Paritair comité voor het cementbedrijf

1060200 Betonindustrie

Stuk-, premie of rendementswerk **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024) 2
Ploegenarbeid en verschoven uurroosters **3**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024) 3
Vergoeding van de kosten voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024) 5
Afdankingsuitkering **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024) 6
Hospitalisatieverzekering **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 (45.047) 8
Overuren **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 (92.713) 9
Eindejaarspremie **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024) 11
Vervoerskosten **14**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2009 (91.796) 14
Aanvullend pensioen **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2006 (80.977), gewijzigd door CAO van 27 mei 2009 (92.721) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 2010 (99.226) 18
Ecocheques **19**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2009 (95.891) 19

Stuk-, premie of rendementswerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

SECTIE I. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Subsectie 1.3. Stuk-, premie of rendementswerk

Art. 4. Het voor stuk-, premie- of rendementswerk te betalen loon wordt zo berekend dat de betrokken arbeid(st)ers minstens 12,5 pct. meer verdienen dan het effectief betaalde loon aan de werknemers en werksters van de categorie waartoe ze behoren.

Art. 5. Het staat de werkgever vrij de productie te bepalen die met stuk-, premie- of rendementswerk niet mag worden overschreden.

Art. 6. Het sectoraal minimumuurloon voor jobstudenten wordt vastgelegd op 70 pct. van het sectoraal minimumuurloon van de categorie hulparbeider, dat op dat moment van toepassing is.

Art. 46. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009. Ze heeft ingang vanaf 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur met volgende uitzonderingen :

- sectie IV heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur;

- artikel 41 treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Ploegenarbeid en verschoven uurroosters

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

SECTIE I. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Subsectie 1.4. Ploegenarbeid en verschoven uurroosters

Art. 7. Wanneer in ploegen wordt gewerkt, hebben, onverminderd artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971, de arbeid(st)ers, zonder onderscheid van leeftijd, per werkuur en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, recht op betaling van een premie.

Deze premie bedraagt vanaf 1 augustus 2008 minimum :

- voor de ochtend- en namiddagploegen : 0,6898 EUR/uur;
- voor de nachtploeg : 2,0694 EUR/uur.

Art. 8. Het al of niet bestaan van een verschoven uurrooster hangt af van het normale daguurrooster zoals vastgesteld in het arbeidsreglement.

Een uurrooster wordt geacht verschoven te zijn wanneer het begin ervan minstens één uur valt vóór het begin van het normale daguurrooster of wanneer het einde ervan minstens één uur valt na het einde van dit uurrooster.

De arbeid(st)ers die werken volgens een verschoven uurrooster hebben, voor elk van de uren die zij presteren voor of na het normale daguurrooster recht op de ploegenpremie die overeenstemt met het ogenblik waarop deze uren gepresteerd worden.

Er is geen samenvoeging van de ploegenpremies voor verschoven uurrooster en de overlonen voor dezelfde uren.

Art. 46. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009. Ze heeft ingang vanaf 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur met volgende uitzonderingen :

- sectie IV heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur;

- artikel 41 treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Vergoeding van de kosten voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

SECTIE III. Vergoeding van de kosten voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats

Art. 16. Wanneer de arbeid(st)er op een werf werkt die zo ver van de woonplaats is verwijderd dat hij onmogelijk naar huis kan gaan, is de werkgever verplicht hem naar behoren voeding en huisvesting te verstrekken.

Art. 17. De werkgever kan zich van deze verplichting kwijten door een forfaitaire uitkering voor huisvesting en voor voeding te betalen van 30,00 EUR per werkdag.

Art. 18. Dit bedrag wordt aan het gezondheidsindexcijfer aangepast, in dezelfde mate en op hetzelfde ogenblik als de aanpassing van de lonen en premies aan het gezondheidsindexcijfer.

Art. 46. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009. Ze heeft ingang vanaf 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur met volgende uitzonderingen :

- sectie IV heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur;

- artikel 41 treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Afdankingsuitkering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

SECTIE V. Toekenning van een afdankingsuitkering

Art. 30. De arbeid(st)ers hebben recht op een afdankinguitkering wanneer de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd, behalve wegens dringende reden, voor zover zij minstens drie maanden ononderbroken dienst hebben in de onderneming. Dit geldt niet bij brugpensioen of pensioen.

