Paritair comité voor het cementbedrijf

1060200 Betonindustrie

Stuk-, premie of rendementswerk **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910) 2
Ploegenarbeid en verschoven uurroosters **3**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910) 3
Vergoedingen voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats **5**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910) 5
Afdankingsuitkering **6**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910) 6
Hospitalisatieverzekering **8**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 (45.047) 8
Overuren **9**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2007 (83.227) 9
Eindejaarspremie **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910) 11
Vervoerskosten **14**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.852) 14
Aanvullend pensioen **18**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2006 (80.977) 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2007 (85.757) 18

Stuk-, premie of rendementswerk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Sectie I. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Subsectie 1.3. Stuk-, premie of rendementswerk

Art. 4. Het voor stuk-, premie- of rendementswerk te betalen loon wordt zo berekend dat de betrokken arbeid(st)ers minstens 12,5 pct. meer verdienen dan het effectief betaalde loon aan de werknemers en werksters van de categorie waartoe ze behoren.

Art. 5. Het staat de werkgever vrij de productie te bepalen die met stuk-, premie- of rendementswerk niet mag worden overschreden.

Art. 45. Met uitzondering van sectie IV, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Ploegenarbeid en verschoven uurroosters

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Sectie I. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Subsectie 1.4. Ploegenarbeid en verschoven uurroosters

Art. 6. Wanneer in ploegen wordt gewerkt, hebben, onverminderd artikel 36 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Belgisch Staatsblad van 30 maart 1971), de arbeid(st)ers, zonder onderscheid van leeftijd, per werkuur en voor een wekelijkse arbeidsduur van achtendertig uur, recht op betaling van een premie.

Alle ploegenpremies, zowel de sectorale minima als de werkelijk betaalde ploegenpremies, worden, op 1 mei 2007 verhoogd met respectievelijk 0,0258 EUR/uur voor de ochtend- en namiddagploegen en 0,0461 EUR/uur voor de nachtploeg.
Deze premie bedraagt vanaf 1 mei 2007 :

- voor de ochtend- en namiddagploegen : 0,6500 EUR;

- voor de nachtploeg : 1,9500 EUR.

Art. 7. Het al of niet bestaan van een verschoven uurrooster hangt af van het normale daguurrooster zoals vastgesteld in het arbeidsreglement.

Een uurrooster wordt geacht verschoven te zijn wanneer het begin ervan minstens één uur valt vóór het begin van het normale daguurrooster of wanneer het einde ervan minstens één uur valt na het einde van dit uurrooster.

De arbeid(st)ers die werken volgens een verschoven uurrooster hebben, voor elk van de uren die

zij presteren voor of na het normale daguurrooster recht op de ploegpremie die overeenstemt met het ogenblik waarop deze uren gepresteerd worden.

Er is geen samenvoeging van de ploegenpremies voor verschoven uurrooster en de overlonen voor dezelfde uren.

Art. 45. Met uitzondering van sectie IV, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Vergoedingen voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910)

Arbeidsvoorwaarden (

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Sectie I. Lonen en arbeidsvoorwaarden

Sectie III. Vergoedingen voor huisvesting en maaltijden bij tewerkstelling op een ongewone plaats

Art. 15. Wanneer de arbeid(st)er op een werf werkt die zo ver van de woonplaats is verwijderd dat hij onmogelijk naar huis kan gaan, is de werkgever verplicht hem naar behoren voeding en huisvesting te verstrekken.

Art. 16. De werkgever kan zich van deze verplichting kwijten door een forfaitaire uitkering voor huisvesting en voor voeding te betalen van 28,27 EUR per werkdag.

Art. 17. Dit bedrag wordt aan het indexcijfer aangepast, in dezelfde mate en op hetzelfde ogenblik als de aanpassing van de lonen en premies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 45. Met uitzondering van sectie IV, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Afdankingsuitkering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910)

Arbeidsvoorwaarden (

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Sectie V. Toekenning van een afdankingsuitkering

Art. 30. De arbeid(st)ers hebben recht op een afdankinguitkering wanneer de arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd, behalve wegens dringende reden, voor zover zij minstens drie maanden ononderbroken dienst hebben in de onderneming. Dit geldt niet bij brugpensioen of pensioen.

