



2240000 Paritair Comité voor de bedienden in de non-ferro metalen

Werkkledij	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1986 en 10 december 1992 (31.471)	2
Een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2008 (88.098) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2009 (92.247)	4
Ecocheques / maaltijdcheques / hospitalisatieverzekering / aanvullend pensioenplan	17
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 (95.488)	17
Vervoerskosten	22
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 (61.407)	22
Eindejaarspremie	29
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 (95.490)	29



Werkkledij

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 april 1986 en 10 december 1992 (31.471)

Deze CAO is niet algemeen verbindend verklaard

Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Hoofdstuk II. Voorwerp

Art.2. Zij regelt overeenkomstig artikel 27 van de wet van 5 december 1968, de toepassing van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten ingevolge de oprichting van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen krachtens het koninklijk besluit van 9 juli 1984.

Hoofdstuk III. Collectieve arbeidsovereenkomsten en andere bepalingen geldig voor alle ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen.

Afdeling 2 . Andere gemeenschappelijke bepalingen

Art.6. Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratoriumpersoneel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkledij wordt verstrekt, ontvangt eveneens een dergelijke kledij.



Hoofdstuk V. Slotbepalingen

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 1986.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur.



Een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2008 (88.098) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2009 (92.247)

Omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus", in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Doel

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.



Vervanging van een bestaand plan

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de bestaande regeling van resultaatsgebonden voordelen zoals ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 betreffende de variabele bonus, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 november 2002, vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2005 betreffende de variabele bonus, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 september 2005, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 26 oktober 2005.

Art. 4. Toekenningsplan

A. Doelgroep

Het toekenningsplan is van toepassing op alle bedienden vermeld in artikel 2 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Het toekenningsplan is bij uitbreiding eveneens van toepassing op de uitzendkrachten die bij de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties leveren als bediende en dit volgens de op hen van toepassing zijnde regels in zake sociale zekerheid en fiscaliteit.

B. Referteperiode

De referteperiode is het voorgaande boekjaar. In voorkomend geval valt dit samen met het voorgaande kalenderjaar.

De eerste referteperiode die valt onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst is het kalenderjaar 2008 of in voorkomend geval het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2008 (bijvoorbeeld 1 april 2008 tot 31 maart 2009).



C. Collectief te bereiken doelstellingen

De doelstelling waaraan de toekenning van het voordeel in deze collectieve arbeidsovereenkomst is gekoppeld, is een zo hoog mogelijke rendabiliteit van de onderneming tijdens de referteperiode.

Definitie van het begrip rendabiliteit

Voor het bepalen van de rendabiliteit van de onderneming wordt uitgegaan van de "ROCE" (return on capital employed) van het voorgaande boekjaar.

Onder "ROCE" wordt verstaan: de verhouding van het bedrijfsresultaat (code 70/64 of 9901 van de statutaire jaarrekening) ten opzichte van het aangewend kapitaal.

Het aangewend kapitaal omvat het eigen vermogen (code 10/15) vermeerderd met de interestdragende schulden (code 170/4 + code 42 + code 43 - code 50/53 - code 54/58) en de voorzieningen (code 160/5).

D. Het toe te kennen voordeel

1. Het toe te kennen voordeel varieert overeenkomstig volgende schaal :

Rendabiliteit van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel bruto-loon van de bediende verdiend tijdens de referteperiode
--	---



kleiner dan 5 pct.	0
groter dan of gelijk aan 5 pct. en kleiner dan 7,5 pct.	0,5 pct.
groter dan of gelijk aan 7,5 pct. en kleiner dan 12,5 pct.	0,6 pct.
groter dan of gelijk aan 12,5 pct. en kleiner dan 15 pct.	0,7 pct.
groter dan of gelijk aan 15 pct.	1,1 pct.

Deze percentages van het individueel brutoloon kunnen worden aangepast bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten in het raam van het sectoraal programma-overleg.

