



Paritair Comité voor de houtnijverheid

1250300 Houthandel

Anciënniteitspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.838).....	2
Drenken van hout	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996 (41.806).....	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.840).....	4
ARAB vergoeding	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.843)	5
Ploegenarbeid	6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996 (41.799).....	6
Sociaal voordeel	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.842).....	7
Vervoerskosten.....	9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.841).....	9
Aanvullend pensioen.....	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.842).....	10



Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.838)

Anciënniteitspremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel.

Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. Toekenningsvoorwaarden

Art. 2. Aan de werklieden die 20 jaar of meer anciënniteit binnen de houtsector bewijzen (PSC 125.01, 125.02, 125.03) wordt, ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel" een niet-recurrente premie van 125 EUR netto en een diploma toegekend.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Drenken van hout

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996 (41.806)

Arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden die ressorteren onder het paritair Subcomité voor de houthandel.

Met “werklieden” worden de werklieden en de werksters bedoeld.

HOOFDSTUK V. Drenkingswerken

Art. 8. Aan de werklieden wordt, ongeacht hun kwalificatie, een bijslag toegekend van 7F per uur voor het drenken van hout met de hand.

HOOFDSTUK VII. Geldigheidsduur

Art.10 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1996 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.840)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK III. Drenken van hout

Art. 3. Het mechanisch drenken van hout wordt gelijkgesteld met het manueel drenken van hout. De voorziene toeslag voor deze kwalificatie wordt aan de werknemer uitbetaald voor de uren dat hij bezig is met deze activiteit.

HOOFDSTUK VII. Geldigheidsduur en slotbepalingen

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 1 januari 2009.



ARAB vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.843)

Arbeidsvoorwaarden van de arbeiders-wegvervoerders

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel evenals de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

Wordt beschouwd als "arbeider-wegvervoerder" : de werknemer die houder is van een rijbewijs type C of C+E, die de functie uitoefent van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie gewoonlijk geconfronteerd wordt met het probleem van de beschikbaarheidstijden opgesomd in het artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 5 september 2005) betreffende de arbeidsduur van de werklieden-wegvervoerders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de houtnijverheid (PC.125).

Art. 3. De arbeiders bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst ontvangen, tot een maximum van 12 uur per dag (arbeidstijd of tijd niet beschouwd als arbeidstijd zoals bedoeld in artikel 3 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 2005), een ARAB-uurvergoeding ten bedrage van 0,50 EUR (basis : indexcijfer op 1 januari 2005) die de driemaandelijkse evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 november 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.



Ploegenarbeid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996 (41.799)

Ploegenarbeid

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel. Onder “werklieden”, wordt verstaan de werklieden en werksters.

Artikel 2

§ 1. Aan de arbeiders die in ploegenarbeid werken, wordt een loonbijslag toegekend van 7% verrekend op de conventionele lonen vastgelegd in de artikelen 3, 4, 5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 1996 betreffende de arbeidsvoorwaarden. Deze loonbijslag wordt toegevoegd aan de werkelijk uitbetaalde lonen.

§ 2. Bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tussen de werkgever en één of meerdere representatieve werknemersorganisaties, kan er overeengekomen zijnd at het geheel of een gedeelte van de loonbijslag waarvan sprake in paragraaf 1 in bijkomende bezoldigde arbeidstijd wordt omgevormd.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1996 en wordt voor onbepaalde duur gesloten.



Sociaal voordeel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.842)

Toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel"

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het Paritair Subcomité voor de houthandel ressorteren alsook op hun werklieden.

Onder "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK III. Sociaal voordeel

Art. 3. Het volgend sociaal voordeel wordt toegekend aan de werklieden die tewerkgesteld werden tijdens het referentiejaar : 5,5 pct. van de brutolonen aan 108 pct., verdiend tijdens het refertejaar.

Onder "refertejaar" verstaat men : het kalenderjaar voorafgaand het toekenningsjaar van het sociaal voordeel.