Art. 31. De bedragen van de afdankinguitkering die wordt betaald bij de eindafrekening zijn de volgende :

- 3 maanden en minder dan 1 jaar : 6,1973 EUR per gepresteerde maand;
- 1 jaar en minder dan 2 jaar : 74,37 EUR;
- 2 jaar en minder dan 3 jaar : 88,00 EUR;
- 3 jaar en minder dan 4 jaar : 101,64 EUR;
- 4 jaar en minder dan 5 jaar : 115,27 EUR;
- 5 jaar en minder dan 6 jaar : 128,90 EUR;
- 6 jaar en minder dan 7 jaar : 142,54 EUR;
- 7 jaar en minder dan 8 jaar : 156,17 EUR;
- 8 jaar en minder dan 9 jaar : 169,81 EUR;
- 9 jaar en minder dan 10 jaar : 183,44 EUR;
- 10 jaar en minder dan 11 jaar : 197,08 EUR;

- 11 jaar en minder dan 12 jaar : 210,71 EUR;

- 12 jaar en minder dan 13 jaar : 224,34 EUR;

- 13 jaar en minder dan 14 jaar : 237,98 EUR;

- 14 jaar en minder dan 15 jaar : 251,61 EUR;

- 15 jaar en minder dan 16 jaar : 265,25 EUR;

- 16 jaar en minder dan 17 jaar : 278,88 EUR;

- 17 jaar en minder dan 18 jaar : 292,51 EUR;

- 18 jaar en minder dan 19 jaar : 306,15 EUR;

- 19 jaar en minder dan 20 jaar : 319,78 EUR;

- 20 jaar en minder dan 21 jaar : 333,42 EUR;

- 21 jaar en minder dan 22 jaar : 347,05 EUR;

- 22 jaar en minder dan 23 jaar : 360,69 EUR;

- 23 jaar en minder dan 24 jaar : 374,32 EUR;

- 24 jaar en minder dan 25 jaar : 387,95 EUR;

- 25 jaar en meer : 401,59 EUR.

De anciënniteit wordt berekend op de dag waarop de opzegging begint te lopen of zou moeten beginnen te lopen.

Art. 45. Met uitzondering van sectie IV, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Hospitalisatieverzekering

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 1997 (45.047)

Wijziging van de statuten van het "Sociaal Fonds van de betonindustrie"

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementagglomeraten met uitzondering van de N.V. Scheerders van Kerckhove's Verenigde Fabrieken, afdeling "cementagglomeraten", te Sint-Niklaas-Waas.

Art. 2. In artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1981, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 maart 1982, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1995, wordt § 4 toegevoegd als volgt :

"§ 4. De bij artikel 4, b) vermelde werklieden en werksters hebben recht op een hospitalisatieverzekering waarvan de modaliteiten en de datum van invoegetreding door de raad van beheer worden vastgesteld".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 mei 1997 en heeft dezelfde geldigheid als de bovengenoemde gewijzigde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1981.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2007 (83.227)

Verhoging van het quotum overuren

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Art. 2. De interne grens zoals vastgelegd in artikel 26bis, § 2bis van de arbeidswet wordt verhoogd tot 130 uren per kalenderjaar.

Art. 3. De arbeider heeft een individuele keuze om af te zien van inhaalrust voor overuren gepresteerd in het kader van de artikelen 25 (buitengewone vermeerdering van werk) en 26, § 1, 3° (onvoorziene noodzakelijkheid) van de arbeidswet, voor maximum 130 uren per kalenderjaar.

De uren die niet worden ingehaald, zullen volledig worden uitbetaald in de maand waarin het overwerk wordt uitgevoerd.

