



Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

**1180012 Zuivelnijverheid (melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken,
ondernemingen van melkproducten, roomijs, gesmolten kaas)**

MELKERIJEN, BOTERFABRIEKEN, KAASFABRIEKEN EN IN DE ONDERNEMINGEN VAN MELKPRODUCTEN, MET UITZONDERING VAN DE ONDERNEMINGEN VAN ROOMIJS EN GESMOLTEN KAAS	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.125).....	2
ROOMIJSONDERNEMINGEN	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.127).....	5
ONDERNEMINGEN VAN GESMOLTEN KAAS	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.126).....	8



**MELKERIJEN, BOTERFABRIEKEN, KAASFABRIEKEN EN IN DE
ONDERNEMINGEN VAN MELKPRODUCTEN, MET UITZONDERING VAN DE
ONDERNEMINGEN VAN ROOMIJS EN GESMOLTEN KAAS**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.125)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de zuivelnijverheid,
met uitzondering van de ondernemingen van gesmolten kaas en roomijs

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers
en op de arbeiders van de melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken en in de
ondernemingen van melkproducten, met uitzondering van de ondernemingen van
roomijs en gesmolten kaas.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die
geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Hulparbeiders	12,39 EUR	12,65 EUR
Geoefenden	12,73 EUR	13,04 EUR
Geschoolden	13,13 EUR	13,40 EUR



Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 urenweek	37 urenweek
Hulparbeiders	12,79 EUR	13,11 EUR
Geoefenden	13,19 EUR	13,46 EUR
Geschoolden	13,55 EUR	13,87 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*



Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de zuivelnijverheid, met uitzondering van de ondernemingen van gesmolten kaas en roomijs, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 april 2010 (Belgisch Staatsblad van 9 juni 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



ROOMIJSONDERNEMINGEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.127)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Uurlonen*

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	11,71 EUR	11,97 EUR
Categorie II	11,98 EUR	12,24 EUR
Categorie III	12,26 EUR	12,54 EUR
Categorie IV	12,54 EUR	12,81 EUR

Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :



	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	12,10 EUR	12,38 EUR
Categorie II	12,39 EUR	12,67 EUR
Categorie III	12,68 EUR	12,96 EUR
Categorie IV	12,96 EUR	13,26 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012, worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder "tewerkstellingsperiodes" dient men te verstaan : de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de roomijsondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 mei 2010).



Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.



ONDERNEMINGEN VAN GESMOLTEN KAAS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 (106.126)

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van gesmolten kaas

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in ondernemingen van gesmolten kaas.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. Uurlonen

Art. 2. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie I	12,07 EUR	12,33 EUR
Catégorie II	12,40 EUR	12,67 EUR
Catégorie III	12,73 EUR	13,07 EUR
Catégorie IV	13,11 EUR	13,37 EUR



Art. 3. Op 1 januari 2011 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 h/semaine	37 h/semaine
Catégorie I	12,47 EUR	12,75 EUR
Catégorie II	12,80 EUR	13,12 EUR
Catégorie III	13,19 EUR	13,49 EUR
Catégorie IV	13,53 EUR	13,85 EUR

Art. 4. Op 1 april 2012 worden de minimumuurlonen vermeld in de artikelen 2 en 3 verhoogd met 0,3 pct..

Art. 5. De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door :

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of

- een interimovereenkomst.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*



Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 29 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van gesmolten kaas, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 2010 (Belgisch Staatsblad van 18 mei 2010).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Commentaar bij artikel 5 :

De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.