2220000 Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

werkkleding **2**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.774) 2
Maaltijdcheques **4**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.849) 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.774) 8
Maaltijdvergoeding voor overuren **11**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.849) 11
Vervoer van de bedienden **13**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2009 (93.301) 13
Jaarlijkse premie **16**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.774) 16

werkkleding

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.774)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking vallen.

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

Art. 3. Algemene opmerkingen

§ 5. De meestergasten die verantwoordelijk zijn voor een grotendeels uit losse werklieden samengestelde ploeg, worden beloond volgens dezelfde maatstaf als in categorie III ingedeelde bedienden. In die wedde zijn alle premies begrepen met uitzondering van de premies voor ploegenarbeid. Voor de overige meestergasten en meesterpersoneelsleden vormt deze maatstaf het richtpunt voor de vaststelling van hun wedde.

HOOFDSTUK VIII. *Werkkleding*

Art. 22. Het technisch werkplaatspersoneel en het technisch laboratorium-personeel, tewerkgesteld onder dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werklieden aan wie werkkleding wordt verstrekt, ontvangt eveneens een dergelijke kleding.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2011. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd.

Maaltijdcheques

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.849)

Toekenning van maaltijdcheques en voor een maaltijdvergoeding voor overuren

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren en waar geen maaltijdcheques werden toegekend op 1 februari 2009.

Juridische basis

Art. 2. Deze overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers.

Aantal maaltijdcheques

Art. 3. Partijen komen overeen dat de bedienden, die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen, één maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag zullen ontvangen vanaf 1 juni 2009.

Bedrag van de maaltijdcheque

Art. 4. Vanaf 1 juni 2009 bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheque 1,59 EUR, samengesteld uit een persoonlijk aandeel ten bedrage van 1,09 EUR en een werkgeversaandeel ten bedrage van 0,50 EUR.

Het werkgeversaandeel wordt met ingang van 1 januari 2010 verhoogd met 0,50 EUR, zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque vanaf dat ogenblik 2,09 EUR bedraagt. Het persoonlijk aandeel blijft ongewijzigd.

De deeltijdse werknemers krijgen dit voordeel pro rata. Dit betekent concreet dat ook zij één maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag ontvangen, conform het hierna bepaalde :

- De nominale waarde van de maaltijdcheque voor de deeltijdse werknemer die zijn prestaties verricht a rato van volledige dagen is gelijk aan deze van de voltijdse werknemer.

- Deeltijdse werknemers, die hun prestaties verrichten à rato van halve dagen (maximum 4 werkuren/dag) ontvangen, vanaf 1 juni 2009 één maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag met een nominale waarde van 1,34 EUR. Het persoonlijk aandeel van de werknemer bedraagt 1,09 EUR per cheque en het werkgeversaandeel bedraagt 0,25 EUR per cheque.

Vanaf 1 januari 2010 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque van de deeltijdse werknemer die zijn arbeidsprestaties levert in halve dagen (maximum 4 werkuren/dag), verhoogd met 0,25 EUR.

Ingevolge deze verhoging bedraagt de nominale waarde vanaf 1 januari 2010 1,59 EUR voor de betrokken werknemers.

Andere toekenningsmodaliteiten

Art. 5. De rechthebbende geeft de werkgever de toestemming om 1,09 EUR per verkregen maaltijdcheque in te houden op zijn nettoloon.

Art. 6. De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een maaltijd of ter aankoop van verbruiksklare voeding (cfr. artikel 19 bis, § 2, 4° koninklijk besluit van 28 november 1969).

Art. 7. De maaltijdcheques worden afgeleverd op naam van de betrokken bediende. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld, als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal maaltijdcheques en werkgeversbijdrage) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Art. 8. De maaltijdcheques betreffende een kalendermaand worden uiterlijk in de loop van de maand die volgt op deze waarin zij verworven zijn, aan de bediende overhandigd.

