Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

11190003 spekslagerijen, penserijen

Laatavondopeningen 2
Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1971 (900) 2
Premie voor ploegenarbeid 3
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1968 3
Nachtpremie 4
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1971 (899) 4
Koudepremie 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 (77048) 5
Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 1993 (34.742) 7
Dienstjarenpremie 9
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52861) 9
Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag 10
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 (7.854) 10
Overuren 11
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84951) 11
Arbeidskledij 12
Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2008 (87.302) 12
Jaarlijkse premie in januari 13
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.997) 13
Jaarlijkse premie in december 16
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.943) 16
Vervoerskosten 18
Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.945) 18

Laatavondopeningen

Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1971 (900)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters der ondernemingen van de handel in voedingswaren met uitzondering van de kleinbakkerijen en kleinbanketbakkerijen.

Art.2. Een supplement van 35 pct. van het loon wordt toegekend voor de werkprestaties na 19 uur in de verkoopsinstellingen toegankelijk voor de kopers, en die meer dan 30 personen in totaal tewerkstellen, welke ook de verkoopskarakteristieken zijn van deze instellingen.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 1971 en houdt op van kracht te zijn op 1 september 1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Premie voor ploegenarbeid

Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 februari 1968

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de slagerijen, spekslagerijen, penserijen, die onder het Nationaal Paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren.

Art.2. De werklieden en werksters, tewerkgesteld in een arbeidsregeling die twee ploegen voorziet, een morgen- en een namiddagploeg, hebben recht op een premie die overeenstemt met 10 pct. van het loon.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1968 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 1969.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Nachtpremie.

Nationaal paritair comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 1971 (899)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderneming van de handel in voedingswaren (uitgezonderd de kleinbakkerijen en de kleinbanketbakkerijen).

Art.2. Onverminderd de bepalingen voorzien bij de arbeidswet van 16.3.1971 wordt een premie toegekend gelijk aan 30% van het loon, voor het werk geleverd na 22 uur vóór 6 uur op bevel van het ondernemingshoofd.

Ze is niet toepasselijk voor de prestaties waarvoor overloon verschuldigd is ingevolge wettelijke bepalingen, noch voor de prestaties van de nachtwakers.

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.9.1971 en houdt op van kracht te zijn op 1.9.1972.

Op 1 september van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Koudepremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 (77048)

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. § 1. De arbeiders die gewoonlijk in koelruimten en/of koelwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een toeslag op hun werkelijke betaald uurloon :

- van 2 pct. indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 8°;
- van 5 pct. indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 5°;
- van 10 pct. in de koelkamers of wagens voor diepvriesproducten.

Deze toeslag is verschuldigd voor elk uur waarin in hoger genoemde omstandigheden gewerkt wordt.

§ 2. Onder "gewoonlijk" dient men te verstaan : dat het werk verricht in de koelruimte of de koelwagen inherent verbonden is aan de functie, dit wil zeggen. dat het een terugkerend onderdeel is van de taak.

De bepalingen van § 1 zijn eveneens van toepassing wanneer de functie niet noodzakelijk een permanent werk in de koelruimte of koelwagen vereist, maar wanneer het werk uitgevoerd wordt met regelmatige tussenpozen of tijdelijk in de koelruimte of koelwagen.

Uitzonderlijke kortdurende passages in een gekoelde ruimte, geven geen aanleiding tot toepassing van de voorafgaande bepalingen.

§ 3. De toeslag voorzien in § 1 kan niet gecumuleerd worden met de andere gelijkwaardige financiële voordelen die eventueel op ondernemingsvlak bestaan ter compensatie van de ongemakken van werk bij lage temperaturen.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 betreffende de koudepremie.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan zal op de hoogte brengt.

Paritair Comité voor de handel in voedingswaren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 1993 (34.742)

Minimumuurlonen van de werklieden die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen

I. Toepassingsgebied

Art.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

1° Op de werklieden en werksters die technische slagerij, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het paritair Comité voor de handel in voedingswaren ressorteren met uitzondering van de leerlingen wierleerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;

2° Op de werkgevers die de in 1°bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere werklieden en werksters van deze ondernemingen voor wie de algemene loonsovereenkomsten van dit comité blijven gelden.

II. Minimumuurlonen

Art.3. de werklieden en werksters die gewoonlijk in koelkamers en koelwagens tewerkgesteld zijn hebben recht op een toeslag op effectief loon van:

- 5% met een minimum van 10 F indien de temperatuur in de kamers of wagens lager ligt dan 5°;
- 10% met een minimum van 20 F in de koelkamers of wagens voor diepvriesprodukten.

III. Slotbepalingen

Art.7. De ondernemingen die, krachtens een ondernemingsakkoord of beslissing, werklieden en werksters loonsverhogingen en / of premies voor de periode van 01/04/1993 tot 31/03/1995 hebben toegestaan of toegekend die niet op sektorieël vlak werden voorzien, zijn niet gehouden de in artikel 2, §3 vastgestelde verhoging automatisch toe te passen.