De arbeider moet deze keuze hebben bekendgemaakt vooraleer de betaalperiode, tijdens welke de betreffende prestaties werden verricht, verstreken is.

De ondernemingen bepalen zelf op welke wijze de arbeiders hun keuze dienen bekend te maken bij de personeelsdienst of enige andere dienst die zou instaan voor de verwerking van de loongegevens.

Art. 4. De geldende informatie - en toelatingspro-cedures van artikelen 25 en 26, § 1, 3° van de arbeidswet dienen minutieus te worden nageleefd.

De werkgever dient meer bepaald vooraf het akkoord van de vakbondsafvaardiging en de toelating van de bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten krijgen, wanneer er overuren wegens een buitengewone vermeerdering van werk moeten worden gepresteerd.

Voor overuren gepresteerd in het kader van een onvoorziene noodzakelijkheid, is het voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging van de onderneming vereist, of indien men in de onmogelijkheid is om het akkoord te vragen, is de mededeling achteraf noodzakelijk.

De bevoegde ambtenaar van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten wordt in beide gevallen ingelicht.

Art. 5. Ten gevolge van deze wijziging inzake overuren, dient de onderneming waarvan de arbeiders overuren presteren, jaarlijks een rapport op te maken waarin minstens volgende gegevens worden opgenomen:

- het totaal aantal gepresteerde overuren op jaarbasis;
- het totaal aantal overuren dat werd uitbetaald;
- het totaal aantal overuren dat werd ingehaald.

Art. 6. Dit rapport wordt overhandigd aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis van een ondernemingsraad aan de syndicale afvaardiging.

Bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging moet het rapport door het personeel kunnen worden geraadpleegd. Het bericht met verwijzing naar de plaats waar dit rapport kan worden geraadpleegd, moet worden aangeplakt op een zichtbare en toegankelijke plaats.

De ondernemingen zonder ondernemingsraad of syndicale afvaardiging, sturen eveneens een kopie van dit jaarlijkse rapport ter informatie aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en treedt buiten werking op 30 juni 2009.

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.910)

Arbeidsvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Sectie VI. Toekenning van een eindejaarspremie

Art. 32. De arbeid(st)ers hebben, zowel in 2007 als in 2006, recht op een eindejaarspremie voor zover zij op 15 december sinds drie maanden in dienst zijn in de onderneming. Deze premie wordt uitbetaald tussen 16 en 20 december.

Art. 33. De eindejaarspremie is gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van de sectorale minimumuurlonen voor de vijf productiecategorieën geldig op 1 december van het bewuste jaar, vermenigvuldigd met het aantal per maand gewerkte uren. Dit aantal wordt conventioneel vastgesteld op 173,33 uren in het regime van de 40-urenweek en op 164,66 uren in het regime van 38-urenweek.

Art. 34. Dit bedrag wordt verhoogd met een anciënniteitspremie van 1,8592 EUR per jaar dienst voor de eerste tien jaar dienst en met 4,9579 EUR per jaar vanaf het elfde jaar dienst in de onderneming.

Art. 35. Volgende rechthebbenden ontvangen een premie pro rata :

- bruggepensioneerde of gepensioneerde arbeid(st)ers;
- arbeid(st)ers die zelf de onderneming op regelmatige wijze verlaten;
- ontslagen arbeid(st)ers, behalve om dringende redenen;
- rechthebbenden van de overleden arbeid(st)ers.

Hun anciënniteit wordt als volgt berekend :

- wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt vóór 16 juni wordt er rekening gehouden met de anciënniteit die zij op 16 december van het vorig jaar hadden;

- wanneer de arbeidsovereenkomst een einde neemt vanaf 16 juni en later, wordt er rekening gehouden met de anciënniteit die zij op 16 december van dat jaar zouden hebben gehad, indien hun arbeidsovereenkomst geen einde had genomen.

Art. 36. Hun eindejaarspremie wordt aangepast in verhouding tot de werkelijk gepresteerde dagen in de loop van het refertedienstjaar. Onder "refertedienstjaar" wordt verstaan : de periode begrepen tussen 1 december van het vorige kalenderjaar en 30 november van het betrokken jaar.