3 maanden - minder dan 1 jaar per gepresteerde maand	6,1973 EUR
1 jaar en minder dan 2 jaar	74,37 EUR
2 jaar en minder dan 3 jaar	88,00 EUR
3 jaar en minder dan 4 jaar	101,64 EUR
4 jaar en minder dan 5 jaar	115,27 EUR
5 jaar en minder dan 6 jaar	128,90 EUR
6 jaar en minder dan 7 jaar	142,54 EUR
7 jaar en minder dan 8 jaar	156,17 EUR
8 jaar en minder dan 9 jaar	169,81 EUR
9 jaar en minder dan 10 jaar	183,44 EUR
10 jaar en minder dan 11 jaar	197,08 EUR
11 jaar en minder dan 12 jaar	210,71 EUR

12 jaar en minder dan 13 jaar	224,34 EUR
13 jaar en minder dan 14 jaar	237,98 EUR
14 jaar en minder dan 15 jaar	251,61 EUR
15 jaar en minder dan 16 jaar	265,25 EUR
16 jaar en minder dan 17 jaar	278,88 EUR
17 jaar en minder dan 18 jaar	292,51 EUR
18 jaar en minder dan 19 jaar	306,15 EUR
19 jaar en minder dan 20 jaar	319,78 EUR
20 jaar en minder dan 21 jaar	333,42 EUR
21 jaar en minder dan 22 jaar	347,05 EUR
22 jaar en minder dan 23 jaar	360,69 EUR
23 jaar en minder dan 24 jaar	374,32 EUR
24 jaar en minder dan 25 jaar	387,95 EUR
25 jaar en meer	401,59 EUR

De anciënniteit wordt berekend op de dag waarop de opzegging begint te lopen of zou moeten beginnen te lopen.

Art. 46. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009. Ze heeft ingang vanaf 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur met volgende uitzonderingen :

- sectie IV heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur;

- artikel 41 treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Hospitalisatieverzekering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 (45.047)

Wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds van de betonindustrie"

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementagglomeraten met uitzondering van de N.V. Scheerders van Kerckhove's Verenigde Fabrieken, afdeling "cementagglomeraten", te Sint-Niklaas-Waas.

Art. 2. In artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1981, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 maart 1982, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995, wordt § 4 toegevoegd als volgt :

"§ 4. De bij artikel 4, b) vermelde werklieden en werksters hebben recht op een hospitalisatieverzekering waarvan de modaliteiten en de datum van invoegetreding door de raad van beheer worden vastgesteld".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 mei 1997 en heeft dezelfde geldigheid als de bovengenoemde gewijzigde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1981.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009 (92.713)

Verhoging van het quotum overuren

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Onder "arbeiders" verstaat men : de arbeiders en de arbeidsters.

Art. 2. De interne grens zoals vastgelegd in artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet wordt verhoogd tot 130 uren per kalenderjaar.

Art. 3. De arbeider heeft een individuele keuze om af te zien van inhaalrust voor overuren gepresteerd in het kader van de artikelen 25 (buitengewone vermeerdering van werk) en 26, § 1, 3° (onvoorziene noodzakelijkheid) van de arbeidswet, voor maximum 130 uren per kalenderjaar.

De uren die niet worden ingehaald, zullen volledig worden uitbetaald in de maand waarin het overwerk wordt uitgevoerd.

De arbeider moet deze keuze hebben bekendgemaakt vooraleer de betaalperiode, tijdens welke de betreffende prestaties werden verricht, verstreken is.

De ondernemingen bepalen zelf op welke wijze de arbeiders hun keuze dienen bekend te maken bij de personeelsdienst of enige andere dienst die zou instaan voor de verwerking van de loongegevens.

Art. 4. De geldende informatie- en toelatingspro-cedures van artikelen 25 en 26, § 1, 3° van de arbeidswet dienen minutieus te worden nageleefd.

De werkgever dient meer bepaald vooraf het akkoord van de vakbondsafvaardiging en de toelating van de bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten krijgen, wanneer er overuren wegens een buitengewone vermeerdering van werk moeten worden gepresteerd.

Voor overuren gepresteerd in het kader van een onvoorziene noodzakelijkheid, is het voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging van de onderneming vereist, of indien men in de onmogelijkheid is om het akkoord te vragen, is de mededeling achteraf noodzakelijk.

De bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt in beide gevallen ingelicht.

Art. 5. Ten gevolge van deze wijziging inzake overuren, dient de onderneming waarvan de arbeiders overuren presteren, jaarlijks een rapport op te maken waarin minstens volgende gegevens worden opgenomen :

- het totaal aantal gepresteerde overuren op jaarbasis;
- het totaal aantal overuren dat werd uitbetaald;
- het totaal aantal overuren dat werd ingehaald.

