2240000 Paritair Comité voor de bedienden in de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 (61.401) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 (95.489)

De collectieve arbeidsovereenkomst (95.489) is niet algemeen verbindend verklaard

Functieclassificatie van de bedienden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied en voorwerp

Artikel. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, evenals op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die de door deze collectieve arbeidsovereenkomst geclassificeerde referentiefuncties uitoefenen of waarvan de uitgeoefende functie werd geclassificeerd naar analogie van deze referentiefuncties volgens de procedure vastgelegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de bepalingen van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 februari 1994, van 17 november 1994 en van 17 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen houdende de functieclassificatie voor bedienden;
- hoofdstuk 3, afdeling 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.
Zij voorziet in een sectoraal classificatiesysteem en -procedure, evenals in een sectorale minimumweddeschaal voor de functies bedoeld in artikel 1.

HOOFDSTUK IV. Verloning

Afdeling 1 : de sectorale weddeschaal

Art. 32. § 1. De minimummaandwedden per categorie, gebaseerd op het aantal jaren beroepsloopbaan, zijn hierna vastgesteld:

§ 2. Onder beroepsloopbaan wordt verstaan het beroepsverleden van de bediende, uitgedrukt in jaren, binnen of buiten de sector als werknemer of als zelfstandige, waarbij ook rekening wordt gehouden met gelijkstellingen voor periodes van schorsingen van de arbeidsovereenkomst, periodes van werkloosheid en van ziektes en studies. Deeltijdse arbeid wordt gelijkgesteld met voltijdse arbeid voor de berekening van de beroepsloopbaan.

§ 3. De nuttige beroepsloopbaan voor de functies opgenomen in de sectorale weddeschaal begint te lopen vanaf de leeftijd van 16 jaar.

§ 4. Het aantal jaren beroepsloopbaan waarop pas afgestudeerden de volwaardige functiewedde kunnen genieten, rekening gehouden met de te verwerven gemiddelde ervaringstijd nodig voor de normale uitoefening van de geclassificeerde functies, is per categorie aangegeven met een plusteken (+).

§ 5. Op het vlak van de ondernemingen kan een "huisweddenschaal" worden vastgesteld. In voorkomend geval geschiedt dit in overleg met de syndicale afvaardiging. *("Dit artikel vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, registratienummer 95.489")*
Art. 33. Bedienden die worden aangeworven met minder beroepsloopbaan) aren dan deze bedoeld in artikel 32 § 4, worden tijdens de in- loopperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de betrokken klasse, op de trap overeenstemmend met hun beroepsloopbaan) aren, verminderd met het nog te verwerven aantal jaren functie-ervaring.

De toepassing van deze degressiviteit kan niet voor gevolg hebben dat deze bedienden op een trap worden geplaatst lager dan de trap overeenstemmend met de laagste beroepsloopbaanjaren van de overeenstemmende weddeschaal.
Per nadien verworven jaar functie-ervaring, wordt één trap degressiviteit afgebouwd. *("Dit artikel vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, registratienummer 95.489")*

Afdeling 2 : het inschalen van bedienden bij aanwerving en promotie

Art. 34. Bedienden die worden aangeworven met meer beroepsloopbaanjaren dan deze bedoeld in artikel 32 § 4, worden tijdens de in- loopperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de betrokken klasse, met toepassing van een degressiviteit van 2,5% per jaar nog te verwerven functie-ervaring, met een maximum van 3 jaar.

Per nadien verworven jaar functie-ervaring, wordt één trap van 2,5% degressiviteit afgebouwd *("Dit artikel vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, registratienummer 95.489")*

Art. 35. Bij promotie wordt de bediende tijdens de inloopperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de nieuwe functie, met een degressiviteit van 2,5 pct. per klasse die hij promoveert.
De degressiviteit wordt per jaar met 2,5 pct. afgebouwd.

Afdeling 3 : de overgangsmaatregelen bij de invoering van de functieclassificatie

Art. 36. Bedienden waarvan de functie bij de invoering van de classificatie of bij de in artikel 30 voorziene herziening in een hogere of lagere categorie wordt geklassificeerd, worden onmiddellijk bezoldigd volgens de weddeschaal overeenstemmend met de nieuwe betrokken categorie.
Wanneer de functie echter in een lagere categorie wordt ondergebracht, wordt het verschil tussen de oude en nieuwe van toepassing zijnde wedde vastgelegd en bovenop de nieuwe weddeschaal bijbetaald onder de vorm van een bijslagwedde.
De bijslagwedde wordt aangepast aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en de bij collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde algemene weddeverhogingen.

HOOFDSTUK V. Invoering en duur van de overeenkomst

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 3 april 1992, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 februari 1994, van 17 november 1994 en van 17 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, houdende de functieclassificatie voor de bedienden.

Zij vervangt eveneens de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.

Art. 38. De vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen houdende de functieclassificatie voor bedienden door huidige collectieve arbeidsovereenkomst houdt in dat in iedere collectieve arbeidsovereenkomst de verwijzing naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden

van de non-ferro metalen, houdende de functieclassificatie voor bedienden moet worden gelezen als verwijzing naar huidige collectieve arbeidsovereenkomst.
Bijlagen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de functieclassificatie van de bedienden