



1000000 Aanvullend PC voor de werklieden

Waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI).....2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2008 (90.171)2



Waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (GMMI)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2008 (90.171)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werklieden van 21 jaar of ouder die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten alsmede op hun werkgevers die onder het Aanvullend Paritair Comité voor de Werklieden ressorteren.

Artikel 2

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werklieden die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.

HOOFDSTUK II. Beginselen

Artikel 3

Een gemiddeld minimum maandinkomen van 1.387,49 euro wordt gewaarborgd aan de in artikel 1 bedoelde werklieden.

In afwijking van het eerste lid wordt een gemiddeld minimum maandinkomen van 1.424,31 euro gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 21 en een half jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

In afwijking van het eerste en van het tweede lid wordt een gemiddeld minimum maandinkomen van 1.440,67euro gewaarborgd aan de werklieden die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

Het gemiddeld minimum maandinkomen dat ingevolge het eerste, het tweede en het derde lid wordt gewaarborgd, is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 september 2008 van kracht is (indexcijfer augustus 2008).

Het volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

HOOFDSTUK III. Tenuitvoerlegging

Artikel 4

Het in artikel 3 bepaalde gemiddeld minimum maandinkomen heeft betrekking op alle elementen van het loon die verband houden met de normale arbeidsprestaties



waarop de werkmán rechtstreeks of onrechtstreeks ten laste van zijn werkgever recht heeft.

Deze elementen omvatten onder meer het loon in geld of in natura, het vast of veranderlijk loon alsmede de premies en voordelen waarop de werkmán recht heeft ten laste van de werkgever uit hoofde van zijn normale arbeidsprestaties, d.w.z. de prestaties die in de arbeidswet en in de collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld zijn en die per onderneming in het arbeidsreglement werden gepreciseerd.

Zij omvatten onder meer niet de overlonen voor overwerk, de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklíeden; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die toegekend worden naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst en de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen bedoeld in de wet betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II - Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, ten belope van het grensbedrag bepaald in artikel 38 § 3 nonies van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werklíeden.

Artikel 5

Voor de werkmán die niet per maand wordt betaald, wordt het inkomen berekend op grond van het normale uurloon.

Het normale uurloon wordt bekomen door het inkomen, verschuldigd voor de normale prestaties van de maand in kwestie, zoals bepaald in artikel 4, te delen door het aantal tijdens die période gewerkte normale uren. Het aldus bekomen resultaat wordt vermenigvuldigd met het aantal arbeidsuren, bepaald door de wekelijkse arbeidstijdregeling van de werkmán; dat product, vermenigvuldigd met 52 en gedeeld door 12, stemt overeen met het maandinkomen.

Artikel 6

Het gemiddeld minimum maandinkomen voor de werklíeden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijke bezoldiging worden betaald, wordt berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van het kalenderjaar. Voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen, wordt geen rekening gehouden met de onvolledige arbeidsmaanden.

Wanneer aan de overeenkomst een einde wordt gemaakt vóór het verstrijken van het kalenderjaar, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van de maanden tijdens welke de werkmán was tewerkgesteld.

HOOFDSTUK IV. *Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijs*

Artikel 7



Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de ontwikkeling van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten.

HOOFDSTUK V. *Obligatoire bepaling*

Artikel 8

De toepassing van onderhavige overeenkomst mag op zichzelf niet leiden tót een wijziging van de bestaande lonen en loonschalen.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Artikel 9

De bepalingen in de commentaar van artikelen 1, 3, 5, 7 en 8 van CAO nr 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen zijn onverkort van toepassing.

Artikel 10

Onderhavige overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2008. Onderhavige overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde looptijd. Zij zal op verzoek van de meestgerede ondertekenende partij kunnen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.