Paritair Comité voor de houtnijverheid

1250100 Bosontginningen

Anciënniteitspremie 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007(82.835)..... 2
ARAB-vergoeding..... 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.840) 3
Uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2006 (78.959) 4
Terugbetaling van kosten voor mechanische gereedschappen 6
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2006 (78.960) 6
Persoonlijke beschermingsmiddelen 8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2007 (85.895) 8
Verplaatsingskosten..... 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.834)..... 10

Anciënniteitspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007(82.835)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoeld men : het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen".

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Een éénmalige anciënniteitspremie en een diploma worden aan de werklieden die 20 jaar of meer anciënniteit binnen de houtsector bewijzen toegekend.

HOOFDSTUK III. *Bedrag van de premie*

Art. 3. Het bedrag van de éénmalige premie bedraagt 125 EUR netto, ten laste van het "Bosuitbatingsfonds".

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2006 betreffende de anciënniteitspremie, geregistreerd onder nr 78957.

ARAB-vergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2005 (77.840)

Arbeidsvoorwaarden van de arbeiders-wegvervoerders

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen evenals op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" verstaat men : de arbeiders en arbeidsters.

Wordt beschouwd als "arbeider-wegvervoerder" : de werknemer die houder is van een rijbewijs type C of C+E en die de functie uitoefent van bestuurder van een voertuig met een gewicht gelijk aan of hoger dan 3,5 ton en die bij het uitoefenen van deze functie gewoonlijk geconfronteerd wordt met het probleem van de in artikel 4 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 (Belgisch Staatsblad van 5 september 2005) betreffende de arbeidsduur van de werklieden-wegvervoerders die ressorteren onder het Paritair Comité voor de houtnijverheid (PC 125) opgesomde beschikbaarheidstijden.

Art. 3. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders ontvangen, tot een maximum van 12 uur per dag (arbeidstijd of niet als arbeidstijd beschouwde tijd wordt zoals bedoeld in artikel 3 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 2005), een ARAB-uurvergoeding ten bedrage van 0,99 EUR (basis : indexcijfer op 1 januari 2005), die de driemaandelijkse evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 29 november 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekend schrijven betekend aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2006 (78.959)

Uitkering in geval van dodelijk arbeidsongeval

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men : het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen".

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Het overlijden van de werkman dat het recht opent op de uitkering, geregeld door deze collectieve arbeidsovereenkomsten, moet het gevolg zijn van een arbeidsongeval vergoedbaar door de bevoegde verzekeraar.

HOOFDSTUK III. *Rechthebbenden*

Art. 3. De vergoeding verschuldigd krachtens deze overeenkomst wordt uitbetaald aan de overlevende echtgenoot (echtgenote) of aan de persoon met wie de werkman samenwoonde of, bij ontstentenis, aan zijn afstammelingen.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag van de uitkering*

Art. 4. Het bedrag van de uitkering blijft behouden op 2 500 EUR vanaf 1 januari 2005.

HOOFDSTUK V. *Uitbetalingsmodaliteiten*

Art. 5. De vergoeding wordt door het "Bosuitbatingsfonds" uitbetaald op verzoek van een in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde vakorganisatie waarbij de overleden werkman aangesloten was of op vraag van de rechthebbenden bedoeld in artikel 3.

Art. 6. Het paritair beheerscomité van het "Bosuitbatingsfonds" bepaalt de bewijsstukken die bij de aanvraag tot uitbetaling van de uitkering worden gevoegd.

HOOFDSTUK VIII. *Geldigheidsduur*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is voor onbepaalde tijd gesloten.

Terugbetaling van kosten voor mechanische gereedschappen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2006 (78.960)

Solidarisering van de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men : de werklieden en werksters.

Met "Bosuitbatingsfonds" bedoelt men : het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen".

Met "toekenningsjaar" bedoelt men : het jaar van de betaling van de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen.

Met "refertejaar" bedoelt men : het kalenderjaar die voorafgaat aan het toekenningsjaar.

HOOFDSTUK III.
Toekenningsvoorwaarden en bedragen van vergoeding

Art. 3. Er wordt een vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen toegekend, die een forfaitaire terugbetaling is van de gereedschapskosten die de werknemer heeft gemaakt in het kader van de uitoefening van zijn beroep.

Art. 4. § 1. Het bedrag van de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen wordt afhankelijk gemaakt van het hieronder vermeld jaarlijks criterium.

Het jaarlijks criterium is een brutoloon aan 108 pct. verdiend door de arbeider tijdens het refertejaar minstens gelijkwaardig met 10 337 EUR voor kalenderjaar 2004.

Dit bedrag wordt gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Het bedrag wordt vermenigvuldigd met het indexcijfer van de maand januari van het toekenningsjaar en gedeeld door het indexcijfer van de maand januari van het refertejaar.