1 bis. Vanaf de referteperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2009, of in voorkomend geval met het verschoven boekjaar dat aanvangt in 2009 (bijvoorbeeld 1 april 2009 tot 31 maart 2010) varieert het toe te kennen voordeel overeenkomstig volgende schaal :

Rendabiliteit van de onderneming, uitgedrukt in ROCE	Grootte van het voordeel uitgedrukt in percentage van het individueel brutoloon van de bediende verdiend tijdens de referteperiode
--	--



kleiner dan 5 pct.	0
groter dan of gelijk aan 5 pct. en kleiner dan 7,5 pct.	0,9 pct.
groter dan of gelijk aan 7,5 pct. en kleiner dan 12,5 pct.	1,2 pct.
groter dan of gelijk aan 12,5 pct. en kleiner dan 15 pct.	1,5 pct.
groter dan of gelijk aan 15 pct.	2,1 pct.

Deze percentages van het individueel brutoloon kunnen worden aangepast bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten in het raam van het sectoraal programma-overleg.

2. De berekeningswijze van het voordeel :

Het individuele brutoloon verdiend tijdens de referteperiode is het brutojaarwedge van de bediende onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen en als dusdanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid tussen 1 januari en 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

Indien de referteperiode niet samenvalt met het kalenderjaar, is het brutoloon van de



bediende de brutojaarwedde onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen en als dusdanig aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid tussen het begin en het einde van het voorgaande boekjaar (bijvoorbeeld van 1 april tot 31 maart).

3. Gelijktelling voor moederschapsverlof

De periodes van moederschapsverlof bedoeld in artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 worden gelijkgesteld met effectieve arbeid.

Bijgevolg zal er voor de berekening van het voordeel rekening worden gehouden met het gewone brutoloon dat de bediende zou ontvangen hebben indien ze niet in moederschapsverlof zou geweest zijn.

Om te berekenen wat de bediende zou verdiend hebben indien ze niet in moederschapsverlof zou geweest zijn, neemt men het gewone loon . Het gewone loon omvat ook het gemiddelde van de normale premies als tegenprestatie voor de arbeid waarvan de periodiciteit één maand niet overschrijdt, ontvangen in de periode van betaling die onmiddellijk voorafgaat aan het moederschapsverlof.

4. Bevestiging van het principe van pro-ratisering

Door de percentsgewijze berekening van het voordeel op het individueel verdiend brutoloon overeenkomstig de voorgaande paragrafen, wordt het voordeel automatisch geproratiséerd ingeval van deeltijdse of onvolledige tewerkstelling tijdens de referteperiode alsook in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

5. Ontslag om dringende reden tijdens de referteperiode

De bediende die tijdens de referteperiode wordt ontslagen wegens dringende reden verliest elk recht op het voordeel.



E. Follow-up en controle

Follow-up :

De tussentijdse resultaten en prognoses aan de hand van bovenstaande formules worden meegedeeld aan de syndicale delegatie. Bij gebrek aan syndicale delegatie worden deze meegedeeld aan de werknemers.

Onder "tussentijdse resultaten en prognoses" wordt verstaan : de halfjaarlijkse resultaten en prognoses.

Controle :

De controle of de doelstellingen bereikt zijn, gebeurt aan de hand van de jaarrekening, gecertificeerd door de bedrijfsrevisor.

F. Procedure van betwisting

Bij betwisting over de evaluatie van de resultaten zal volgende overlegprocedure gevolgd worden :

Interne procedure :

Met de syndicale delegatie zal de op ondernemingsvlak bestaande overlegprocedure gevolgd worden. In dit geval is de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van



24 mei 1971 betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen van toepassing.

Externe procedure

Indien intern geen overeenstemming wordt bereikt, zullen partijen beroep doen op hun respectieve vertegenwoordigers en desgevallend de op het niveau van het paritair comité voorziene verzoeningsprocedure volgen teneinde een oplossing te bieden aan het gestelde probleem.

Bij gebrek aan syndicale delegatie zal de externe procedure worden toegepast.

G. Ogenblik en wijze van betaling

Ogenblik van betaling :

Het voordeel wordt jaarlijks betaald met de loonbetaling van de maand volgend op de algemene vergadering van de aandeelhouders.

