



Paritair Subcomité voor de huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten

1280100 Leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen

LEERLOOIERIJEN	2
Stukloon/rendementspremie	2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)	2
Nachtpremie	3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)	3
Ploegenpremie	4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)	4
Eindejaarspremie	5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)	5
Verplaatsingsvergoeding	7
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.943)	7
Forfaitaire rustvergoeding	8
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)	8
HANDEL IN RUWE VELLEN EN HUIDEN	10
Eindejaarspremie	10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.944)	10
Verplaatsingsvergoeding	12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.797)	12



LEERLOOIERIJEN

Stukloon/rendementspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd "werklieden", van de ondernemingen van de leerlooierij die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

HOOFDSTUK II. *Tewerkstelling*

Art. 2. De werkgevers verbinden zich ertoe in het vlak van de ondernemingen alle maatregelen te treffen om de tewerkstelling te handhaven.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 8. Voor het werk per stuk en/of per rendement, moet het loon dat overeenstemt met een uur werk ten minste gelijk zijn, naargelang van de categorie en de leeftijd, aan de in de artikelen 3 en 5 vastgestelde minimumuurlonen, vermeerderd met 10 pct.



Nachtpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd "werklieden", van de ondernemingen van de leerlooierij die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

HOOFDSTUK II. Tewerkstelling

Art. 2. De werkgevers verbinden zich ertoe in het vlak van de ondernemingen alle maatregelen te treffen om de tewerkstelling te handhaven.

HOOFDSTUK IX. Ploegenwerk

Art. 24. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt aan de werklieden die 's nachts al dan niet in ploegen werken een premie van 25 pct., berekend op het normale loon, toegekend. Al de tussen 22 en 6 uur gepresteerde uren geven recht op deze premie.

In de ondernemingen waar dagploegen zijn ingericht, wordt er bovendien aan de ploegwerkers een premie van 6 pct., berekend op het normale loon, toegekend.

Wanneer er aan de werklieden onder welke vorm ook reeds compensaties worden verleend, worden deze in aanmerking genomen voor de berekening van voornoemde premies. De bepalingen die voor de werklieden gunstiger zijn, blijven van toepassing.

Art. 25. De schafttijden worden vergoed als werkelijke arbeid, eventueel uitgezonderd voor de werklieden die op premie werken, voor zover er in hun premie een compensatie voor de schafttijden is opgenomen.

HOOFDSTUK X. Slotbepalingen

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.



Ploegenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd "werklieden", van de ondernemingen van de leerlooierij die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

HOOFDSTUK II. Tewerkstelling

Art. 2. De werkgevers verbinden zich ertoe in het vlak van de ondernemingen alle maatregelen te treffen om de tewerkstelling te handhaven.

HOOFDSTUK IX. Ploegenwerk

Art. 24. Onverminderd de bepalingen van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt aan de werklieden die 's nachts al dan niet in ploegen werken een premie van 25 pct., berekend op het normale loon, toegekend. Al de tussen 22 en 6 uur gepresteerde uren geven recht op deze premie.

In de ondernemingen waar dagploegen zijn ingericht, wordt er bovendien aan de ploegwerkers een premie van 6 pct., berekend op het normale loon, toegekend.

Wanneer er aan de werklieden onder welke vorm ook reeds compensaties worden verleend, worden deze in aanmerking genomen voor de berekening van voornoemde premies. De bepalingen die voor de werklieden gunstiger zijn, blijven van toepassing.

Art. 25. De schafttijden worden vergoed als werkelijke arbeid, eventueel uitgezonderd voor de werklieden die op premie werken, voor zover er in hun premie een compensatie voor de schafttijden is opgenomen.

HOOFDSTUK X. Slotbepalingen

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.



Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd "werklieden", van de ondernemingen van de leerlooierij die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

HOOFDSTUK II. *Tewerkstelling*

Art. 2. De werkgevers verbinden zich ertoe in het vlak van de ondernemingen alle maatregelen te treffen om de tewerkstelling te handhaven.

HOOFDSTUK III. *Lonen*

Art. 8. Voor het werk per stuk en/of per rendement, moet het loon dat overeenstemt met een uur werk ten minste gelijk zijn, naargelang van de categorie en de leeftijd, aan de in de artikelen 3 en 5 vastgestelde minimumuurlonen, vermeerderd met 10 pct.

HOOFDSTUK V. *Eindejaarspremie*

Art. 17. De eindejaarspremie bedraagt 166,5 maal het uurloon dat werkelijk werd betaald in december, volgens het geperekwateerde uurloon op basis van de 38-urenweek.