De berekening gebeurt als volgt :

Het gewone volledige bedrag van de eindejaarspremie wordt vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer 241 bedraagt en de teller het aantal effectief gepresteerde dagen.

Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde
dagen :

- de tien betaalde feestdagen;
- de dagen "klein verlet";
- de dagen syndicale vorming tot een beloop van maximum vijf dagen per jaar;
- de dagen verlet omwille van een arbeidsongeval;
- de dagen verlet omwille van een beroepsziekte;
- de dagen verlet omwille van ziekte met een maximum van vijfenzestig dagen;
- de dagen verlet omwille van tijdelijke werkloosheid met een maximum van vijfenzestig dagen. Deze worden uitgebreid tot honderd dagen voor ondernemingen die afwijken van de wettelijke maximumduur van de werkloosheid voorzien in artikel 51, § 1 van de arbeidsovereenkomstenwet.

Art. 37. Langdurig zieken behouden hun recht op eindejaarspremie gedurende een periode die afhankelijk is van de anciënniteit in de onderneming :

- 1 jaar dienst : 12 maanden;
- 2 jaar dienst : 13 maanden;
- 3 jaar dienst : 14 maanden;
- 4 jaar dienst : 15 maanden;
- 5 jaar dienst : 18 maanden;
- 6 jaar dienst : 19 maanden;
- 7 jaar dienst : 20 maanden;
- 8 jaar dienst : 21 maanden;
- 9 jaar dienst : 22 maanden;
- 10 jaar dienst : 24 maanden;
- 11 jaar dienst : 25 maanden;
- 12 jaar dienst : 26 maanden;
- 13 jaar dienst : 27 maanden;
- 14 jaar dienst : 28 maanden;
- 15 jaar en meer dienst : 30 maanden.

Worden aanzien als langdurig zieken : arbeid(st)ers die meer dan 6 maanden ononderbroken afwezig zijn wegens ziekte.

Voor hen wordt de periode tussen de 65ste dag en het begin van de zevende maand gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen voor de berekening van de eindejaarspremie.

De in aanmerking te nemen anciënniteit is deze die bereikt is op de datum dat betrokkene als zieke van lange duur beschouwd wordt.

Art. 45. Met uitzondering van sectie IV, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007 (82.852)

Tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de arbeid(st)ers

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

Art. 2. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen woonplaats en tewerkstellingsplaats is gelijk aan 100 pct. bij verplaatsing met het openbaar vervoer.

Art. 3. Het aantal te vergoeden kilometers is het aantal kilometers aangeduid op de vervoersbewijzen die door een of meerdere vervoersondernemingen worden afgeleverd. Bij gebrek aan aanduiding, wordt als werkelijk afgelegde afstand beschouwd, de normale afstand langs de weg tussen woonplaats en werkplaats.

Art. 4. De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsonkosten tussen de woonplaats en de werkplaats, voor afstanden van 5 kilometer en meer, bedraagt 70 pct. van de weekkaarttarieven 2de klasse voor de overeenstemmende afstand voor andere vervoersmiddelen (eigen vervoersmiddelen).

De werkelijk afgelegde afstand is de normale afstand langs de weg tussen woon- en werkplaats.

De tabellen met dag- en weektarieven zullen worden opgemaakt op basis van de gepubliceerde Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen-tarieven (zie bijlage).

Art. 5. Kan de arbeid(st)er beroep doen op vervoer, door de werkgever georganiseerd, maar moet hij toch minimum 5 kilometer afleggen met een ander vervoermiddel, dan heeft hij recht voor die verplaatsing op bovenvermelde vergoeding.

Als de werkgever zelf voor het vervoer zorgt met deelname in de kosten door de arbeid(st)er, mag deze deelname 50 pct. van de werkelijke kosten niet overschrijden.

Art. 6. Arbeid(st)ers die zich tussen hun woonplaats en het werk verplaatsen met de fiets krijgen een vergoeding van 0,15 EUR per kilometer.