Wijze van betaling

Het voordeel wordt individueel aan de bediende uitbetaald per bankoverschrijving of van hand tot hand volgens de bestaande regelingen in de onderneming overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

H. Informatiefiche



Elke bediende ontvangt een individuele informatiefiche naar aanleiding van de uitbetaling van het voordeel conform de reglementaire verplichtingen terzake. Dergelijke informatiefiche wordt eveneens overhandigd indien geen voordeel kan worden toegekend.

Op deze fiche moeten minstens de volgende elementen worden vermeld :

- de identiteit van de door het voordeel begunstigde persoon;
- de duidelijke omschrijving van het betrokken toekenningsplan en van de plaats waar het plan kan geraadpleegd worden;
- de identificatie van de betrokken referteperiode;
- voor elke doelstelling de verwachte resultaten en de methode gebruikt om na te gaan of de vastgelegde doelstellingen gehaald worden;
- de modaliteiten bij de berekening van het voordeel;
- de datum van storting van het voordeel;
- de beschrijving van de (para)fiscale voorkeursbehandeling.

Wijziging van de berekeningswijze van de te bereiken doelstellingen



Art. 5. De ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van huidige collectieve arbeidsovereenkomst kunnen enkel van de berekeningswijze van de te bereiken doelstelling afwijken door een aangepaste omschrijving van het begrip "ROCE" te formuleren in functie van de eenheden van de onderneming of de groep waartoe deze behoort.

Hiertoe dienen zij op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten, volgens het hierbijgevoegde model, die ter kennis wordt gebracht van de voorzitter van het paritaire comité die dit meedeelt aan de organisaties die huidige collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend endewelke wordt neergelegd ter Griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, uiterlijk voor het verstrijken van één derde van de lopende referteperiode.

Sociaalrechtelijke behandeling

Art. 6. Aan dit voordeel kunnen geen rechten worden ontleend met uitzondering van de betaling door de werkgever.

Het voordeel dat betrekking heeft op een bepaald jaar creëert dan ook geen verdere rechten voor de daaropvolgende jaren.

Niet-recurrent karakter

Art. 7. Ten einde uitvoering te geven aan het niet-recurrent karakter van de resultaatsgebonden verloning wordt elke nawerking van deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgesloten zodat zij na afloop niet beschouwd kan worden als opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten.

Inwerkingtreding en duur



Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Vanaf 1 januari 2009 vervangt zij de bepalingen op van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de variabele bonus, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 28 september 2005, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 26 oktober 2005.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2008, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus", in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Collectieve arbeidsovereenkomst van tot vaststelling van een eigen definitie van de
ROCE voor de
BEDIENDEN van de NV ...

Tussen enerzijds de werkgever, (*naam firma*),
..... (*adres*),
..... (*KBO nummer*),
vertegenwoordigd door (*naam*),
handelend in hoedanigheid van (*functietitel*)

en anderzijds de ondertekenende vakbonden:

- (*naam vakbond*), vertegenwoordigd door
..... (*naam en hoedanigheid vakbondssecretaris*) en
..... (*naam*), syndicaal afgevaardigde;
- (*naam vakbond*), vertegenwoordigd door
..... (*naam en hoedanigheid vakbondssecretaris*) en
..... (*naam*), syndicaal afgevaardigde;
- (*naam vakbond*), vertegenwoordigd door
..... (*naam en hoedanigheid vakbondssecretaris*) en



..... (naam), syndicaal afgevaardigde;

wordt overeengekomen en aanvaard wat volgt:

Artikel 1. Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2008 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen tot omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "De variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen.

Art. 2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de NV en op de bedienden die zij tewerkstelt.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden

Art. 3. Eigen definitie ROCE

In afwijking van artikel 4.3, § 2 van hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van wordt verstaan onder ROCE:

Deze definitie zal voor de eerste maal worden toegepast voor de referteperiode

Art. 4. Andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van

De andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van blijven integraal van toepassing.

Art. 5. Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op / / en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan deze overeenkomst opzeggen mits een opzeggingstermijn van maanden te betekenen aan de andere partij door middel van een aangetekend schrijven. Deze opzeggingstermijn gaat in op / /
(bijvoorbeeld: de eerste van de maand volgend op de maand van betekening.)