Indien de toegepaste verhoging of verhogingen en / of premies niet globaal de waarde van de in artikel 2, §3 vastgestelde lonen bereikt (bereiken), zijn de ondernemingen ertoe gehouden ten minste het verschil toe te passen.

Art.8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1993 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 1995.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar.

Dienstjarenpremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 (52861)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. Een premie van 1 pct., 2 pct. of 3 pct. van het loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die respectievelijk 4 jaar, 8 jaar of 12 jaar dienst hebben in de onderneming.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 1970 betreffende de dienstjarenpremie en heft ze op.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een per post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt.

Opmerkingen
1. Wat betreft de handel in bieren en drinkwaters, wordt in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat de dienstjarenpremie niet automatisch verschuldigd is in de ondernemingen waar werkelijk betaalde gelijkaardige voordelen reeds de in bovenstaande overeenkomst vastgestelde minima bereiken.
2. Door loon dient te worden verstaan, het werkelijk betaald loon, zonder nochtans rekening te houden met eventuele premies zoals rendementspremie, enz. Indien het werkelijk betaald loon (zonder premie) lager is dan het minimum van het nationaal barema, zal de dienstjarenpremie tenminste worden berekend op het nationaal minimumloon.

Premie bij arbeid op de zesde en zevende dag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 (7.854)

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

Art. 2. a) De wekelijkse arbeidsduur zal gespreid worden over vijf dagen per week, eventueel door het instellen van toerbeurten.

b) De ondernemingshoofden mogen zes maal per jaar een gedeelte of al hun personeel tewerkstellen op de gewone rustdag. Zij moeten echter de conventionele wekelijkse arbeidsduur eerbiedigen.

Wanneer tot deze bepaling zijn toevlucht wordt genomen zullen de betrokken arbeiders hiervan 14 dagen op voorhand worden verwittigd.

Art. 3. Op aanvraag van de beroepsorganisaties die in het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigd zijn, kan dit paritair comité afwijkingen van de bepalingen van artikel 2 toestaan; in dit geval zal de arbeid op de zesde en op de zevende dag, te bepalen in de afwijking, betaald worden tegen een bedrag dat tenminste 25% hoger ligt dan het normale loon zoals bepaald door de wetgeving betreffende de feestdagen, en onverminderd eventuele wettelijke toeslagen.

Nochtans is de gebeurlijke cumulatie van de loonbijslagen niet van toepassing op de toegelaten zondagarbeid.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 1982. Zij wordt aangegaan voor een onbepaalde tijd.

Overuren

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84951)

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. In geval van toepassing van de artikelen 25 en 26, § 1, punt 3 van de arbeidswet van 16 maart 1971, dat wil zeggen in geval van buitengewone vermeerdering van werk en in geval van onvoorziene noodzakelijkheid, mag het aantal per jaar te verrichten arbeidsuren worden overschreden ten belope van 65 uur per refertejaar van 1 april tot 31 maart, op voorwaarde dat het niet mogelijk is aan het overwerk het hoofd te bieden door bijkomende aanwervingen.
Art. 3. De overuren verricht in de voorwaarden bedoeld in artikel 2 en die om redenen van arbeidsorganisatie niet konden gerecupereerd worden, mogen worden betaald in overleg met de betrokken arbeider nadat de syndicale afvaardiging de onmogelijkheid om ze te recupereren heeft vastgesteld.

Art. 4. De werkgever moet op elk ogenblik en door alle middelen bewijzen dat het onmogelijk was aan het overwerk het hoofd te bieden door bijkomende aanwervingen.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009.

Arbeidskledij

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2008 (87.302)

Uitrustingskledij levering, onderhoud en wassen van de arbeidskledij

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. De partijen brengen ter herinnering dat de werkgevers van de handel in voedingswaren ertoe gehouden zijn de arbeidskledij ter beschikking te stellen van de arbeiders en arbeidsters en ze te onderhouden.

De kost voor de onderneming hiervan, geschat worden per ondeelbare week, op :

- 3,22 EUR voor het ter beschikking stellen van de arbeidskledij;
- 3,22 EUR voor het onderhoud en het wassen.

HOOFDSTUK II. Slotbepalingen

Art. 3. Dit collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009.

Jaarlijkse premie in januari

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.997)

Toekenning van een jaarlijkse premie in januari

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en omzendbrieven betreffende de sociale verkiezingen van de ondernemingsraad) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK II. *Jaarlijkse premie van 150 EUR*

Art. 2. § 1. In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) zal in de maand januari aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald worden.

§ 2. Deze premie zal voor het eerst betaald worden in 2008.

§ 3. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 4. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar (1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeenstemmen met 150 EUR bruto.

(1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar. Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende proratarегeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

(2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

§ 5. Op aanvraag van de vakbondsafvaardiging kunnen bedrijfsonderhandelingen plaatshebben, die uitsluitend de omzetting van deze jaarlijkse premie in een ander voordeel tot voorwerp hebben.