Art. 6. Dit rapport wordt overhandigd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van een ondernemingsraad aan de syndicale afvaardiging.

Bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging moet het rapport door het personeel kunnen worden geraadpleegd. Het bericht met verwijzing naar de plaats waar dit rapport kan worden geraadpleegd, moet worden aangeplakt op een zichtbare en toegankelijke plaats.

De ondernemingen zonder ondernemingsraad of syndicale afvaardiging, sturen eveneens een kopie van dit jaarlijkse rapport ter informatie aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 7. Bij onenigheid of moeilijkheden in de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de geschillencommissie van de sector zich uitspreken nadat de meest gerede partij dit bij haar aanhangig maakte.

De geschillencommissie zal binnen de maand die volgt op deze vraag haar advies aan de werkgever en betrokken arbeid(st)ers of hun vertegenwoordigers mededelen.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en treedt buiten werking op 30 juni 2010.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (97.024)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

SECTIE VI. Toekenning van een eindejaarspremie

Art. 32. De arbeid(st)ers hebben recht op een eindejaarspremie voor zover zij op 15 december sinds drie maanden in dienst zijn in de onderneming. Deze premie wordt uitbetaald tussen 16 en 20 december.

Art. 33. De eindejaarspremie is gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van de sectorale minimumuurlonen voor de vijf productiecategoriën geldig op 1 december van het bewuste jaar, vermenigvuldigd met het aantal per maand gewerkte uren. Dit aantal wordt conventioneel vastgesteld op 173,33 uren in het regime van de 40-urenweek en op 164,66 uren in het regime van 38-urenweek.

Art. 34. Dit bedrag wordt verhoogd met een an-ciënniteitpremie van 1,8592 EUR per jaar dienst voor de eerste tien jaar dienst en met 4,9579 EUR per jaar vanaf het elfde jaar dienst in de onderneming.

Art. 35. Volgende rechthebbenden ontvangen een premie pro rata :

- bruggepensioneerde of gepensioneerde arbeid(st)ers;
- arbeid(st)ers die zelf de onderneming op rechtmatige wijze verlaten;
- ontslagen arbeid(st)ers, behalve om dringende redenen;
- rechthebbenden van de overleden arbeid(st)ers;

Hun anciënniteit wordt als volgt berekend :

- wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt vóór 16 juni wordt er rekening gehouden met de anciënniteit die zij op 16 december van het vorig jaar hadden;

- wanneer de arbeidsovereenkomst een einde neemt vanaf 16 juni en later, wordt er rekening gehouden met de anciënniteit die zij op 16 december van dat jaar zouden hebben gehad, indien hun arbeidsovereenkomst geen einde had genomen.

Art. 36. De eindejaarspremie wordt aangepast in verhouding tot de werkelijk gepresteerde dagen in de loop van het refertedienstjaar.

Onder "refertedienstjaar" wordt verstaan : de periode begrepen tussen 1 december van het vorige kalenderjaar en 30 november van het betrokken jaar.

De berekening gebeurt als volgt :

Het gewone volledige bedrag van de eindejaarspremie wordt vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer 241 bedraagt en de teller het aantal effectief gepresteerde dagen.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen :

- de tien betaalde feestdagen;
- de dagen klein verlet;
- de dagen syndicale vorming tot een beloop van maximum vijf dagen per jaar;
- de dagen verlet omwille van een arbeidsongeval;
- de dagen verlet omwille van een beroepsziekte;
- de dagen verlet omwille van ziekte met een maximum van vijfenzestig dagen;
- de dagen verlet omwille van tijdelijke werkloosheid met een maximum van vijfentachtig dagen. Deze worden uitgebreid tot honderdtwintig dagen voor ondernemingen die afwijken van de wettelijke maximumduur van de werkloosheid voorzien in artikel 51, § 1 van de arbeidsovereenkomstenwet;
- recuperatie overuren;
- de 2 compensatie vakantiedagen;
- de dagen betaald educatief verlof voor beroepsopleiding.

Art. 37. Langdurig zieken behouden hun recht op eindejaarspremie gedurende een periode die afhankelijk is van de anciënniteit in de onderneming :

1 jaar dienst : 12 maanden
2 jaar dienst : 13 maanden
3 jaar dienst : 14 maanden
4 jaar dienst : 15 maanden
5 jaar dienst : 18 maanden
6 jaar dienst : 19 maanden
7 jaar dienst : 20 maanden
8 jaar dienst : 21 maanden
9 jaar dienst : 22 maanden
10 jaar dienst : 24 maanden

11 jaar dienst : 25 maanden
12 jaar dienst : 26 maanden
13 jaar dienst : 27 maanden
14 jaar dienst : 28 maanden
15 jaar en meer dienst : 30 maanden.

Worden aanzien als langdurig zieken : arbeid(st)ers die meer dan 6 maanden ononderbroken afwezig zijn wegens ziekte.

Voor hen wordt de periode tussen de 65ste dag en het begin van de zevende maand gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De in aanmerking te nemen anciënniteit is deze die bereikt is op de datum dat betrokkene als zieke van lange duur beschouwd wordt.

Art. 46. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 2009. Ze heeft ingang vanaf 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur met volgende uitzonderingen :

- sectie IV heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur;
- artikel 41 treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2009 (91.796)

Tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de arbeid(st)ers

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Art. 2. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen woonplaats en de gebruikelijke werkplaats is gelijk aan 100 pct. bij verplaatsing met het openbaar vervoer.

Art. 3. Het aantal te vergoeden kilometers is het aantal kilometers aangeduid op de vervoerbewijzen die door een of meerdere vervoerondernemingen worden afgeleverd. Bij gebrek aan aanduiding wordt als werkelijke afstand beschouwd, de normale afstand langs de weg tussen woonplaats en werkplaats.

Art. 4. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, voor afstanden van 5 kilometer en meer, bedraagt 70 pct. van de weekkaarttarieven tweede klasse voor de overeenstemmende afstand voor de andere vervoersmiddelen (eigen vervoersmiddelen). De werkelijk afgelegde afstand is de normale afstand langs de weg tussen woon- en werkplaats.

De tabellen met de dag- en weektarieven zullen worden opgemaakt op basis van de gepubliceerde NMBS tarieven (zie bijlage).

Art. 5. Kan de arbeid(st)er beroep doen op vervoer door de werkgever georganiseerd, maar moet hij toch minimum 5 kilometer afleggen met een ander vervoermiddel, dan heeft hij voor die verplaatsing recht op de bovenvermelde vergoeding.

Als de werkgever zelf voor het vervoer zorgt, met deelname in de kosten door de arbeid(st)er, mag deze deelname 50 pct. van de werkelijke kosten niet overschrijden.

Art. 6. Arbeid(st)ers die zich tussen hun woonplaats en het werk verplaatsen met de fiets, krijgen een vergoeding van 0,15 EUR per kilometer.

De arbeid(st)ers dienen een schriftelijke verklaring op eer in te dienen om hun verplaatsing per fiets aan te tonen. De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud en de naleving van deze verklaring controleren. Het niet naleven ervan zal de schorsing van de vergoeding tot gevolg hebben.

Praktische modaliteiten worden op ondernemings-vlak geregeld.

Art. 7. De tussenkomst wordt minstens een maal per maand uitbetaald.

Art. 8. Gunstigere afspraken in de ondernemingen blijven behouden.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de werklieden en werksters.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2009, gesloten in het Paritair Subcomité voor de betonindustrie, betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de arbeid(st)ers