Indien van toepassing: Vanaf heft zij de bepalingen op van de collectieve arbeidsovereenkomst van ... betreffende

of



Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van maanden/jaren.
Zij treedt in werking op / / en houdt op te bestaan op / /

Indien van toepassing: Vanaf heft zij de bepalingen op van de collectieve
arbeidsovereenkomst van ... betreffende

Opgemaakt te op / / in exemplaren, waarvan
elk der ondertekenende partijen verklaart een getekend exemplaar ontvangen te hebben.
Eén getekend origineel exemplaar zal neergelegd worden ter Griffie van de Algemene
Directie Arbeidsbetrekkingen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
Een ander origineel getekend exemplaar zal ter kennis worden gebracht van de voorzitter
van het Paritair Comité.

(Handtekeningen van alle partijen + titel)

Voor de vakbond(en),

Voor de werkgever,

Naam
Titel

Naam
Titel

Naam
Titel

Naam
Titel



Ecocheques / maaltijdcheques / hospitalisatieverzekering / aanvullend pensioenplan

Paritair Comité voor de bedienden in de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 (95.488)

Koopkrachtmenu

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. Met de loonafrekening van oktober 2009 worden aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden ecocheques overhandigd ten belope van een totale waarde van 125 EUR. De referteperiode begint op 1 april 2009 en eindigt op 30 september 2009.

Vanaf het jaar 2010 worden met de loonafrekening van april en met de loonafrekening van oktober aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden ecocheques overhandigd ten belope van een totale waarde van 250 EUR (125 EUR bij de loonafrekening van april en 125 EUR met de loonafrekening in oktober). De referteperiodes zijn respectievelijk de voorafgaande periode van 6 maanden (bij wijze van voorbeeld: voor het jaar 2010 : oktober 2009 - maart 2010 en april 2010 - september 2010).



In de referteperiode wordt rekening gehouden met de dagen waarvoor de betrokken bediende loon of vakantiegeld heeft gekregen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 inzake de ecocheques. Worden daarenboven ook gelijkgesteld :

- alle dagen van afwezigheid wegens een arbeidsongeval voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens arbeidsongeval wordt betaald;
- maximaal 3 maanden ziekte per jaar voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens ziekte wordt betaald. Onder "jaar" wordt verstaan : de 2 semesters voorafgaand aan de maand oktober, zijnde van oktober van het voorgaande jaar tot en met september van het desbetreffend jaar. Concreet betekent dit dat
- voor de ecocheques die worden overhandigd met de loonafrekening van april van een bepaald jaar worden gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de berekening ervan : ziekte die zich voordoet tijdens de referteperiode tot een maximum van 3 maanden, voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens ziekte wordt betaald;
- voor de ecocheques die worden overhandigd met de loonafrekening van oktober van een bepaald jaar worden gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de berekening ervan: ziekte die zich voordoet tijdens de referteperiode tot een maximum van 3 maanden, voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens ziekte wordt betaald, verminderd met de periode(s) van ziekte die is (zijn) gelijkgesteld tijdens de vorige referteperiode.

Voor de uitbetaling van de ecocheques met de loonafrekening van oktober 2009 wordt maximum 1,5 maand ziekte tijdens de desbetreffende referteperiode gelijkgesteld voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens ziekte wordt betaald.



De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR per ecocheque.

Art. 3. Prorataregeling voor de deeltijdse contracten :

Voor de bedienden die deeltijds te werkgesteld zijn, wordt het bedrag van respectievelijk 125 EUR en 250 EUR aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk.

Art. 4. Prorataregeling voor de in- en uittreeders :

Voor bedienden die niet gedurende de ganse referteperiode door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van respectievelijk 125 EUR en 250 EUR prorata hun tewerkstelling aangepast.

