Paritair comité voor het cementbedrijf

1060100 Cementfabrieken

Eindejaarspremie **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 (34.142) 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999 (51.032), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005 (76.407), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021) 7
Ploegenpremies **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696) verlengd door CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) 8
Driemaandelijkse premie **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) . 9
Maaltijdcheques **10**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1997 (47.083) 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021) 11
Kosten eigen aan de werkgever **12**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021) 12
Overuren **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021) 13
Verplaatsingskosten **14**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380), verlengd door CAO van 7 december 2009 (97.021) 14
Fietsvergoeding **15**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999(51.032)), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021) 15

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1993 (34.142)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, en de werkgevers van de ondernemingen welke onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken ressorteren.

Onder R.I.Z.I.V. wordt verstaan : het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering.

HOOFDSTUK IV. *Eindejaarspremie*

Vanaf het jaar 1993 wordt de eindejaarspremie als volgt berekend : (gemiddelde van de basislonen van december van het burgerlijk jaar voor de categorieën 4 tot 7 en B tot G x 1,10 x 157,5 uur) + 2 500 BEF.

Voor de jongeren die volgens het degressief barema worden betaald stemt de eindejaarspremie overeen met 90 pct. van dit bedrag.

Deze premie zal toegekend worden volgens het prorata van de werktijd verricht tijdens het kalenderjaar, ten laatste met het saldo van het loon van december.

De premie wordt betaald aan de werklieden die op 31 december van het betrokken jaar in het personeelsregister ingeschreven zijn. Hebben recht op de eindejaarspremie naar rato van hun aanwezigheid in de onderneming in de loop van het jaar, de arbeiders die :

- werden afgedankt wegens economische redenen (personeelsvermindering ingevolge mechanisatie of tekort aan bestellingen);
- vrijwillig de onderneming verlieten;
- van het brugpensioen genieten;
- op pensioen gesteld worden.

De betrokkenen moeten zich op de fabrieken zelf aanbieden om het verschuldigde bedrag te ontvangen.

Voorwaarden die te vervullen zijn om de premie te genieten.

a) Voor de ongerechtvaardigde afwezigheid, te beoordelen volgens de regels die betreffende de betaalde feestdagen worden vastgesteld, alsook voor de arbeiders aangeworven of uit dienst getreden in de loop van het jaar, zal een evenredige vermindering worden toegepast.

b) Voor de toepassing van onderhavige beschikkingen worden de miliciens (oproeping en wederoproeping), de zieken (de slachtoffers van een beroepsziekte inbegrepen), gedeeltelijk werklozen en de slachtoffers van een arbeidsongeval, die niet vrijwillig een einde gesteld hebben aan hun arbeidsovereenkomst, beschouwd als ingeschreven zijnde in het personeelsregister, en zulks voor de volgende duur :

- miliciens : werkelijke duur van het verblijf onder de wapens;
- zieken : zie littera c) hieronder;
- slachtoffers van arbeidsongeval : gedurende de tijd van hun werkonbekwaamheid.

Het verblijf onder de wagens, de ziekte, het arbeidsongeval, de gedeeltelijke werkloosheid en het jaarlijks verlof worden als gegronde redenen van afwezigheid beschouwd. De belanghebbenden hebben recht niet alleen op de betaling der aanvullende premie, maar tevens, voor deze dagen, op het gedeelte der premie dat hij het loon is gevoegd ten bedrage van 167 BEF per maand, betaald zoals vóór de overeenkomst van 2 mei 1955.

c) 1° Om van de premie te genieten, wordt vereist dat de zieke :
- een "inlichtingsblad" bestemd voor de berekeningen van de vergoedingen, opgesteld door het R.I.Z.I.V. heeft doen invullen;

- een "controleblad" voor de vergoeding van werkonbekwaamheid heeft doen invullen;
- aan zijn werkgever een attest heeft doen toekomen van de secretaris van de Mutualiteit aanduidende dat hij door het R.I.Z.I.V. vergoed werd

Deze formaliteiten zijn slechts vereist indien de ziekte langer dan drie dagen duurt, zoniet volstaat het medisch getuigschrift.

2° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie slechts betaald worden op rechtstreeks verzoek van de personeelsafvaardiging van de fabriek of indien zij niet bestaat, van de syndicale organisatie, rekening gehouden met hetgeen verder onder 3° wordt gezegd.

3° Voor de ziekten die langer dan een maand duren, zal de premie betaald worden in functie van de anciënniteit in de cementnijverheid, volgens onderstaande tabel :

van 3 tot 6 maanden anciënniteit : 1 maand premie maximum;

van 6 maanden tot 1 jaar anciënniteit : 2 maanden premie maximum;
van 1 tot 2 jaar anciënniteit : 6 maanden premie maximum;
van 2 tot 4 jaar anciënniteit : 1 jaar premie maximum;
van 4 tot 6 jaar anciënniteit : 2 jaar premie maximum.