Art. 4. Om te kunnen genieten van het sociaal voordeel bedoeld in artikel 3, dienen de werklieden tewerkgesteld zijn op 30 juni van het toekenningsjaar.

Art. 5. De werklieden die tussen 1 januari en 30 juni van het toekenningsjaar door de werkgever worden ontslagen, behalve om dringende redenen, en die gedurende gans het vorige jaar ingeschreven waren in het personeelsregister van één of meerdere onder artikel 1 vermelde werkgevers kunnen evenwel ten laste van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de houthandel" een forfaitair voordeel genieten.

De werklieden die na 1 januari in dienst treden en nog in dienst zijn op 30 november genieten eveneens van het forfaitair voordeel.

Het forfaitair sociaal voordeel bedoeld in de vorige twee alinea's bedraagt 60 EUR per maand van inschrijving in het personeelsregister gedurende de periode van 1 januari tot 30 juni van het toekenningsjaar.



Indien de overeenkomst voor de zestiende van de maand een einde neemt, wordt deze maand als niet gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst ten vroegste op de zestien van de maand een einde neemt, wordt deze maand als gepresteerd beschouwd.

De werknemer die zijn werk vrijwillig verlaat mag het genot van deze bepaling niet invoeren.

Indien de overeenkomst een aanvang neemt voor de zestiende van de maand, wordt de maand als gepresteerd beschouwd.

Indien de overeenkomst aanvangt na de vijftiende van de maand, wordt de maand als niet gepresteerd beschouwd.

HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen en geldigheidsduur*

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.841)

Vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel, alsook op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II.

Tegemoetkoming in de vervoerkosten tussen de woonplaats en de werkplaats

Art. 2. De werklieden die voor hun verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats gebruik maken van het openbaar vervoer hebben, ten laste van de werkgever, recht op de terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 70 pct. van de prijs van de wekelijkse treinkaart.

Art. 3. De werklieden die voor hun verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats gebruik maken van andere vervoermiddelen dan deze die worden bedoeld in artikel 2 hebben, ten laste van de werkgever, recht op de terugbetaling van de gedragen kosten ten belope van 65 pct. van de prijs van de wekelijkse treinkaart, vanaf de eerste kilometer.

Art. 4. De werklieden die voor hun verplaatsing tussen de woonplaats en de werkplaats gebruik maken van de fiets, hebben, ten laste van de werkgever, recht op een fietsvergoeding van 0,15 EUR per kilometer reële afstand (heen en terug).

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.



Aanvullend pensioen

Bijdragevoeten (op brutoloon) : *Zie CAO('s).*
Pensioentoezegging (PT)
Solidariteitstoezegging (ST)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.842)
**Toekenning van bijkomende sociale voordelen ten laste van het Fonds voor
bestaanszekerheid van de houthandel**
Geldigheidsduur : 01/01/2007 - onb. duur

Hoofdstuk VII : Bijkomend pensioen voor de werklieden van 60 jaar en meer die op pensioen gaan

Art. 11. De werklieden van 60 jaar en ouder die het genot van een pensioen vragen,
genieten van een bijkomend pensioen van € 200 per maand voor zover zij
tezelfdertijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- de laatste werkgever ressorteerde onder het Paritair Subcomité voor de houthandel;
- 25 jaar loondienst bewijzen;
- zij bewijzen ten minste zeven sociale voordelen, of de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen dat door één van de fondsen voor bestaanszekerheid van één van de paritaire subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid, wordt toegekend, tijdens de laatste 10 jaren in dienst bij één of meerdere werkgevers die ressorteren onder één van de Paritaire Subcomités van het Paritair Comité voor de houtnijverheid (125.01, 125.02 en 125.03).

Het bijkomend pensioen bedoeld onder dit artikel neemt een einde op het ogenblik dat de arbeider de leeftijd van 65 jaar bereikt.