Art. 5. Bevestiging van het "user-pay" principe voor uitzendkrachten :

Uitzendkrachten die tewerkgesteld worden in bediendenfuncties krijgen bovenop het loon waarop zij recht hebben, eveneens ecocheques met de loonafrekening van april respectievelijk oktober ten laste van het uitzendkantoor dat hen tewerkstelde. Het bedrag van respectievelijk 125 EUR en 250 EUR wordt aangepast pro rata het aantal gewerkte of gelijkgestelde dagen in de referteperiode.

Art. 6. Andere invulling op ondernemingsvlak :

Ondernemingen kunnen kiezen voor een andere invulling dan de ecocheques.



Hiertoe kan uitsluitend gekozen worden uit het onderstaand gesloten menu :

6.1. Invoering van een regeling maaltijdcheques of verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques ter waarde van 1 EUR per dag vanaf 1 juli 2009;

6.2. Invoering van een nieuwe of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering ter waarde van 125 EUR voor 2009 en 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen;

6.3. Invoering van of verbetering van een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak ter waarde van 125 EUR voor 2009 en 250 EUR voor 2010, alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.

De keuze uit bovenstaand menu moet op ondernemingsvlak gemaakt worden tegen ten laatste 15 september 2009 via een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst. Ondernemingen zonder syndicale delegatie dienen de gekozen formule mede te delen aan de voorzitter van het paritair comité voor 15 september 2009.

Enkel voor de invoering van een regeling maaltijdcheques of de verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques kan er, indien geen syndicale delegatie is, gebruik gemaakt worden van de wettelijke mogelijkheid van individuele akkoorden, op voorwaarde dat ter informatie melding hiervan gebeurt aan de voorzitter van het paritair comité.

Indien gekozen wordt voor de formule van verhoging van de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2009 zal in voorkomend geval de ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst in een compensatie voorzien voor het verschil tussen de vanaf 1 juli 2009 reeds uitbetaalde maaltijdcheques en de nieuwe op een latere datum verhoogde maaltijdcheques.



Bij gebrek aan akkoord binnen de onderneming voor 15 september 2009, worden door de werkgever aan de bedienden van de sector ecocheques toegekend volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 2 tot en met 5 en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 7. Principe van de recurrentie

Elke vorm van invulling van de koopkracht (ecocheque, maaltijdcheque, hospitalisatieverzekering of aanvullend pensioenplan) geldt voor onbepaalde duur. De waarde van de koopkracht bedraagt 250 EUR vanaf 2011 alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen.

Na de interprofessionele evaluatie van het netto voordeel in uitvoering van het Interprofessioneel akkoord 2009-2010 en de eventuele beslissingen over de wijzigingen, wordt een paritaire evaluatie voorzien van de sectorale invulling van de koopkracht.

Art. 8. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2009-2010.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 (61.407)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied - Voorwerp

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, evenals op de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden die zij tewerkstellen en waarvan de jaarlijkse bruto-bezoldiging, berekend volgens de criteria van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen zoals deze golden voor 1 april 2001 (opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst), niet meer bedraagt dan 38 423,50 EUR. Deze loongrens is niet van toepassing op de bedienden die gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Op 1 juli 2002 wordt de loongrens gebracht op 42 141,90 EUR.

Deze loongrens is gekoppeld aan het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van april 2001 (107,10 basis 1996 = 100) en wordt aangepast volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1997 betreffende de koppeling van de wedden aan het prijsindexcijfer bij consumptie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de modaliteiten van de tegemoetkoming van de ondernemingen in de verplaatsingskosten van het bediendenpersoneel.

HOOFDSTUK II.

Tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerkosten

Art. 2. Wat betreft het vervoer georganiseerd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, wordt de tegemoetkoming van de ondernemingen in de kosten van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van het barema dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen wordt in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (Belgisch Staatsblad van



31 juli 1962).

Art. 3. Wanneer de werknemer beroep doet op een ander vervoermiddel dan de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen of gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen, wordt de tegemoetkoming van de onderneming eveneens berekend op basis van het barema dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen wordt in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van het bedrag van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, voor het aantal kilometers dat overeenkomt met de afstand tussen de verblijfplaats van de werknemer en de onderneming.

Wanneer deze afstand minder dan 3 km bedraagt, wordt per kilometer een forfaitaire vergoeding toegekend gelijk aan één derde van het bedrag voor 3 km voorkomend in het voornoemde barema.