De arbeid(st)ers dienen een schriftelijke verklaring op eer in te dienen om hun verplaatsing per fiets aan te tonen. De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud en de naleving van deze verklaring controleren. Het niet naleven ervan zal de schorsing van de vergoeding tot gevolg hebben.

Praktische modaliteiten worden op ondernemingsvlak geregeld.

Art. 7. De tussenkomst wordt minstens eenmaal per maand uitbetaald.

Art. 8. Gunstigere afspraken in de ondernemingen blijven behouden.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2003 betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de werklieden en werksters, heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2007, gesloten in het Paritair Subcomité voor de betonindustrie, betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten tussen de woonplaats en de werkplaats van de arbeid(st)ers

Afstand (in km)	Treinkaart voor een week		Dagbedragen Montants journaliers	
	100 pct.	70 pct.	100 pct.	70 pct..
0-3				
4				
5	10,10 EUR	7,07 EUR	2,02 EUR	1,41 EUR
6	10,80 EUR	7,56 EUR	2,16 EUR	1,51 EUR
7	11,40 EUR	7,98 EUR	2,28 EUR	1,60 EUR
8	12,10 EUR	8,47 EUR	2,42 EUR	1,69 EUR
9	12,70 EUR	8,89 EUR	2,54 EUR	1,78 EUR
10	13,40 EUR	9,38 EUR	2,68 EUR	1,88 EUR
11	14,00 EUR	9,80 EUR	2,80 EUR	1,96 EUR
12	14,70 EUR	10,29 EUR	2,94 EUR	2,06 EUR
13	15,30 EUR	10,71 EUR	3,06 EUR	2,14 EUR
14	15,90 EUR	11,13 EUR	3,18 EUR	2,23 EUR
15	16,60 EUR	11,62 EUR	3,32 EUR	2,32 EUR
16	17,20 EUR	12,04 EUR	3,44 EUR	2,41 EUR
17	17,90 EUR	12,53 EUR	3,58 EUR	2,51 EUR
18	18,50 EUR	12,95 EUR	3,70 EUR	2,59 EUR
19	19,20 EUR	13,44 EUR	3,84 EUR	2,69 EUR
20	19,80 EUR	13,86 EUR	3,96 EUR	2,77 EUR
21	20,50 EUR	14,35 EUR	4,10 EUR	2,87 EUR
22	21,10 EUR	14,77 EUR	4,22 EUR	2,95 EUR
23	21,80 EUR	15,26 EUR	4,36 EUR	3,05 EUR
24	22,40 EUR	15,68 EUR	4,48 EUR	3,14 EUR
25	23,10 EUR	16,17 EUR	4,62 EUR	3,23 EUR
26	23,70 EUR	16,59 EUR	4,74 EUR	3,32 EUR
27	24,40 EUR	17,08 EUR	4,88 EUR	3,42 EUR
28	25,00 EUR	17,50 EUR	5,00 EUR	3,50 EUR
29	25,50 EUR	17,85 EUR	5,10 EUR	3,57 EUR
30	26,50 EUR	18,55 EUR	5,30 EUR	3,71 EUR
31-33	27,50 EUR	19,25 EUR	5,50 EUR	3,85 EUR
34-36	29,00 EUR	20,30 EUR	5,80 EUR	4,06 EUR
37-39	30,50 EUR	21,35 EUR	6,10 EUR	4,27 EUR
40-42	32,00 EUR	22,40 EUR	6,40 EUR	4,48 EUR
43-45	33,50 EUR	23,45 EUR	6,70 EUR	4,69 EUR
46-48	35,50 EUR	24,85 EUR	7,10 EUR	4,97 EUR
49-51	37,00 EUR	25,90 EUR	7,40 EUR	5,18 EUR
52-54	38,00 EUR	26,60 EUR	7,60 EUR	5,32 EUR
55-57	39,00 EUR	27,30 EUR	7,80 EUR	5,46 EUR
58-60	40,50 EUR	28,35 EUR	8,10 EUR	5,67 EUR
61-65	42,00 EUR	29,40 EUR	8,40 EUR	5,88 EUR

