



2030000 Paritair Comité voor de bedienden uit de hardsteengroeven

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.	
04.09.2003	68.738	Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon of arbeidsvoorwaarden
04.04.2007	82.727	Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden
04.11.2009	98.668	Vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden
20.02.2012	109.265	Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

Feestdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.	
23.06.1997		CAO tot vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden

Anciënniteitsdagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie-nr.	
04.09.2003	68.738	CAO betreffende de vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon of arbeidsvoorwaarden
04.04.2007	82.727	CAO betreffende de vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden
04.11.2009	98.668	CAO betreffende de vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden
20.02.2012	109.265	Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de algemene regels die toepasselijk zijn op de loon- of arbeidsvoorwaarden



Arbeidsduur :

Wekelijkse arbeidsduur : 38 u.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Anciënniteitsverlof :

1 anciënniteitsverlofdag na 2 jaar voltooide anciënniteit, 2 anciënniteitsverlofdagen na 5 jaar anciënniteit, de volgende dagen worden toegekend om de 5 jaar, max. 6 dagen per jaar.

Voor de berekening van de anciënniteit worden vanaf de indiensttreding de tewerkstellingsperiodes onder contract van bepaalde duur, vervangings- en interimcontracten gelijkgesteld. De toepassingsmodaliteiten zullen worden vastgesteld op vlak van de ondernemingen