Art. 4. Wanneer de werknemer gedurende een gehele kalendermaand gebruik maakt van de fiets voor de volledige afstand tussen zijn verblijfplaats en de onderneming wordt de tegemoetkoming van de onderneming berekend op de integrale som van de prijs van een treinkaart op maandbasis.

Vanaf 1 januari 2002 wordt deze tegemoetkoming berekend op 140 pct. van de prijs van een treinkaart op maandbasis.

Wanneer de afstand tussen de verblijfplaats van de werknemer en de onderneming minder dan 3 km bedraagt, wordt per kilometer een forfaitaire vergoeding toegekend gelijk aan één derde van het bedrag voor 3 km voorkomend in het barema.

Indien de werkgever vanwege de bediende misbruik van het stelsel voorzien door dit artikel zou vaststellen, behoudt hij zich het recht voor zijn tegemoetkoming te beperken tot dit voorzien bij artikel 3.

Indien blijkt dat voormelde regeling tot misbruiken leidt, kan de meest gereede partij deze opnieuw bespreekbaar maken op het niveau van het paritair comité.

Art. 5. De onderneming die aan de bediende in de loop van een kalenderjaar een fietsvergoeding zoals voorzien bij artikel 4 heeft betaald, wordt hem in de loop van het 1^{ste} kwartaal van het volgend kalenderjaar een fiscaal attest overhandigen zoals



voorzien in bijlage 2 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 6. Voor de toepassing van artikelen 3 en 4 wordt de berekening van de afstand in gemeenschappelijk overleg bepaald in elke onderneming om rekening te houden met de geografische bijzonderheden.

Art. 7. Wanneer de werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer en de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, wordt de bijdrage van de ondernemingen, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 56 pct. van de werkelijke prijs betaald door de werknemer.

HOOFDSTUK III.

Door de onderneming georganiseerd vervoer, voor het volledige of een gedeelte van het traject met of zonder financiële deelneming van de werknemer

Art. 8. Wanneer het vervoer door de onderneming wordt georganiseerd, voor het volledige of een gedeelte van het traject, met of zonder financiële deelneming van de werknemer, wordt de tegemoetkoming van de onderneming berekend op basis van de totale afstand tussen de verblijfplaats en de onderneming, door, van het overeenkomstig artikel 2 of 7 berekend bedrag, de kosten af te trekken die de onderneming draagt voor het vervoer dat zij organiseert.

Deze operatie kan geen negatief resultaat opleveren.

HOOFDSTUK IV.

Behoud van de meer gunstige toestanden

Art. 9. De gunstiger toestanden die voordien reeds bestonden in bepaalde ondernemingen blijven in hun huidige vorm behouden voor de betrokken werknemers.

HOOFDSTUK V.

Betalingsmodaliteiten van de tegemoetkoming

Art. 10. De tegemoetkoming van de onderneming wordt slechts toegekend voor de dagen van aanwezigheid op het werk.



Indien de werknemer houder is van een abonnement, kan hij ook de tegemoetkoming genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en hij de terugbetaling ervan niet kan bekomen.

Art. 11. De directie van de onderneming kan overgaan tot de verificaties die zij noodzakelijk zal achten om haar tegemoetkoming te rechtvaardigen en kan van de werknemer alle documenten bekomen die hiervoor nuttig zijn.

Art. 12. De tegemoetkoming van de ondernemingen wordt minstens eens per maand vereffend.

HOOFDSTUK VI. Slotbepaling

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 17 december 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 juli 1997 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de vervoerkosten.

Zij vervangt eveneens de bepalingen van hoofdstuk 5, artikelen 19, 20 en 21 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bediende van de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de vervoerskosten

Criteria voor de berekening van het bedrag van de loongrens toepasselijk op het bediendenpersoneel, vermeld in artikel 1 van huidige collectieve arbeidsovereenkomst

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet omvatten :



1. de vaste elementen : de maandelijkse brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals ondermeer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor het sociaal abonnement wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2. de veranderlijke elementen :

a) per maand : commissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de brutocijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bediende geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12;

b) per jaar : commissielonen, premies, 13e maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De brutobedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse brutobedragen, waarvan sprake onder 1. en 2. a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging moet niet omvatten :

1. de toelagen van sociale aard, zoals : haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2. de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz);

3. pensioenen van allerlei aard.