Tariefafstand (in km)	Treinkaart voor een week		Dagbedragen	
	100 pct	70 pct.	100 pct	70 pct
0-3				
4				
5	11,00 EUR	7,70 EUR	2,20 EUR	1,54 EUR
6	11,70 EUR	8,19 EUR	2,34 EUR	1,64 EUR
7	12,40 EUR	8,68 EUR	2,48 EUR	1,74 EUR
8	13,10 EUR	9,17 EUR	2,62 EUR	1,83 EUR
9	13,80 EUR	9,66 EUR	2,76 EUR	1,93 EUR
10	14,50 EUR	10,15 EUR	2,90 EUR	2,03 EUR
11	15,20 EUR	10,64 EUR	3,04 EUR	2,13 EUR
12	15,90 EUR	11,13 EUR	3,18 EUR	2,23 EUR
13	16,60 EUR	11,62 EUR	3,32 EUR	2,32 EUR
14	17,30 EUR	12,11 EUR	3,46 EUR	2,42 EUR
15	18,00 EUR	12,60 EUR	3,60 EUR	2,52 EUR
16	18,70 EUR	13,09 EUR	3,74 EUR	2,62 EUR
17	19,40 EUR	13,58 EUR	3,88 EUR	2,72 EUR
18	20,10 EUR	14,07 EUR	4,02 EUR	2,81 EUR
19	20,90 EUR	14,63 EUR	4,18 EUR	2,93 EUR
20	21,60 EUR	15,12 EUR	4,32 EUR	3,02 EUR
21	22,30 EUR	15,61 EUR	4,46 EUR	3,12 EUR
22	23,00 EUR	16,10 EUR	4,60 EUR	3,22 EUR
23	23,70 EUR	16,59 EUR	4,74 EUR	3,32 EUR
24	24,40 EUR	17,08 EUR	4,88 EUR	3,42 EUR
25	25,00 EUR	17,50 EUR	5,00 EUR	3,50 EUR
26	26,00 EUR	18,20 EUR	5,20 EUR	3,64 EUR
27	26,50 EUR	18,55 EUR	5,30 EUR	3,71 EUR
28	27,00 EUR	18,90 EUR	5,40 EUR	3,78 EUR
29	28,00 EUR	19,60 EUR	5,60 EUR	3,92 EUR
30	28,50 EUR	19,95 EUR	5,70 EUR	3,99 EUR
31-33	29,50 EUR	20,65 EUR	5,90 EUR	4,13 EUR
34-36	31,50 EUR	22,05 EUR	6,30 EUR	4,41 EUR
37-39	33,00 EUR	23,10 EUR	6,60 EUR	4,62 EUR
40-42	35,00 EUR	24,50 EUR	7,00 EUR	4,90 EUR
43-45	36,50 EUR	25,55 EUR	7,30 EUR	5,11 EUR
46-48	38,50 EUR	26,95 EUR	7,70 EUR	5,39 EUR
49-51	40,00 EUR	28,00 EUR	8,00 EUR	5,60 EUR
52-54	41,50 EUR	29,05 EUR	8,30 EUR	5,81 EUR
55-57	42,50 EUR	29,75 EUR	8,50 EUR	5,95 EUR
58-60	44,00 EUR	30,80 EUR	8,80 EUR	6,16 EUR
61-65	45,50 EUR	31,85 EUR	9,10 EUR	6,37 EUR

66-70	47,50 EUR	33,25 EUR	9,50 EUR	6,65 EUR
71-75	49,50 EUR	34,65 EUR	9,90 EUR	6,93 EUR
76-80	52,00 EUR	36,40 EUR	10,40 EUR	7,28 EUR
81-85	54,00 EUR	37,80 EUR	10,80 EUR	7,56 EUR
86-90	56,00 EUR	39,20 EUR	11,20 EUR	7,84 EUR
91-95	58,00 EUR	40,60 EUR	11,60 EUR	8,12 EUR
96-100	60,00 EUR	42,00 EUR	12,00 EUR	8,40 EUR
101-105	62,00 EUR	43,40 EUR	12,40 EUR	8,68 EUR
106-110	64,00 EUR	44,80 EUR	12,80 EUR	8,96 EUR
111-115	66,00 EUR	46,20 EUR	13,20 EUR	9,24 EUR
116-120	68,00 EUR	47,60 EUR	13,60 EUR	9,52 EUR
121-125	70,00 EUR	49,00 EUR	14,00 EUR	9,80 EUR
126-130	72,00 EUR	50,40 EUR	14,40 EUR	10,08 EUR
131-135	74,00 EUR	51,80 EUR	14,80 EUR	10,36 EUR
136-140	76,00 EUR	53,20 EUR	15,20 EUR	10,64 EUR
141-145	78,00 EUR	54,60 EUR	15,60 EUR	10,92 EUR
146-350	81,00 EUR	56,70 EUR	16,20 EUR	11,34 EUR
151-155	82,00 EUR	57,40 EUR	16,40 EUR	11,48 EUR
156-160	84,00 EUR	58,80 EUR	16,80 EUR	11,76 EUR
161-165	86,00 EUR	60,20 EUR	17,20 EUR	12,04 EUR
166-170	88,00 EUR	61,60 EUR	17,60 EUR	12,32 EUR
171-175	91,00 EUR	63,70 EUR	18,20 EUR	12,74 EUR
176-180	93,00 EUR	65,10 EUR	18,60 EUR	13,02 EUR
181-185	95,00 EUR	66,50 EUR	19,00 EUR	13,30 EUR
186-190	97,00 EUR	67,90 EUR	19,40 EUR	13,58 EUR
191-195	99,00 EUR	69,30 EUR	19,80 EUR	13,86 EUR
196-200	101,00 EUR	70,70 EUR	20,20 EUR	14,14 EUR