66-70	43,50 EUR	30,45 EUR	8,70 EUR	6,09 EUR
71-75	45,50 EUR	31,85 EUR	9,10 EUR	6,37 EUR
76-80	47,50 EUR	33,25 EUR	9,50 EUR	6,65 EUR
81-85	49,50 EUR	34,65 EUR	9,90 EUR	6,93 EUR
86-90	51,00 EUR	35,70 EUR	10,20 EUR	7,14 EUR
91-95	53,00 EUR	37,10 EUR	10,60 EUR	7,42 EUR
96-100	55,00 EUR	38,50 EUR	11,00 EUR	7,70 EUR
101-105	57,00 EUR	39,90 EUR	11,40 EUR	7,98 EUR
106-110	59,00 EUR	41,30 EUR	11,80 EUR	8,26 EUR
111-115	61,00 EUR	42,70 EUR	12,20 EUR	8,54 EUR
116-120	63,00 EUR	44,10 EUR	12,60 EUR	8,82 EUR
121-125	64,00 EUR	44,80 EUR	12,80 EUR	8,96 EUR
126-130	66,00 EUR	46,20 EUR	13,20 EUR	9,24 EUR
131-135	68,00 EUR	47,60 EUR	13,60 EUR	9,52 EUR
136-140	70,00 EUR	49,00 EUR	14,00 EUR	9,80 EUR
141-145	72,00 EUR	50,40 EUR	14,40 EUR	10,08 EUR
146-150	75,00 EUR	52,50 EUR	15,00 EUR	10,50 EUR
151-155	76,00 EUR	53,20 EUR	15,20 EUR	10,64 EUR
156-160	78,00 EUR	54,60 EUR	15,60 EUR	10,92 EUR
161-165	80,00 EUR	56,00 EUR	16,00 EUR	11,20 EUR
166-170	81,00 EUR	56,70 EUR	16,20 EUR	11,34 EUR
171-175	83,00 EUR	58,10 EUR	16,60 EUR	11,62 EUR
176-180	85,00 EUR	59,50 EUR	17,00 EUR	11,90 EUR
181-185	87,00 EUR	60,90 EUR	17,40 EUR	12,18 EUR
186-190	89,00 EUR	62,30 EUR	17,80 EUR	12,46 EUR
191-195	91,00 EUR	63,70 EUR	18,20 EUR	12,74 EUR
196-200	93,00 EUR	65,10 EUR	18,60 EUR	13,02 EUR

Aanvullend pensioen

Zie CAO's

Toepassingsgebied : Opting-out / niet deelname :	Neen
Toepassingsgebied : Uitsluiting categorieën :	Neen
Inrichter :	Sociaal Fonds Betonindustrie
Uitvoerder Pensioentoezegging :	Federale Verzekeringen
Bijdragevoeten (op brutoloon) : **Pensioentoezegging (PT)** **Solidariteitstoezegging (ST)**	*Zie CAO('s).*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2006 (80.977)
Invoering van een aanvullend sectoraal pensioenstelsel
Geldigheidsduur : 01/10/2006 - onb. duur

Forfaitaire bijdrage afhankelijk van anciënniteit in sector :
Vanaf 2007 :

Anciënniteit	
1-5j	100
6-10j	118
11-15j	136
16-20j	180
> 20 j	220

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2007 (85.757)
Inning van de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds van de Betonindustrie door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
Geldigheidsduur : 01/01/2008 - onb. duur

Vanaf 01/01/2008 :
0,51% basisbijdrage 2e pijler (0,02% taksen inbegrepen)

Opmerking (vanaf 01/01/2008) :
De bijdragen zijn vastgesteld op basis van brutolonen aan 108%, met inbegrip van de ploegenpremies, eindejaarspremie en andere met loon gelijkgestelde voordelen.