Maaltijdvergoeding voor overuren

Art. 9. Aan het einde van elk trimester, zal de werkgever een afrekening maken van de gepresteerde overuren van het afgelopen trimester. In de loop van de maand volgend op het afgesloten trimester zal de werknemer een maaltijdvergoeding ten belope van 0,50 EUR netto ontvangen per gepresteerde 7,4 overuren gedurende de periode lopende van 1 juni 2009 tot 31 december 2009. Vanaf 1 januari 2010, wordt het netto-bedrag van 0,50 EUR op 1 EUR gebracht.

Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Maaltijdcheques

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.774)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking vallen.

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

Art. 3. Algemene opmerkingen

§ 5. De meestergasten die verantwoordelijk zijn voor een grotendeels uit losse werklieden samengestelde ploeg, worden beloond volgens dezelfde maatstaf als in categorie III ingedeelde bedienden. In die wedde zijn alle premies begrepen met uitzondering van de premies voor ploegenarbeid. Voor de overige meestergasten en meesterpersoneelsleden vormt deze maatstaf het richtpunt voor de vaststelling van hun wedde.

HOOFDSTUK V. *Maaltijdcheques*

1. Ondernemingen die maaltijdcheques toekennen aan de bedienden in de onderneming op datum van 1 februari 2009

Art. 13. Vanaf 1 juni 2009 wordt de werkgeverstussenkomst van de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 EUR. Vanaf 1 januari 2010 wordt deze opnieuw verhoogd met 0,50 EUR.

Art. 14. De toekenningsmodaliteiten opgenomen in de ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst blijven van toepassing.

2. Ondernemingen die nog geen maaltijdcheques toekennen aan de bedienden in de onderneming

Art. 15. Een sectoraal regime tot toekenning van een maaltijdcheque, waarvoor de werkgeverstussenkomst 0,50 EUR bedraagt, treedt in werking vanaf 1 juni 2009. De werkgeverstussenkomst wordt verhoogd met 0,50 EUR vanaf 1 januari 2010.

Art. 16. De toekenningsmodaliteiten worden bepaald in een afzonderlijke sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Bij de vaststelling van de toekenningsmodaliteiten wordt rekening gehouden met volgende principes :

- de gelijke behandeling van de deeltijdse werknemers;

- de gepresteerde overuren.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2011. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd.

De opzegging van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitster is verzonden.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van papier- en kartonbewerking, betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden

Aanbevelingen

Ploegenarbeid en zondagarbeid

De ondertekende partijen hebben vastgesteld dat wanneer bedienden aanwezig moeten zijn bij het continuwerk van ploegen of zijn aangesteld voor taken welke regelmatig hun aanwezigheid in de fabriek op zondagen vereisen, het gebruikelijk is met deze omstandigheden rekening te houden bij het vaststellen van hun wedde, voordelen in natura inbegrepen.

Maaltijdvergoeding voor overuren

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.849)

Toekenning van maaltijdcheques en voor een maaltijdvergoeding voor overuren

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking ressorteren en waar geen maaltijdcheques werden toegekend op 1 februari 2009.

Juridische basis

Art. 2. Deze overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers.

Maaltijdvergoeding voor overuren

Art. 9. Aan het einde van elk trimester, zal de werkgever een afrekening maken van de gepresteerde overuren van het afgelopen trimester. In de loop van de maand volgend op het afgesloten trimester zal de werknemer een maaltijdvergoeding ten belope van 0,50 EUR netto ontvangen per gepresteerde 7,4 overuren gedurende de periode lopende van 1 juni 2009 tot 31 december 2009. Vanaf 1 januari 2010, wordt het netto-bedrag van 0,50 EUR op 1 EUR gebracht.

Slotbepalingen

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Vervoer van de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 mei 2009 (93.301)

Vervoer van de bedienden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking vallen.

HOOFDSTUK II.
Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Art. 2. De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs voor het door de N.M.B.S. georganiseerde vervoer zal gebeuren conform de bepalingen voorzien in de tabel opgenomen in artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van 20 februari 2009.