De kost van dit voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 0,60 pct. van de bruto loonmassa, met een maximum van 150 EUR bruto.

Deze omzetting tot een andere voordeel kan enkel gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 31 oktober 2007.

Indien deze bedrijfsonderhandelingen binnen de gestelde termijn niet leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst tot omzetting van deze jaarlijkse premie, worden de werkelijk betaalde uurlonen in het bedrijf verhoogd met 0,6 pct. op 1 januari 2008.

HOOFDSTUK III. *Jaarlijkse premie van 70 EUR*

Art. 3. § 1. In de bedrijven met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) waar de premie voorzien in het sectorakkoord 2005-2006 van 30 juni 2005 en in het hierboven vermelde akkoord van 23 november 2005 niet werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel, zal in de maand januari aan alle arbeiders een jaarlijkse premie betaald worden.

§ 2. Deze premie zal voor het eerst betaald worden in 2008.

§ 3. De premie wordt samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

§ 4. In het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van deze premie bij een volledig refertejaar (1) en ten aanzien van voltijdse arbeiders (2) overeenstemmen met 70 EUR bruto.

(1) Het refertejaar is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar. Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, wordt de premie (met inbegrip van het enkel en dubbel vakantiegeld) pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende proratarегeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

(2) Voor de deeltijdse arbeiders zal de premie evenals het gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze premie worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

Art. 4. Dit hoofdstuk III is niet van toepassing op de bedrijven waar in uitvoering van het Sectorakkoord 2005-2006 van 30 juni 2005 en van het akkoord van

23 november 2005 de premie al werd omgezet in een gelijkwaardig voordeel. In deze bedrijven blijft de bedrijfsregeling als dusdanig gelden.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Jaarlijkse premie in december

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.943)

Jaarlijkse premie betaalbaar in december

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van artikel 5, zal een jaarlijkse premie worden toegekend aan alle arbeiders die minstens één maand dienstprestaties leverden in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt.

Art. 3. § 1. De premie bedraagt 100 EUR voor de arbeiders die werden tewerkgesteld gedurende het ganse jaar waarin de premie betaald wordt.

§ 2. Voor de andere arbeiders bedraagt de premie een twaalfde van het voornoemd bedrag per volle maand arbeidsprestaties in de loop van het jaar
waarin de premie betaald wordt; onder één maand wordt verstaan een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (28/29 dagen in februari).

Art. 4. Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 stemt overeen met een voltijdse prestatie. Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar verhouding van het aantal gepresteerde uren.

Art. 5. De premie waarvan sprake in de artikelen 2 tot 4 is niet automatisch verschuldigd in de ondernemingen waar gelijkaardige voordelen in de loop van het jaar waarin de jaarlijkse premie betaald wordt, effectief toegekend, deze bedragen reeds bereiken of overschrijden.

Art. 6. De premie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 wordt betaald in de tweede helft van de maand december.

Art. 7. Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 wordt verminderd in verhouding tot de afwezigheden die zich voorgedaan hebben in de loop van het jaar waarin de premie betaald wordt, met uitzondering van de afwezigheden die worden

beschouwd als gelijkgesteld door de reglementering van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren".

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009.

Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 (84.945)

Tussenkomst in de vervoerskosten

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOTDSTUK II. *Tussenkomst van de werkgever*

Art. 2. De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders toe voor zover de afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte, 2 km of meer bedraagt.

Art. 3. Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld :

a) voor wat het openbaar vervoer per spoorweg betreft : de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs zal berekend worden op basis van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor arbeiders en bedienden.

b) voor wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, met uitzondering van het treinvervoer : de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, zal vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 60 pct. van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 56 pct. van de effectief door de arbeider betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

c) voor wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft :

- ingeval de arbeider gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement;

- in elk ander geval dat de arbeider meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in de voorgaande paragraaf, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

- nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de arbeider gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de voorafgaande bepalingen, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Art. 4. Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft wordt vastgesteld op 0,12 EUR per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresteerde dag.

Art. 5. De werkgevers kennen een tussenkomst in de privé-vervoerkosten van de arbeiders toe, voor zover de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt.

Art. 6. Het bedrag van deze tussenkomst is gelijk aan de tussenkomst die de arbeider had kunnen bekomen wanneer hij of zij een treinkaart, gelijk gesteld aan het sociaal abonnement had gebruikt voor de overeenstemmende afstand.

De werkgever kan een verklaring op eer eisen waarbij de arbeider verzekert dat hij geregeld gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich over een afstand van meer dan 2 km van zijn woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven. In dit geval moet de werkgever spontaan een invulformulier voor de verklaring op eer afleveren.

HOOFDSTUK III.

Tijdstip van terugbetaling

Art. 7. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 hierboven zullen minstens éénmaal per maand geschieden.

Art. 8. Onverminderd de beschikkingen voorzien in de artikelen 2, 3, 4, 5 en 6 zullen de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden blijven.

HOOFDSTUK IV. *Duur van de overeenkomst*

Art. 9. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij wordt van kracht op 1 januari 2008.