Het bekomen bedrag wordt tot de hogere euro afgerond.

§ 2. Voor de berekening van het in § 1 bedoelde loon wordt rekening gehouden met de dagen van ziekte en ongeval.

Art. 5. § 1. Als het jaarlijkse criterium is bereikt, vanaf het toekenningsjaar 2007 wordt het bedrag van de vergoeding vastgesteld op 14,725 pct. van het brutoloon aan 108 pct. die de arbeider heeft ontvangen tijdens het refertejaar.

§ 2. Als het jaarlijkse criterium is niet bereikt, vanaf het toekenningsjaar 2007 wordt het bedrag van de vergoeding vastgesteld op 1 pct. van het brutoloon aan 108 pct. die de arbeider heeft ontvangen tijdens het refertejaar.

HOOFDSTUK IV. *Tijdstip van uitbetaling*

Art. 6. De vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor mechanische gereedschappen wordt uitbetaald in de loop van de maand juni van het toekenningsjaar.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2007 (85.895)

Persoonlijke beschermingsmiddelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.
Met "Bosuitbatingsfonds" bedoeld men : het "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen".

HOOFDSTUK II. *Juridisch kader*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van artikel 3, § 1 van de statuten van "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen" opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 1996 tot oprichting van een "Fonds voor bestaanszekerheid van de bosontginningen", genaamd "Bosuitbatingsfonds", en vaststelling van zijn statuten.

HOOFDSTUK III. *Doelstelling*

Art. 3. Deze overeenkomst heeft tot doel binnen de grenzen en volgens de criteria hierna bepaald uitvoering te geven aan de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

HOOFDSTUK IV.
Samenstelling van de persoonlijke beschermingsmiddelen en de toekenningscriteria

Art. 4. Ieder jaar ontvangen de werklieden de hiernavolgende persoonlijke beschermingsmiddelen.

- 1 veiligheidsbroek;
- 2 paar schoenen en een doos schoensmeer;
- 1 fluorescerende vest;
- 2 paar handschoenen;
- 1 doos eerste hulp.

Alle twee jaren ontvangen de werklieden de hiernavolgende persoonlijke beschermingsmiddelen :

- 1 paar veiligheidsbotten;
- 1 kwalitatieve regenvest.

Een hoofddeksel met geïntegreerd oogscherm en schelpen maakt deel uit van de persoonlijke beschermingsmiddelen bij de start en wordt desgevallend vervangen bij beschadiging.

Art. 5. Het verstrekken van de beschermingsmiddelen is een wettelijke verplichting die door de werkgever moet nagekomen worden. Het "Bosuitbatingsfonds" neemt die verplichting op zich voor de arbeiders wier brutolonen aan 108 pct. in 2006, 10 755 EUR bedroegen, welke bedragen voor de volgende jaren aan de gezondheidsindex worden aangepast.

Art. 6. In afwijking van artikel 5, kan het paritair beheerscomité van het "Bosuitbatingsfonds" specifieke criteria bepalen voor jongeren en voor nieuw tewerkgestelde werklieden in de sector.

HOOFDSTUK V. *Financiering*

Art. 7. De kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van de persoonlijke beschermingsmiddelen, en de onderhoudskosten ervan, zijn ten laste van het "Bosuitbatingsfonds".

HOOFDSTUK VI.
Slotbepalingen en geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Verplaatsingskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2007 (82.834)

Terugbetaling van de verplaatsingskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

Met "werklieden" bedoelt men : de arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Art. 2. Als de tewerkstellingsplaats (plaats van de houtkap) ten minste 10 km gelegen is van de woonplaats van de arbeider krijgt deze zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt.

Op dezelfde manier krijgt de arbeider zijn verplaatsingskosten terugbetaald als hij zijn privé-voertuig gebruikt voor zijn verplaatsingen tussen de zetel van de firma en de plaats van de houtkap.

De vergoeding zal op basis van het bedrag van de kilometervergoeding voorzien in het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten uitgevoerd worden.

Art. 3. Indien de afstand tussen de woonplaats en de zetel van het bedrijf meer bedraagt dan 5 km, dan krijgen de arbeiders, om het even welk vervoermiddel gebruikt wordt, het equivalent van 60 pct. van de prijs van de treinkaart gelijkgesteld aan het sociaal abonnement 2de klasse (treinkaart) voor de afstand afgelegd over de weg tussen de woonplaats en de werkplaats.

Art.4. De berekening der afstanden wordt vastgesteld door het "Boek der wettelijke afstanden" bedoeld bij het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 tot vaststelling der wettelijke afstanden.

HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 24 februari 2007 en is gesloten voor onbepaalde duur.