Aanvullend pensioen

Zie CAO's

Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Neen
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Neen
Inrichter :	Sociaal Fonds Betonindustrie
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Federale Verzekeringen
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2006 (80.977), gewijzigd door CAO van 27 mei 2009 (92.721)
Invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel
Geldigheidsduur : 01/10/2006 - onb. duur

Forfaitaire bijdrage afhankelijk van anciënniteit in sector :
Vanaf 2007 :

Anciënniteit	
1-5j	100
6-10j	118
11-15j	136
16-20j	180
> 20 j	220

Bijdrage wordt verhoogd met 125 euro voor het dienstjaar 2010 en met 250 euro vanaf het dienstjaar 2011..

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 2010 (99.226)
Inning van de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds van de Betonindustrie door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
Geldigheidsduur : 01/04/2010 - onb. duur

Vanaf 01/04/2010 :
0,84% basisbijdrage 2e pijler
0,04% taksen (= 4,4% van de basisbijdrage 2e pijler)

Opmerking (vanaf 01/01/2008) :
De bijdragen zijn vastgesteld op basis van brutolonen aan 108%, met inbegrip van de ploegenpremies, eindejaarspremie en andere met loon gelijkgestelde voordelen.

Ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2009 (95.891)

Ecocheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid-(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Art. 2. § 1. Aan de arbeid(st)ers worden in 2009 en 2010 telkens ten laatste op 1 december ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR voor zover zij in dienst zijn gedurende de volledige referteperiode die loopt van 1 januari tot 30 september van het desbetreffende kalenderjaar.

§ 2. Voor de arbeid(st)ers die niet in dienst zijn gedurende de volledige referteperiode, zullen de bedragen pro rata berekend worden op basis van volgende regels :

- bij indiensttreding vóór de 16de van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de pro rata berekening;
- bij indiensttreding na de 15de van de maand, wordt deze maand niet in aanmerking genomen voor de pro rata berekening;
- bij uitdiensttreding na de 15de van de maand, wordt deze maand in aanmerking genomen voor de pro rata berekening;
- bij uitdiensttreding voor de 16de van de maand, komt deze maand niet in aanmerking voor de pro rata berekening.

De totale waarde op jaarbasis van de ecocheques, wordt als volgt afgerond :

Aantal maanden	Jaarbedrag (EUR) van de ecocheques
1	14
2	28
3	42
4	56
5	70
6	84
7	98
8	112
9	125

§ 3. De nominatieve waarde per ecocheque bedraagt maximum 6 EUR.

Art. 3. De arbeid(st)ers die tijdens het laatste kwartaal in dienst treden; ontvangen ecocheques pro rata berekend volgens artikel 2, § 2 voor zover zij in dienst zijn op 16 januari van het volgende kalenderjaar.

Art. 4. Iedere werkgever bezorgt aan het "Sociaal Fonds van de betonindustrie" (SFBI) de volgende gegevens :

- in de loop van de maand oktober 2009 de eerste lijst van de arbei(d)sters die rechten hebben opgebouwd tijdens de referteperiode van 1 januari tot en met 30 september;
- in de loop van de maand oktober 2010 een tweede lijst van de arbei(d)sters die die rechten hebben opgebouwd tijdens de referteperiode 1 januari tot en met 30 september en de arbeid(st)ers die rechten hebben opgebouwd tijdens het laatste kwartaal 2009
- in de loop van de maand januari 2011 een derde lijst van de arbeid(st)ers die rechten hebben opgebouwd tijdens het laatste kwartaal 2010.

Het SFBI bepaalt het formaat van deze lijst.

Het SFBI coördineert vervolgens de bestelling bij de dienstverlener, gekozen door de raad van bestuur van het SFBI.

Het SFBI garandeert de levering van de ecocheques op naam per arbeid(st)er bij de respectievelijke werkgever :

- de eerste lijst vóór eind november 2009;
- de tweede lijst vóór einde november 2010;
- de derde lijst vóór einde februari 2011.

Elke werkgever overhandigt de ecocheques aan de arbeid(st)er, die voor ontvangst tekent, uiterlijk :

- op 1 december 2009 voor de eerste lijst;
- op 1 december 2010 voor de tweede lijst;
- op 1 maart 2011 voor de derde lijst.

De globale kost is ten laste van het SFBI.

De werkgever vermeldt op de jaarlijkse individuele rekening van de arbeid(st)ers het aantal en het totale bedrag van de ecocheques.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.