Het bedrag van de premie is afhankelijk van het aantal werkelijk gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen gedurende het jaar.

De volgende dagen worden bij de berekening van de premie gelijkgesteld met werkelijk gewerkte dagen :

- de dagen van arbeidsongeschiktheid van korte duur, te weten 7 kalenderdagen, die het gevolg zijn van ziekte of van een ongeval van gemeen recht. Deze dagen worden jaarlijks samengeteld en worden slechts gedurende een maximumperiode van één maand gelijkgesteld;
- de dagen van ononderbroken arbeidsongeschiktheid van lange duur of van wederinstorting die het gevolg zijn van een ziekte of van een ongeval van



- gemeen recht. Deze dagen worden samengeteld en worden slechts gedurende een maximumperiode van één jaar gelijkgesteld;
- de dagen van arbeidsongeschiktheid die het gevolg zijn van een arbeidsongeval of een beroepsziekte. Deze dagen worden samengeteld en worden slechts gedurende een maximumperiode van één jaar gelijkgesteld;
 - de werkloosheidsdagen;
 - de dagen kort verzuim;
 - de dagen die worden verleend voor toegestane vakbondsactiviteiten of voor sociale promotie, educatief verlof en informatie;
 - de dagen van wederoproeping onder de wapens voor zover deze wederoproeping niet om disciplinaire redenen geschiedt;
 - de feestdagen;
 - de verlofdagen bij bevalling;
 - de dagen geoorloofd verzuim om gezinsredenen;
 - de dagen jaarlijkse vakantie;
 - de verlofdagen verbonden aan de uitoefening van een politiek mandaat;
 - de stakingsdagen die voorkomen na uitputting van de verzoeningsprocedures en na het verstrijken van de wettelijke en bedongen stakingsaanzegging.

Art. 18. De bepalingen die in de ondernemingen zijn overeengekomen en die in een hogere eindejaarspremie voorzien dan de minima welke in artikel 17 zijn vastgesteld worden gehandhaafd.

Art. 19. De eindejaarspremie wordt berekend volgens de formule :

166,5 maal het werkelijk betaalde geperekwateerde uurloon in december, vermenigvuldigd met het aantal werkelijk gewerkte en gelijkgestelde dagen en gedeeld door 260.

Art. 20. Tussen 15 en 31 december wordt een voorschot betaald, dat ongeveer overeenkomt met de te betalen netto-eindejaarspremie.

De afrekening wordt gemaakt vóór 15 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarop de premie betrekking heeft. Indien een gerechtigde de onderneming verlaat, dan wordt de premie bij het vertrek uitbetaald op grond van zijn laatste loon.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.



Verplaatsingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.943)

Vaststelling van de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden en op de werksters, hierna genoemd de werklieden, en op de werkgevers van de ondernemingen "leerlooierij" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

Art. 2. De werklieden en werksters die, om zich naar hun werk te begeven ongeacht het gebruikte vervoersmiddel, een verplaatsing moeten doen van meer dan 5 kilometer hebben recht, ten laste van de werkgever, op een terugbetaling van de prijs van een treinkaart van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2de klasse.

Als aantal te vergoeden kilometers worden in aanmerking genomen deze van het afgelegde traject voor de afstanden tussen woning en werkplaats.

Art. 3. In afwijking van artikel 2 bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte voor de werknemer die gebruik maakt van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het vervoer per spoorwegen, de effectief door de werknemer betaalde prijs.

Art. 4. De in artikelen 2 en 3 bedoelde terugbetaling van de kosten geschiedt maandelijks.

Art. 5. Onverminderd de bij artikelen 2 en 3 voorziene bepalingen blijven gunstiger toestanden inzake het vervoer en terugbetaling van vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor een onbepaalde duur gesloten. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2007. Zij kan opgezegd worden door één der partijen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 14 juni 2001 tot vaststelling van de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters, tewerkgesteld in de leerlooierijen, zeemtouwerijen en witlooierijen.



Forfaitaire rustvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.945)

Arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna genoemd "werklieden", van de ondernemingen van de leerlooierij die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen.

HOOFDSTUK VII. *Forfaitaire rustvergoeding*

Art. 22. De werklieden die bij hun oppensioenstelling, brugpensioen of vervroegd pensioen een dienstanciënniteit van minimum 5 jaar hebben, ontvangen een forfaitaire rustvergoeding, per dienstjaar in de onderneming.

Deze forfaitaire rustvergoeding bedraagt op 1 april 2007 per dienstjaar 13,0520 EUR en is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer zoals bepaald in artikel 23.

Deze forfaitaire rustvergoeding die ten laste is van de werkgever mag niet worden gecumuleerd met andere reeds bestaande stelsels van vergoeding bij oppensioenstelling, brugpensioen of vervroegd pensioen.

De bestaande stelsels van rustvergoeding die gunstiger zijn voor de werklieden dan de hierboven voorziene regeling, blijven behouden.

HOOFDSTUK VIII. *Koppeling van de lonen en vergoedingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 23. De lonen, de forfaitaire rustvergoeding en de vergoedingen voor bestaanszekerheid zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2001



betreffende de koppeling van de lonen en uitkeringen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, gesloten in het Paritair Comité voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten.

HOOFDSTUK X. *Slotbepalingen*

Art. 26. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.



HANDEL IN RUWE VELLEN EN HUIDEN

Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.944)

Vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werklieden en werksters

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen van de handel in ruwe huiden en vellen die onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen ressorteren.

Met "werklieden" worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK IV. Eindejaarspremie

Art. 8. De werklieden en regelmatige huisarbeiders die ten minste twaalf maanden door een arbeidsovereenkomst zijn gebonden, hebben recht op een eindejaarspremie die minimaal gelijk is aan 140 maal het uurloon van hun functie, verdiend op het einde van de maand november.

Art. 9. Het bedrag van de eindejaarspremie van de werklieden die in de loop van het jaar in of uit dienst treden, uitgezonderd degenen die om dringende redenen zijn ontslagen, wordt berekend pro rata temporis van de prestaties.

In geval van aanwerving vóór de 16de van de maand, wordt deze maand gelijkgesteld met een volledige maand tewerkstelling.

De maand tijdens dewelke de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, wordt gelijkgesteld met een volledige maand tewerkstelling, voor zover de overeenkomst eindigt na de 15de van de maand.

Art. 10. De eindejaarspremie wordt aan de werklieden uitbetaald tussen 15 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft of bij het weggaan van de werklieden.

Art. 11. Onverminderd de bepalingen voorzien in de artikelen 8 en 9, blijven gunstiger toestanden inzake de eindejaarspremie op het vlak van de onderneming of het gewest behouden.

HOOFDSTUK VII. Geldigheid



Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.



Verplaatsingsvergoeding

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007 (83.797)

Vaststelling van de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen voor de handel in ruwe huiden en vellen die onder het Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen ressorteren.

HOOFDSTUK II. Tussenkost van de werkgever

Art. 2. Rekening houdend met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19ter gesloten op 5 maart 1991 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de werknemers, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 mei 1991 (Belgisch Staatsblad van 4 juni 1991), wordt de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werklieden en werksters tussen hun woonplaats en de werkplaats hierna vastgesteld.

Art. 3. De werklieden en werksters die, om zich naar hun werk te begeven, een verplaatsing moeten doen van 3 of 4 kilometer tussen woning en werkplaats, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, hebben recht ten laste van de werkgever op een wekelijkse forfaitaire bijdrage. Dit bedrag is gelijk aan de wettelijke bijdrage van de werkgevers in de prijs van de sociale abonnementen 2de klasse van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, hierna vernoemd N.M.B.S. meer bepaald naar rato van 75 pct. van de wekelijkse werkgeversbijdrage voor 5 km.

Art. 4. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders die een verplaatsing moeten doen vanaf 5 km, wordt als volgt vastgesteld :

a) vervoer per spoor (N.M.B.S.) : terugbetaling van de prijs van een treinkaart van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen, 2de klasse;

b) gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer; voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 5 kilometer, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens punt a) zonder effectief de werknemers betaalde prijs te overschrijden.

Art. 5. De werklieden en werksters die, om zich naar hun werk te begeven een verplaatsing moeten doen van 5 kilometer of meer tussen woning en werkplaats, met



een vervoermiddel anders dan bedoeld in artikel 4, hebben recht ten laste van de werkgever op een terugbetaling van 100 pct. van de prijs van een treinkaart, 2de klasse van de N.M.B.S. voor de afgelegde afstand.

Art. 6. De terugbetaling van de kosten geschiedt ten minste maandelijks.

Art. 7. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van vervoerskosten op het vlak van de onderneming of het gewest behouden.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en is gesloten voor onbepaalde tijd.