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het



paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de vervoerskosten

Fiscaal attest inkomsten jaar betreffende fietsgebruik voor woon-werkverkeer

Ik ondergetekende, (naam, voornaam, woonplaats van de werknemer)

....., werknemer bij (naam, adres van de werkgever)

....., verklaar hierbij op eer dat ik voor een totaal vandagen in de periode van tot, de afstand van mijn woonplaats naar de werkplaats, zijnde km, per fiets heb afgelegd.

Datum

Handtekening van de werknemer

Ik ondergetekende, (naam, adres van de werkgever)

....., bevestig dat de afstand van de woonplaats van (naam, voornaam, woonplaats van de werknemer)

.....naar de werkplaats km bedraagt, en dat de werkgever op basis van de verklaring van de betrokken werknemer, hem een tussenkomst in de vervoerskosten per fiets betaald heeft gelijk aan BEF / EUR per dag, zoals voorzien bij de CAO van 17 december 2001 betreffende de vervoerskosten gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen, zijnde een totaal vanBEF / EUR voor het jaar

Datum

Handtekening van de werkgever

Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de vervoerskosten

De bedragen van 38 423,50 EUR en 42 141,90 EUR vermeld in artikel 1 stemmen



overeen met 1 550 000 BEF en 1 700 000 BEF.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 (95.490)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. Er wordt aan de bedienden een eindejaarspremie betaald gelijk aan de maandwedde, op voorwaarde dat zij :

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, op het ogenblik van de betaling van de premie;
- op het ogenblik van de betaling van de premie, een desgevallend onderbroken anciënniteit hebben van tenminste zes maanden, voor zover deze periode zich situeert in een periode van 12 maanden vanaf het begin van de tewerkstelling;
- in de onderneming in dienst zijn getreden ten laatste de eerste dag van het beschouwde werkjaar. Voor de bedienden die in de onderneming in dienst zijn getreden na de eerste dag van het beschouwde werkjaar en die de anciënniteitsvoorwaarde zoals hierboven vermeld vervullen, wordt de premie pro rata temporis toegekend.

Art. 3. Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rata van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust en van de eerste 30 dagen ziekte of ongeval.



Art. 4. Behoudens andere bepalingen overeengekomen op ondernemingsvlak, wordt deze premie uiterlijk betaald op het einde van het burgerlijk jaar, dit wil zeggen in de maand december.

Art. 5. Bij uitdiensttreding vóór de betaaldatum, uitgezonderd bij ontslag om een dringende reden, wordt ongeacht het soort arbeidsovereenkomst, en voorzover de voorwaarden vermeld onder artikel 2 hierboven vervuld zijn, de eindejaarspremie betaald pro rata temporis op het ogenblik van deze uitdiensttreding.

Art. 6. De op het vlak van de ondernemingen bestaande gunstigere regelingen, alsmede de bestaande toekenningsvoorwaarden inzake betaaldatum, aanwezigheid, anciënniteit en gelijkstelling van afwezigheden blijven behouden.

Art. 7. Met individueel akkoord van de bediende kan een deel of het geheel van de eindejaarspremie worden omgezet naar vrije dagen. Deze omzetting en de modaliteiten ervan moeten bij ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

Wanneer een syndicale delegatie in de onderneming aanwezig is, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst door alle representatieve werknemersorganisaties die in de syndicale delegatie zijn vertegenwoordigd, worden ondertekend.

Een afschrift van deze ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst wordt overgemaakt aan het paritair comité.

Art. 8. Het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen kan op deze collectieve arbeidsovereenkomst uitzonderingen toestaan, wanneer daartoe door een onderneming een paritair ingediend verzoek wordt gedaan.

Art. 9. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.



Zij vervangt de bepalingen van hoofdstuk VIII van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2009 - 2010.