HOOFDSTUK III.
Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Art. 3. Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (artikel 3 collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies) voor een overeenstemmende afstand, zonder ooit 75 pct. van de effectief door de bediende betaalde prijs te mogen overschrijden;

b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de

werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.

HOOFDSTUK IV.
Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 4. Indien de bediende gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen, en voor zover er slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het volledige traject - zonder dat dit vervoersbewijs een onderverdeling maakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (tabel opgenomen in artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies).

Art. 5. In elk ander geval waar de bediende meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de bediende gebruik maakt, de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3, a), 3, b) en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

HOOFDSTUK V. *Andere vervoermiddelen*

Art. 6. Indien de bediende gebruik maakt van enig ander vervoermiddel dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer waarvan sprake in de hoofdstukken II, III en IV, zal de bijdrage van de werkgever voor de afstanden van 5 km en meer berekend vanaf de woonplaats van de bediende gelijk zijn aan de bedragen opgenomen in de bijlage aan collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies (artikel 11) voor het overeenstemmend aantal kilometers, zonder het bedrag van de werkelijk door de bediende gedragen kosten te overschrijden.

Art. 7. Deze op 1 februari 2009 vastgelegde forfaitaire bedragen worden aan de evolutie van de gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst en voor de eerste keer op 1 februari 2011 (gezondheidsindex basis 2004 - januari 2009 : 111,45).

HOOFDSTUK VI. *Terugbetalingstijdstip*

Art. 8. De bijdrage van de werkgevers in de door de bediende gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, gelijktijdig met de uitbetaling van het loon.

HOOFDSTUK VII.
Modaliteiten van terugbetaling

Art. 9. De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoersbewijzen, uitgereikt door de N.M.B.S. en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

Art. 10. De bedienden, die geregeld een ander vervoermiddel benutten dan het gemeenschappelijk openbaar vervoer om zich van hun woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven, leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij verzekeren dit vervoermiddel geregeld te benutten over een afstand gelijk aan of hoger dan 5 km en waarin zij het aantal effectief afgelegde kilometers preciseren. Zij verbinden er zich toe iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mee te delen. De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

HOOFDSTUK VIII. *Slotbepalingen*

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2009. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk der ondertekenende partijen opgezegd worden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 2001 die ophoudt effect te sorteren op 1 februari 2009.

Jaarlijkse premie

Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2009 (94.774)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking vallen.

Zij werd afgesloten in toepassing van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten alsook in toepassing van het "uitzonderlijk" interprofessioneel akkoord van 22 december 2008.

HOOFDSTUK III. *Wedden*

G. Betaling van een jaarlijkse premie

Art. 10. Voor het conventionele jaar, voor zover wordt voldaan aan de hierna vermelde voorwaarden, wordt aan de bedienden een premie van tenminste een maandwedde uitbetaald.

De te vervullen voorwaarden zijn :

- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, op het ogenblik van de uitbetaling van de premie;

- een anciënniteit hebben van tenminste zes maanden op het ogenblik van de uitbetaling van de premie;

- dit bedrag mag worden verminderd naar rata van de afwezigheden in de loop van het jaar, welke niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, "kort verzuim", beroepsziekten, arbeidsongevallen en de eerste dertig dagen ziekte, ongeval of bevallingsrust;

- voor de bedienden die in dienst van de onderneming zijn getreden na de eerste dag van het conventionele jaar en die tenminste zes maanden werkelijk in de onderneming aanwezig waren, is de premie in verhouding tot het aantal werkelijk gewerkte maanden.

Behoudens andere bepalingen, overeengekomen op het vlak van de onderneming, wordt de premie uiterlijk op het einde van het kalenderjaar zijnde in de loop van de maand december, uitbetaald.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 24. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2011. Zij wordt echter van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één der partijen bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitster van het Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking, mits een opzeggingstermijn van drie maanden in acht wordt genomen.

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vernietigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2007 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.