



Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten

**3310002 Centra voor geestelijke gezondheidszorg, erkend door de Vlaamse
Gemeenschap**

Arbeidsduur

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
12.10.1987 26.02.1991	19.291	Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur
16.10.2007 02.03.2009	91.590	Vrijstelling van prestaties in uitvoering van het Vlaams Akkoord voor de Non-Profit/social profitsector

Bijkomende vakantiedagen

CAO Onder- tekening	CAO Regis- tratie- nr.	
25.03.1991		Toekenning van bijkomende vakantiedagen (voor de door de Vlaamse Gemeenschap erkende centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, ...)
28.02.2001 30.09.2002	63.285 68.211	Toekenning van conventionele verlofdagen in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social profit sector
31.10.2002		Protocolovereenkomst voor de centra voor geestelijke gezondheidszorg



Arbeidsduur :

	<u>Leeftijd</u> <u>< 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 45</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 50</u>	<u>Leeftijd</u> <u>>= 55</u>
Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis :	38 u	36 u	34 u	32 u

Het gemiddelde van 38 u/w mag op jaarbasis berekend worden. In dit geval mag per 4 achtereenvolgende weken de grens van 160 arbeidsuren niet overschreden worden.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)
Paasmaandag
Feest van de Arbeid (1/5)
Hemelvaartdag
Pinkstermaandag
Nationale feestdag (21/7)
O-L-V-Hemelvaart (15/8)
Allerheiligen (1/11)
Wapenstilstand (11/11)
Kerstmis (25/12)

20 Wettelijke Vakantiedagen :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Bijkomende Vakantiedagen :

Werknemers vanaf 35 t/m 44 jaar : 5 aanvullende conventionele verlofdagen (à normaal loon) (pro rata de gepresteerde volle maanden in vakantiedienstjaar).

Eindeloopbaan-Leeftijdsverlofdagen :

In het kalenderjaar dat de respectievelijke leeftijd van 45, 50 of 55 jaar wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt.

Elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties dat wordt toegekend in volle dagen komt op jaarbasis overeen met 6 dagen van 8 u (48 u) voor een voltijdse werknemer.

De vrijstelling van prestaties wordt voor de helft gerealiseerd onder de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten volgens het uurrooster van de betrokken dag, behoudens het eventueel resterend saldo dat niet overeenkomt met een volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde dag en dat in uren kan worden opgenomen. De andere helft vrijstelling van arbeidsprestaties wordt toegekend in uren, tenzij er een akkoord is in de voorziening om ook deze helft in dagen toe te kennen.