4° Voor de zieken die een anciënniteit hebben groter dan 6 jaar op het ogenblik van het begin van hun ziekte en waarvan de ziekte 2 jaar overschrijdt, zal de premie hun betaald worden langer dan de 2 jaar volledige premie voorzien hierboven onder 3° ten bedrage van 50 pct. zolang zij ingeschreven blijven in het personeelsregister.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1993 en eindigt op 31 december 1994.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999 (51.032), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000)

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. *Toepassingsgebied*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Art. 3. *Looptijd*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 , registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

5.3. Eindejaarspremies

De eindejaarspremie wordt verhoogd met 1 000 BEF en als volgt berekend :

(gemiddeld basisuurloon x 1,10 x 157,50 uur) + 3 500 BEF.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders bedoeld.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 , registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)

VII. Koopkracht

Eindejaarspremie

Art. 18. De categorie H wordt geïntegreerd in het referentieloon voor het berekenen van de eindejaarspremie.

Het referentieloon is vanaf de 1ste januari 2001, het gemiddelde van de basisuurlonen van december berekend op basis van de categorieën 4 tot 7 en B tot H.

XI. Verlenging van de akkoorden

Art. 25. De vorige akkoorden worden verlengd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005 (76.407), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en CAO van 7 december 2009 (97.021)

Sectoraal akkoord 2005-2006

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeidsters geviseerd.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2005 tot 31 december 2006, behalve voor de beschikkingen betreffende het conventionele brugpensioen die voor twee jaar verlengd worden (van 1 juli 2005 tot 30 juni 2007) voor zover de wettelijke en reglementaire bepalingen het toelaten.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 , registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK VII. *Koopkracht*

Eindejaarspremie, ploegenpremie en inkomsten garantie

Art. 13. Het gemiddeld referentieuurloon van de sector (NPCC), dat gebruikt wordt voor de berekening van deze premies en gewaarborgd inkomen zal op jaarbasis vermeerdert worden met een halfprocent per jaar vanaf het jaar 2005.

Ploegenpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696) verlengd door CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 – registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)

Ploegenpremies

Art. 16. De ploegenpremies worden berekend onder de vorm van een percentage van een referentieloon. Vanaf de 1ste januari 2001 wordt de categorie H geïntegreerd in het referentieloon.

Het referentieloon wordt als volgt gewijzigd :

rekenkundig gemiddelde van de basisuurlonen van de categorieën 4 tot 7 en B tot H.

Driemaandelijkse premie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001 (57.696), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

I. Inleiding

Toepassingsgebied

Artikel 1. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders bedoeld.

Looptijd

Art. 3. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 – registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)

VII. Koopkracht

Driemaandelijkse premie

Art. 17. De driemaandelijkse premie wordt opgetrokken van 86,76 EUR naar 111,55 EUR per trimester vanaf de 1ste januari 2001.

XI. Verlenging van de akkoorden

Art. 25. De vorige akkoorden worden verlengd.

Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 1997 (47.083)

Deze CAO werd niet algemeen verbindend verklaard

Artikel 1 : Toepassingsgebied

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Artikel 2 : Toekenningsmodaliteiten

Het aantal toegekende maaltijdcheques wordt berekend rekening houdend met het aantal gewerkte uren.

Het aantal maaltijdcheques per werknemer wordt berekend op basis van de verhouding tussen het door de werknemer effectief aantal gewerkte uren in de loop van een trimester en het normaal aantal werkuren per dag in de onderneming.

In de ondernemingen van de sector wordt gemiddeld 7,2 uur per dag gewerkt.

Hetzij :

$$\frac{\text{Totaal aantal gewerkte uren in de loop van een trimester}}{\text{7,2 uren}}$$

Als men een cijfer na de komma bekomt, wordt dit naar boven afgerond.

Het bekomen aantal is beperkt tot het maximum aantal dagen die een voltijds werknemer in de loop van een trimester mag presteren, hetzij 78 dagen, verdeeld als volgt :

6 dagen per week x 13 weken.

De maaltijdcheques worden iedere maand aan de werknemer overhandigd rekening houdend met het werkritme van de arbeider.

Artikel 3 : Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van toepassing op 1 januari 1998 en is voor onbepaalde tijd afgesloten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021)

Sociale programmatie 2009-2010

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (106.01).

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

Sectie 2. Maaltijdcheques

Art. 9. Vanaf 1 juli 2009 wordt de faciale waarde van de maaltijdcheque van 6 EUR naar 7 EUR gebracht, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 13 februari 2009, tot wijziging van artikel 19, artikel 19bis en artikel 55 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, dat de maximale werkgeversbijdrage in het bedrag van de maaltijdcheque verhoogt van 4,91 EUR tot 5,91 EUR.

