



## **1130000 Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 2011 (105.200)**

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen

#### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen.

Met "werknemers" worden de werklieden en de werksters bedoeld.

§ 2. Men bedoelt door "sector faïence" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen van faïence, porselein artikelen, sanitaire artikelen, schuurproducten en ceramisch aardewerk.

Men bedoelt door "sector ceramiek" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor ceramiekbekleding en vloertegels;

Men bedoelt door "sector vuurvaste producten" : de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen voor vuurvaste producten.

#### *HOOFDSTUK II. Indeling van de taken*

Art. 2. De taken van de in het artikel 1 bedoelde werknemers worden gerangschikt in vijf categorieën voor het personeel tewerkgesteld in de fabricage en in de verschillende diensten en in drie categorieën voor het geschoold onderhoudspersoneel.

Deze categorieën worden door de volgende alge-mene criteria bepaald :

A. Fabricage en verschillende diensten

Categorie 1 :

Leertijd van minder dan drie maanden - licht lichamelijk werk.

Categorie 2 :

a) leertijd van drie tot zes maanden - licht lichamelijk werk of



b) leertijd van minder dan drie maanden - normaal lichamelijk werk.

Categorie 3 :

- a) opleiding van minder dan drie maanden - zwaar lichamelijk werk of
- b) opleiding van drie tot zes maanden - normaal lichamelijk werk of
- c) opleiding van meer dan zes maanden - licht lichamelijk werk.

Categorie 4 :

- a) opleiding van meer dan zes maanden - normaal lichamelijk werk of
- b) opleiding van drie tot zes maanden - zwaar lichamelijk werk.

Categorie 5 :

- a) opleiding van meer dan zes maanden - zwaar lichamelijk werk of
- b) beroepsarbeid waarvoor de vereiste leertijd moet zijn volbracht.

**B. Onderhoud**

Categorie 1 :  
Halfgeschoolde onderhoudsarbeider

Arbeider met een praktische ervaring en met voldoende kennis om eenvoudige of gespeciali-eerde taken uit te voeren.

Categorie 2 :  
Geschoolde onderhoudsarbeider

Arbeider met een algemene en technische vorming die overeenstemt met het volledige leerplan van de dagvakscholen met volledig leerplan en aangevuld door een beroepsopleiding in de onderneming. Hij is houder van een einddiploma van technische beroepsopleiding A4, A3, B2 of heeft een beroeps-bekwaamheid verworven die met deze opleiding overeenkomt.

Categorie 3 :  
Bijzonder geschoolde onderhoudsarbeider

Arbeider die bekwaam is om zeer moeilijke taken, zeer gevarieerd en eventueel heel nieuwe opdrachten volgens plannen, schetsen of onderrichtingen alleen uit te voeren. De perfecte uitvoering van deze taken vereist een grondige beroepskennis die ten minste overeenstemt met de technische beroepsopleiding van het niveau A3 of B2, aangevuld met een beroepservaring van verschillende jaren.

#### HOOFDSTUK XIV. *Opeenvolgende overeenkomsten*



Art. 28. De werknemer heeft zijn anciënniteit vanaf zijn indiensttreding en bij het sluiten van een tweede overeenkomst zal er geen proefperiode meer zijn.

#### HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 39. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.