderjarigen	5 mei 2003
Meerderjarigen	36,75 u Basis in enkele ploeg
Cat. 1 A	9,8025 EUR
Cat. 1 B	10,2848 EUR
Cat. II a)	9,4762 EUR
Cat. II b)	9,5341 EUR
Cat. III	8,8688 EUR
Cat. IV a)	8,7245 EUR
Cat. IV b) volledig sorteren	8,5374 EUR
Cat. IV b) lichte behandeling ...	8,4677 EUR

Een verhoging van 7 pct. berekend op basis van het minimumuurloon wordt toegekend voor het stukwerk (6 op 10).

1.2. Effectief betaalde uurlonen

Art. 4. Op 1 januari 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 0,05 EUR.

Op 1 juli 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 0,05 EUR.

Op 1 oktober 2004 worden alle effectieve uurlonen verhoogd met 0,05 EUR.

Art. 5. In de ondernemingen bedoeld bij artikel 1, waar in twee opeenvolgende ploegen wordt gewerkt, worden de in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen verhoogd met een toeslag voor ploegenwerk van 7,625 pct.



Vanaf 1 augustus 2003 bedraagt de ploegtoeslag voor het werk in nachtploeg 18 pct. op de in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen.

Art. 6. Vanaf 1 augustus 2003 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van alle minderjarige en meerderjarige werklieden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepscategorie waartoe de betrokkenen behoren zonder rekening te houden met hun leeftijd, hun beroepservaring in de sector of hun anciënniteit in het bedrijf.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2001, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.



Sectorale regeling maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011 (106.159)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. Algemene bepalingen

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van :

- artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 november 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 februari 1998 (Belgisch Staatsblad van 19 februari 1998), het koninklijk besluit van 18 januari 2003 (Belgisch Staatsblad van 6 maart 2003) en het koninklijk besluit van 13 februari 2009 (Belgisch Staatsblad van 12 maart 2009);
- het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008;
- artikel 7 van de economische herstelwet van 27 maart 2009 (Belgisch Staatsblad van 7 april 2009).

Art. 3. § 1. Vanaf 1 januari 2008 wordt aan de tewerkgestelde arbeiders per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend, met volgende nominale waarde : 2,30 EUR, met daarin een aandeel van de werkgever van 1,21 EUR en een persoonlijk aandeel van de arbeider van 1,09 EUR.

§ 2. Vanaf 1 juni 2009 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met 1,00 EUR, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque 3,30 EUR bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt 1,09 EUR per dag.

3. Vanaf 1 januari 2010 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met 0,10 EUR, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque 3,40 EUR bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt 1,09 EUR per dag.



§ 4. Vanaf 1 januari 2012 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met 0,90 EUR, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque 4,30 EUR bedraagt. Het persoonlijk aandeel van de arbeider bedraagt 1,09 EUR per dag

§ 5. In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van 7,00 EUR komt, dient het resterend gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardige netto voordeel.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak via een collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. De maaltijdcheques worden op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (het aantal maaltijdcheques, bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de arbeider) vermeld worden op de individuele rekening

Art. 5. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt om een eetmaal te betalen of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Art. 6. De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, door de werkgever aan de arbeider overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de arbeider vermoedelijk prestaties van normale werkelijke arbeid zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal maaltijdcheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de arbeider tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectorale regeling van maaltijdcheques van 9 juni 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 februari 2010 (Belgisch Staatsblad van 25 juni 2010).

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 1985 (15.476), gewijzigd door CAO van 6 december 1990 (26.280) en CAO van 31 mei 1991 (27.841)

Toekenning van een eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen ressorteren.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 2. Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de werklieden en werksters die in een onderneming, bedoeld bij artikel 1 tewerkgesteld zijn gedurende een periode van minstens drie maanden. Deze tewerkstellingsperiode moet niet samenvallen met de referteperiode vermeld in artikel 3.

Dit houdt ook in dat de werklieden en werksters die zelf ontslag genomen hebben voor 30 november eveneens recht hebben op deze eindejaarspremie.

(Deze paragraaf werd toegevoegd door cao van 6 december 1990, registratienummer 26.280, vanaf 1 januari 1989)

Art. 3. Het bedrag van de toegekende eindejaarspremie is gelijk aan 8,33 pct. van de brutolonen betaald gedurende de referteperiode gaande van 1 december tot 30 november van het lopende jaar.

