



Paritair comité van het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

1280500 Zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

Maaltijdcheques	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94243).....	2
Eindejaarspremie	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1986 (16774).....	4
Verplaatsingsvergoeding	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94242).....	5



Maaltijdcheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94243)

Toekenning van maaltijdcheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder en op de arbeiders en arbeidsters die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2009 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter is gestuurd.

Art. 3. Met ingang van 1 juli 2009 wordt een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 4. a. In de ondernemingen die op 1 juli 2009 nog geen maaltijdcheques toekennen worden vanaf 1 juli 2009 maaltijdcheques uitgereikt per effectief gewerkte dag met een nominale waarde van 2,10 EUR per maaltijdcheque en waarbij de tussenkomst van de werkgever 1 EUR bedraagt en waarbij de tussenkomst van de werknemer 1,10 EUR bedraagt.

b. In de ondernemingen die op 1 juli 2009 reeds maaltijdcheques toekennen wordt het nominale bedrag van de maaltijdcheque met 1 EUR verhoogd vanaf 1 juli 2009.

Art. 5. Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Kunnen slechts voor dit alternatief opteren : ondernemingen waarin hetzij voor voltijdse prestaties, hetzij voor deeltijdse prestaties, hetzij voor beide, verschillende arbeidsregelingen toepasselijk zijn en die inzake overuren verplicht zijn artikel 26bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 toe te passen.



Het gebruik van de alternatieve telling op vlak van de onderneming zal vastgelegd worden conform artikel 19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1986 (16774)

Loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen waar zadels, lederen riemen, sportartikelen in leder en in vel en industriële artikelen in leder worden vervaardigd.

HOOFDSTUK I – *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de” ondernemingen waar zadels, lederen riemen, sportartikelen in leder en in vel en industriële artikelen in leder worden vervaardigd.

HOOFDSTUK VII – *Eindejaarspremie*

Art. 22. De werklieden en werksters hebben recht op een eindejaarspremie waarvan het bedrag werd vastgelegd op 80 uren loon.

Art. 23. Deze premie wordt betaald aan de werklieden en werksters die in de loop van het jaar in of uit dienst zijn getreden of gepensioneerd zijn, met uitzondering van dezen die om dringende redenen zijn ontslagen. Deze premie is gelijk aan zoveel maal één twaalfde van het bij artikel 22 vastgestelde bedrag als het aantal maanden die de werklieden of werksters in het jaar, krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, in de onderneming hebben gewerkt.

Voor de toepassing van het vorig lid worden de werklieden en werksters die in dienst traden voor of uit dienst traden na de 16^e van de lopende maand geacht de volle maand te hebben gewerkt. Dezen die in dienst traden na of uit dienst traden voor de 15^e van de lopende maand worden geacht de maand niet te hebben gewerkt.

Art. 24. De eindejaarspremie wordt uitbetaald tussen de 15^e en 31^e december van elk dienstjaar, of bij het vertrek van de belanghebbende.

HOOFDSTUK XII – *Duur van de overeenkomst*

Art. 31. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1986 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.



Verplaatsingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2009 (94242)

Vaststelling van de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters (Overeenkomst geregistreerd op 14 september 2009 onder het nummer 94242/CO/128.05)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en op de werksters, hierna genoemd de "werklieden", en op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.

Art. 2. De werklieden die, om zich naar hun werk te begeven, een verplaatsing moeten doen van meer dan 0 kilometer hebben recht, ten laste van de werkgever, ongeacht het gebruikte vervoermiddel op een terugbetaling van de prijs van een treinkaart van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2de klasse.

Als aantal te vergoeden kilometers worden in aanmerking genomen deze van het afgelegde traject voor de afstanden tussen woning en werkplaats.

Art. 3. In afwijking van artikel 2 bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de verplaatsingen vanaf 0 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte voor de werknemer die gebruik maakt van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het vervoer per spoorwegen, de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel de prijs van de treinkaart voor een overeenstemmende afstand te overschrijden.

Art. 4. De in artikelen 2 en 3 bedoelde terugbetaling van de kosten geschiedt maandelijks.

Art. 5. Onverminderd de bij artikelen 2 en 3 voorziene bepalingen blijven gunstiger toestanden inzake het vervoer en de terugbetaling van vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2009. Zij vervangt deze van 2 juli 2007. Zij kan opgezegd worden door één der partijen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder.