



2240000 Paritair Comité voor de bedienden in de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 (61.401) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009 (95.489),) gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2010 (102.420)

De collectieve arbeidsovereenkomst (95.489) is niet algemeen verbindend verklaard

Functieclassificatie van de bedienden

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied en voorwerp

Artikel. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, evenals op de mannelijke en vrouwelijke bedienden die de door deze collectieve arbeidsovereenkomst geclassificeerde referentiefuncties uitoefenen of waarvan de uitgeoefende functie werd geclassificeerd naar analogie van deze referentiefuncties volgens de procedure vastgelegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de bepalingen van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 februari 1994, van 17 november 1994 en van 17 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen houdende de functieclassificatie voor bedienden;
- hoofdstuk 3, afdeling 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.

Zij voorziet in een sectoraal classificatiesysteem en -procedure, evenals in een sectorale minimumweddeschaal voor de functies bedoeld in artikel 1.

HOOFDSTUK IV. Verloning

Afdeling 1 : de sectorale weddeschaal



Art. 32. § 1. De minimummaandwedden per categorie, gebaseerd op het aantal jaren beroepsloopbaan, zijn hierna vastgesteld:

§2. Onder beroepservaring wordt verstaan de periode van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties bij de werkgever waar de bediende in dienst is, evenals de periodes van effectieve en gelijkgestelde beroepsprestaties die de bediende voor de indiensttreding verworven heeft als werknemer, zelfstandige of als statutair ambtenaar.

Voor de bepaling van de periode van beroepservaring worden deeltijdse prestaties gelijkgesteld met voltijdse prestaties.

De hierna bepaalde periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst worden met effectieve beroepsprestaties gelijkgesteld :

- de periodes van arbeidsongeschiktheid omwille van arbeidsongeval of beroepsziekte;
- de periodes van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, anders dan arbeidsongeval, met een maximum van 3 jaar;
- de periodes van voltijds tijdscrediet om thematische redenen, zoals voorzien in artikel 4, § 3 van het koninklijk besluit van 12 december 2001, en thematisch verlof (ouderschapsverlof, bijstand verzorging zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorgen);
- de periodes van voltijds tijdscrediet zonder thematische redenen met een maximum van 1 jaar;
- de periodes van zwangerschapsverlof;
- de periodes van profylactisch verlof;
- de periodes van vaderschapsverlof;
- de periodes in toepassing van de crisismaatregelen zoals voorzien door de wet van 19 juni 2009;
- de overige periodes van volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst zoals voorzien in de wet van 3 juli 1978, welke gepaard gaan met behoud van loon. Alle periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden eveneens gelijkgesteld met effectieve beroepsprestaties met een maximum van 3 jaar.

Indien de werkgever diplomavereisten stelt voor het invullen van een vacature, zullen de jaren studie die normaal nodig zijn om dit diploma te kunnen bereiken na de leeftijd



van 16 jaar (weddeschaal A), 18 jaar (weddeschaal B, C) of 21 jaar (weddeschaal D, E, F), gelijkgesteld worden met effectieve beroepsprestaties. (*“Deze paragraaf werd vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2010, registratienummer 102.420”*)

§3. De nuttige beroepsloopbaan voor de functies opgenomen in de sectorale weddeschaal begint te lopen vanaf de leeftijd van 16 jaar.

§4. Het aantal jaren beroepsloopbaan waarop pas afgestudeerden de volwaardige functiewedde kunnen genieten, rekening gehouden met de te verwerven gemiddelde ervaringstijd nodig voor de normale uitoefening van de geclassificeerde functies, is per categorie aangegeven met een plusteken (+).

§5. Op het vlak van de ondernemingen kan een "huisweddenschaal" worden vastgesteld. In voorkomend geval geschiedt dit in overleg met de syndicale afvaardiging. (*“Dit artikel vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, registratienummer 95.489”*)

Art. 33. Bedienden die worden aangeworven met minder beroepsloopbaan) aren dan deze bedoeld in artikel 32 § 4, worden tijdens de in- loopperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de betrokken klasse, op de trap overeenstemmend met hun beroepsloopbaan) aren, verminderd met het nog te verwerven aantal jaren functie-ervaring.

De toepassing van deze degressiviteit kan niet voor gevolg hebben dat deze bedienden op een trap worden geplaatst lager dan de trap overeenstemmend met de laagste beroepsloopbaanjaren van de overeenstemmende weddeschaal.

Per nadien verworven jaar functie-ervaring, wordt één trap degressiviteit afgebouwd. (*“Dit artikel vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, registratienummer 95.489”*)

Afdeling 2 : het inschalen van bedienden bij aanwerving en promotie

Art. 34. Bedienden die worden aangeworven met meer beroepsloopbaanjaren dan deze bedoeld in artikel 32 § 4, worden tijdens de in- loopperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de betrokken klasse, met toepassing van een degressiviteit van 2,5% per jaar nog te verwerven functie-ervaring, met een maximum van 3 jaar.

Per nadien verworven jaar functie-ervaring, wordt één trap van 2,5% degressiviteit afgebouwd (*“Dit artikel vervangen door collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009,*



registratienummer 95.489")

Art. 35. Bij promotie wordt de bediende tijdens de inlooperperiode bezoldigd volgens de weddeschaal van de nieuwe functie, met een degressiviteit van 2,5 pct. per klasse die hij promoveert.

De degressiviteit wordt per jaar met 2,5 pct. afgebouwd.

Afdeling 3 : de overgangsmaatregelen bij de invoering van de functieclassificatie

Art. 36. Bedienden waarvan de functie bij de invoering van de classificatie of bij de in artikel 30 voorziene herziening in een hogere of lagere categorie wordt geklassificeerd, worden onmiddellijk bezoldigd volgens de weddeschaal overeenstemmend met de nieuwe betrokken categorie.

Wanneer de functie echter in een lagere categorie wordt ondergebracht, wordt het verschil tussen de oude en nieuwe van toepassing zijnde wedde vastgelegd en bovenop de nieuwe weddeschaal bijbetaald onder de vorm van een bijslagwedde.

De bijslagwedde wordt aangepast aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en de bij collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde algemene weddeverhogingen.

HOOFDSTUK V. Invoering en duur van de overeenkomst

Art. 37. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden. De opzegging wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 3 april 1992, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 21 februari 1994, van 17 november 1994 en van 17 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, houdende de functieclassificatie voor de bedienden.

Zij vervangt eveneens de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 3, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, betreffende het sectoraal akkoord 2001-2002.

Art. 38. De vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992 gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen houdende de functieclassificatie voor bedienden door huidige collectieve arbeidsovereenkomst houdt in



dat in iedere collectieve arbeidsovereenkomst de verwijzing naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, houdende de functieclassificatie voor bedienden moet worden gelezen als verwijzing naar huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijlagen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de functieclassificatie van de bedienden