De werkgeversbijdrage in de kost van de maaltijdcheque wordt met 1 EUR verhoogd, zonder wijziging van de werknemersbijdrage die 1,09 EUR bedraagt. De werkgeversbijdrage wordt van 4,91 EUR naar 5,91 EUR gebracht.

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 25. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behalve andersluidende bepaling

Kosten eigen aan de werkgever

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021)

Sociale programmatie 2009-2010

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (106.01).

HOOFDSTUK V. *Koopkracht*

Sectie 3. Eénmalig voordeel

Art. 10. Kosten eigen aan de werkgever

Op basis van een door de bedrijven zelf opgesteld dossier waarin deze kosten zowel op fiscaal als op sociaal vlak gerechtvaardigd worden, zal er aan de arbeider een maandelijks bedrag van 21,25 EUR voor de duur van de overeenkomst toegekend worden.

Het bedrag van 255 EUR stemt overeen met 12 maanden aanwezigheid (van 1 januari tot 31 december van hetzelfde jaar) berekend naar verhouding van de daadwerkelijke aanwezigheid op de werkvloer gedurende de eerste maanden van het jaar en van de veronderstelde aanwezigheid voor de resterende maanden. Dit bedrag zal in juni 2009 en juni 2010 uitbetaald worden. Indien de werknemer de firma verlaat, zullen eventuele "overschotten" van de eindafrekening afgetrokken worden. De eventuele verlenging van het voordeel tijdens de toekomstige arbeidsovereenkomsten zal in de kost van overeenkomsten moeten opgenomen worden.

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 25. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behalve andersluidende bepaling.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009 (97.021)

Sociale programmatie 2009-2010

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (106.01).

Met "arbeider" worden : zowel arbeiders als arbeidsters geviseerd.

HOOFDSTUK III. *Arbeidsorganisatie*

Art. 6. § 1. Het continu productieproces en de conjuncturele schommelingen die voor de cementsector kenmerkend zijn, rechtvaardigen het behoud van uurroosters die recuperatie-uren met zich mee brengen. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten worden bevestigd, wat betreft het maximaal aantal betaalde overuren, de termijnen van betaling en het naleven van de recuperatieprocedures.

§ 2. Binnen het wettelijke kader, hebben de arbeiders de mogelijkheid om tussen recuperatie en uitbetaling te kiezen van de 65 eerste overuren die in het kader van een buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971) of van arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist (artikel 26, § 1, 3° van dezelfde wet) gepresteerd worden.

§ 3. De werkgevers wensen paritaire werkgroepen op te richten in de fabrieken waar er problemen zijn, om de automatische generatie van terug te nemen uren te onderzoeken en hiervoor oplossingen te vinden.

HOOFDSTUK XIII. *Looptijd*

Art. 25. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2009 tot 31 december 2010, behalve andersluidende bepaling.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380), verlengd door CAO van 7 december 2009 (97.021)

Sociale programmatie 2007-2008

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeider" worden zowel arbeiders als arbeidsters geviseerd.

HOOFDSTUK II. *Looptijd*

Art. 2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, op 1 januari 2007 tot 31 december 2008, behalve andersluidende bepaling. *(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 – registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)*

HOOFDSTUK VII. *Loon- en arbeidsvoorwaarden*

Afdeling 2. Andere vergoedingen

Art. 8. § 1. Verplaatsingskosten : de verplaatsingsvergoeding wordt van 1,6 EUR/dag tot 2 EUR/dag verhoogd vanaf 1 januari 2007.

Fietsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999(51.032)), verlengd door de CAO van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007 (86.380) en de CAO van 7 december 2009 (97.021)

Nationaal akkoord voor de jaren 1999-2000

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

Artikel 1. *Toepassingsgebied*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die afhangen van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken.

Met "arbeiders" worden zowel arbeidsters als arbeiders geviseerd.

Art. 2. *Betreft*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van hoofdstukken III en IV van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen. Ze kadert in het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 en de uitvoeringsbesluiten voor de jaren 1999 en 2000.

Art. 3. *Looptijd*

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.
(Dit artikel werd verlengd door de CAO van 7 december 2009 – registratienummer 97.021, vanaf 1 januari 2009)

HOOFDSTUK VII. *Verplaatsingsonkosten*

7.2. Vergoeding voor verplaatsingen met de fiets

De arbeiders die tussen hun huis en het werk met de fiets pendelen, of van huis naar een station (bus, tram, trein) kunnen volgens de bepalingen van de wet van 8 augustus 1997 een beroep doen op een fiscale vrijstelling van de kilometervergoeding voor maximaal 6 BEF/km, evenwel beperkt tot het totaal van de wettelijke en conventionele tussenkomst.

Iedere geïnteresseerde moet aantonen hoe hij/zij de voorwaarden vervult om van het fiscaal voordeel te kunnen genieten (verklaring op de eer).

De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud van deze verklaring controleren.

Deze kilometervergoeding is gedekt door de bestaande wettelijke en conventionele bepalingen inzake verplaatsingskosten.