(Deze paragraaf werd vervangen door CAO van 31 mei 1991, registratienummer 27.841, vanaf 1 januari 1991)

Art. 4. Onder brutolonen, zoals bedoeld in artikel 3, wordt verstaan : het loon voor de werkelijke arbeidsprestaties en voor de betaalde feestdagen, de produktiviteitspremie, de ploegenpremie en de verhogingen van het loon voor overwerk, met uitsluiting van het loon voor de afwezigheidsdagen bedoeld bij het koninklijk besluit van 28 augustus 1963,



betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 9 juli 1970, 22 juli 1970, 18 november 1975 en 16 januari 1978, van het gewaarborgd maandloon en van het vakantiegeld.

Art. 5. Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie worden de dagen van arbeidsonderbreking ten gevolge van een arbeidsongeval gelijkgesteld met werkelijke prestaties.

Voor deze dagen van arbeidsonderbreking wordt het forfaitair fictief loon in aanmerking genomen, dat geldt voor de met werkelijke arbeid gelijkgestelde arbeidsonderbreking volgens de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

Dit fictief loon wordt toegevoegd aan het in artikel 4 bepaalde brutoloon.

Art. 6. De eindejaarspremie wordt betaald ten laatste tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 december 1984 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Vervoerkosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011 (106.158), gewijzigd door de CAO van 29 mei 2013 (115.704)

Vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. *Gemeenschappelijk openbaar vervoer*

Art. 2. De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs voor het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (afgekort NMBS) georganiseerde vervoer zal worden berekend op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

HOOFDSTUK III. *Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer*

Art. 3. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 100 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;



- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,80 pct. van de effectief door de arbeider betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.
(Deze alinea werd vervangen door de CAO van 29 mei 2013, registratienummer 115.704, vanaf 1 januari 2012)

HOOFDSTUK IV.

Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 4. Ingeval de arbeider gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meer andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

Art. 5. In elk ander geval dat de arbeider meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 4, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de arbeider gebruik maakt, de bijdrage van de werkgever is berekend, overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2 tot en met 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bijdragen bij elkaar opgesteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V. *Andere vervoermiddelen*

Art. 6. Ingeval de arbeider gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer, waarvan sprake in de hoofdstukken II tot IV hierboven, zal de bijdrage van de werkgever voor de afstanden van 5 km en meer berekend vanaf de woonplaats van de arbeider gelijk zijn aan 100 pct. van de kosten van de werkelijk afgelegde afstand van de arbeider, zonder evenwel het bedrag van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand te overschrijden.

Art. 7. Onverminderd de bepalingen van artikel 6 heeft elke arbeider die met de fiets van en naar het werk komt, vanaf 1 januari 2012 recht op een vergoeding van 1,10 EUR per effectief gepresteerde dag, en dit vanaf de 1ste kilometer.

HOOFDSTUK VI. *Terugbetalingstijdstip*



Art. 8. De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden.

HOOFDSTUK VII. *Modaliteiten van terugbetaling*

Art. 9. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Art. 10. De arbeiders die geregeld een vervoermiddel benutten ander dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven, leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km dit vervoermiddel benutten en preciseren het aantal effectief gereden kilometers.

Zij zullen ervoor zorgen dat iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

HOOFDSTUK VIII. *Duurtijd*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 17 juni 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lommen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 maart 1992 (Belgisch Staatsblad van 15 mei 1992).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt ook latere wijzigingen die op de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 1991 zijn aangebracht, met name :

- de artikelen 24, 25 en 26 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 19 juni 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 juli 2006 (Belgisch Staatsblad van 24 oktober 2006);
- de artikelen 20, 21 en 22 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 24 juni 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 maart 2007 (Belgisch Staatsblad van 28 maart 2007);
- de artikelen 20, 21 en 22 van het nationaal akkoord 2005-2006 van 29 maart 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 6 april 2006);



- de artikelen 21, 22 en 23 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 12 juni 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 december 2008 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 2009);
- artikel 3 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 26 mei 2009, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 februari 2010 (Belgisch Staatsblad van 25 juni 2010).

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 1998 (49.672)

Voorkoming van specifieke gezondheidsrisico's

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

Art. 4. Persoonlijke beschermingsmiddelen en arbeidskledij.

De werkgever moet, in overleg met het comité voor preventie en bescherming, bij ontstentenis met de syndicale afvaardiging, bij ontstentenis met de werknemers en in samenspraak met de arbeidsgeneesheer, de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, alsmede arbeidskledij of een equivalent ervan ter beschikking van de werknemers stellen.

Art. 8. Duur van de overeenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 24 november 1998.